



Statkraft



REPORTE DE  
SOSTENIBILIDAD

2022





*Somos una empresa internacional líder en generación limpia y el más grande generador de energías renovables en Europa.*



# Índice

06 **Mensaje CEO Statkraft Chile,  
María Teresa González**

10 **“Nuestro propósito,  
nuestro compromiso”**



## Nuestra empresa

Somos Statkraft Chile	14
“The Statkraft Way”: Gestión integral para un futuro sostenible	28
Resultados y proyección del crecimiento del negocio	36
Gestión de riesgos y riesgos emergentes	39

## Cambio climático

Un desafío apremiante	46
Nuestro compromiso	46
Somos parte de la solución	48
Proyecciones sobre nuestro impacto	56

## Biodiversidad

Enfoque preventivo de cuidado	64
Gestión responsable de impactos	67
Uso y cuidado del agua	76
Gestión de residuos	79

## Diversidad y talento

Impulsamos la diversidad y la inclusión	84
Cuidado, bienestar y calidad de vida	91
Relación con contratistas	94
Compromiso y desarrollo de las personas	96
Evaluación de desempeño	97
Desarrollo de talento	104

## Salud y Seguridad

Nos impulsa el cuidado	114
Sistema multicapa de monitoreo en HSSE a contratistas	121
Análisis, identificación y mitigación de riesgos	122
Comités Paritarios: foco en faenas	125
Formación en salud y seguridad	126
Respuesta a la crisis sanitaria	128
Prevención de riesgos hacia la comunidad	129

## Creación de valor social y territorial

Estrategia de Relacionamiento Comunitario	134
Enfoque territorial y gestión socioambiental	137
Programas de Inversión social: Generación de valor compartido	150
Impactos económicos indirectos	164
Cadena de abastecimiento	170

## Ética y gobernanza

Cultura de ética e integridad empresarial	180
Gobierno Corporativo y Supervisión de la sostenibilidad	190
Desempeño en material de sostenibilidad	193

## Índice GRI

194





Tengo el orgullo de presentar el primer Reporte de Sostenibilidad de Statkraft Chile. Un ejercicio de transparencia que da cuenta de nuestro desempeño económico, social y ambiental, y de cómo todos y todas quienes trabajamos en esta compañía, con la finalidad de hacer de las energías renovables una realidad y, a través de ellas, combatir la urgencia que estamos viviendo con el cambio climático. Este objetivo nos permite también ser un aporte a la descarbonización de la matriz energética de Chile y a los compromisos que ha adquirido el país para lograr la carbono neutralidad en las próximas décadas. Esto no es una tarea fácil en lo que compete a nuestro sector. Chile se ha propuesto contar con 80% de generación de energía renovable para 2030 y con 100% para 2050. Este es, a nivel local y planetario, quizás el desafío más importante que enfrentamos como humanidad y nos exige trabajar colaborativamente con todos los actores -públicos, privados y sociedad civil- para cumplir con el Acuerdo de París y no sobrepasar en 1,5 C° el incremento de la temperatura global desde la era preindustrial.

A grandes desafíos, grandes soluciones. La ambiciosa estrategia de crecimiento global en la que se ha embarcado Statkraft y que en Chile venimos trabajando desde 2020, nos permitirá sumar más energía sin emisiones a la red eléctrica del país. A mediano plazo, nos hemos propuesto aumentar nuestra producción de energía, lo que significa incrementar nuestra capacidad instalada actual en catorce veces en los próximos años. Pero no queremos crecer de cualquier manera. Y tanto en Chile, como en los 21 países donde está presente nuestra compañía, hacemos los mayores esfuerzos por respetar altos estándares en sostenibilidad, ética en los negocios, que entendemos como cero tolerancia a la corrupción, además de un total respeto por los derechos humanos.

El objetivo que está detrás de esta definición es el de trabajar decididamente por un futuro sostenible, proporcionando energía renovable a industrias, empresas, comunidades y hogares, orientando también su labor a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y la sostenibilidad como parte de todas sus actividades y prácticas comerciales.

El objetivo mayor de avanzar en la transición energética nos debe llevar al trabajo colaborativo entre el mundo público y privado, y por supuesto la sociedad civil. Las condiciones habilitantes a nivel industria de energía son claras, pero esto lo debemos enfrentar en una sola mesa que reúna a todos los actores. Aquí el Estado juega un papel relevante para poder enfrentar de manera oportuna la ejecución de la inversión que firmas como la nuestra están llevando a cabo. Queremos desarrollar proyectos que cumplan con toda la normativa, pero a tiempo.

Como compañía, estamos convencidos de que podemos ser un aporte para asumir los desafíos y escenarios que enfrentamos a nivel global y local. La proyección de crecimiento de nuestras operaciones permitirá acelerar la transición energética, reemplazando combustibles fósiles y evitando la emisión de grandes cantidades de Gases de Efecto Invernadero (GEI) a la atmósfera. Hoy, las centrales en operación suman en total 215,45 MW de potencia instalada, esto representa solo el 12% del total de MW de los proyectos contemplados en la cartera de la compañía para desarrollar durante los próximos años.

El 2022 fue un año lleno de desafíos. Tras dos años de pandemia, donde el foco estuvo en resguardar la salud de todas las personas que trabajan en la gestión operativa de nuestra central Rucatayo, y en la construcción de la central hidroeléctrica Los Lagos, y los tres parques eólicos que aportarán desde Litueche la energía limpia del viento.

Las personas están en el centro de nuestro quehacer, ya que en su labor y compromiso se comienza a generar nuestra energía sostenible. Así, integramos a más talentos a nuestro equipo en constante crecimiento: si a fines de 2021 éramos 128 personas, en 2022 nuestro equipo creció casi 9%, incrementándose a 140 personas. También crecimos en liderazgo femenino: la proporción de mujeres que se desempeñan en puestos gerenciales creció desde 13% en 2021, a 20% en 2022. Con este gran equipo, logramos, entre otros, la licencia ambiental del proyecto solar Pauna, que producirá más de 600 MWp de energía desde María Elena, en la Región de Antofagasta, y donde hemos realizado un trabajo de relacionamiento temprano con la comunidad que nos acogerá.

En Statkraft Chile miramos el futuro con optimismo y desde una perspectiva de largo plazo. Por eso estamos impulsando nuestra estrategia de crecimiento, con importantes proyectos de inversión en Chile. Nuestra ambición se ha incrementado en los dos últimos años con una inversión cercana a los mil millones de dólares en el mediano plazo. Esto implica, entre otros y dadas las características de nuestras operaciones, que potenciamos la generación de valor compartido en los territorios donde se desarrollan nuestros proyectos, desplegados en diferentes regiones del país. Esto no solo se traduce en oportunidades laborales a través de contrataciones directas e indirectas, sino también, por ejemplo, en capacitaciones para una mejor empleabilidad y en la incorporación de cláusulas de sueldo ético en los contratos que suscribimos con los proveedores de obras civiles.

El modelo de gestión de nuestra compañía a nivel global –“The Statkraft Way”- nos obliga a velar por la sostenibilidad de cada proyecto desde que buscamos dónde instalar un nuevo desarrollo, hasta el cierre de una operación, procesos que pueden durar desde treinta años, en el caso de los proyectos eólicos o solares, hasta los 100 años, en el caso de los proyectos hidroeléctricos. Con esto, buscamos establecer mecanismos de relacionamiento temprano con todos los actores con quienes compartimos un territorio en común. Asimismo, nuestra llegada a cada lugar a través de la adquisición de proyectos también está sujeta a nuestro modelo de trabajo, incorporando las acciones de mitigación y, cuando se requiera, de reparación que sean pertinentes. Cabe mencionar aquí que nuestra gestión de quejas y reclamos a partir de las herramientas y sistemas de monitoreo participativo que detallamos en este reporte, permiten que toda persona interesada pueda transmitirnos sus inquietudes y ayudarnos en el cumplimiento de estos objetivos. Todo lo anterior busca el establecimiento de relaciones de largo plazo, sobre la base de la confianza mutua.

Les invito a conocer más sobre nuestra empresa a través de este documento y a participar de este proyecto de generación limpia y sostenible que esperamos crezca y se desarrolle atendiendo todos nuestros desafíos en común.

**María Teresa González**  
Gerenta General Statkraft Chile



## Sobre este reporte y sus contenidos

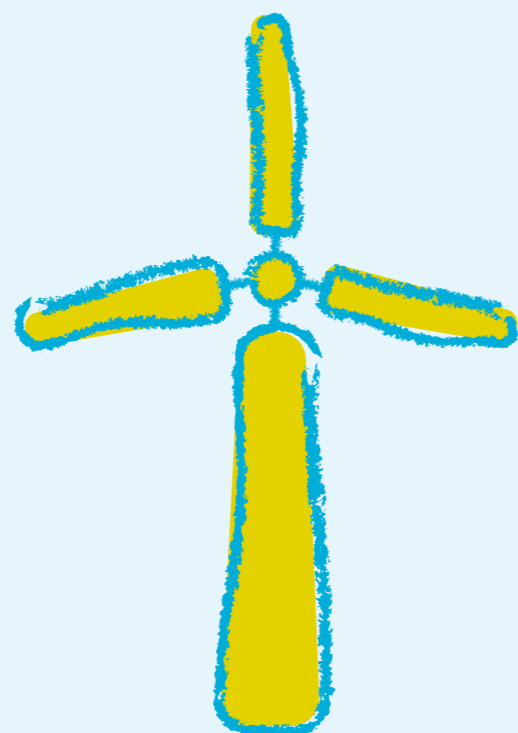
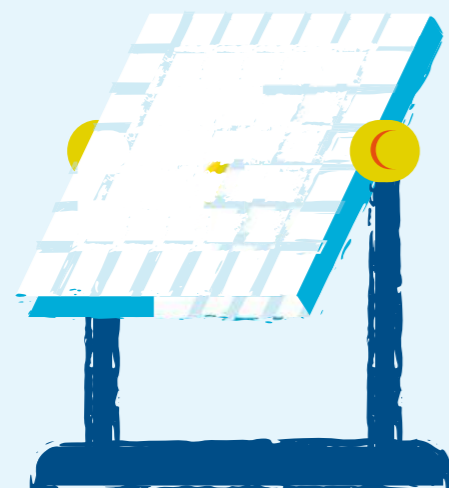
GRI 2-2; 2-3

Statkraft Chile ha elaborado este informe conforme a los Estándares GRI para el periodo comprendido entre el 01 de enero de 2022 y el 31 de diciembre de 2022.

Para efectos de comparación de información en el desempeño económico, ambiental y social de la compañía, con periodos previos o para mostrar tendencias en el desempeño se incluye, cuando lo amerita y dependiendo de su disponibilidad, información sobre años anteriores. La presentación de este reporte para los próximos periodos será de carácter anual.



Las entidades incluidas en este reporte de sostenibilidad son todas aquellas para las cuales Statkraft Chile cuenta con control operacional y posee el 100% de su propiedad. Así, no incluye información sobre las centrales hidroeléctricas La Higuera y La Confluencia, operadas en un joint venture con la compañía Pacific Hydro, salvo en casos que se mencionen explícitamente.



## Materialidad

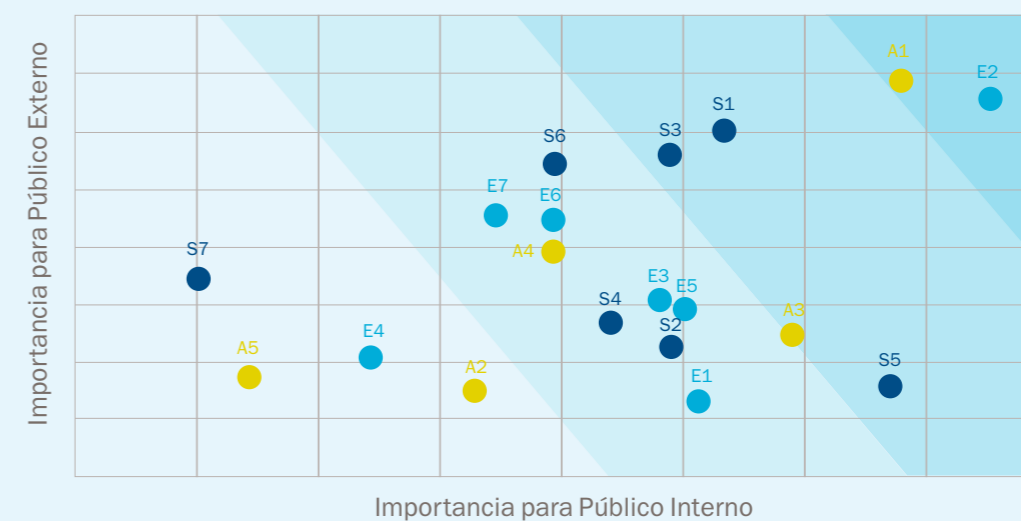
GRI 3-1; 3-2

Para determinar los contenidos a reportar e identificar las principales inquietudes de los grupos de interés más relevantes definidos por la compañía, se realizó un estudio de materialidad. El levantamiento de información incluyó en una primera instancia una revisión de documentos y estudios propios de la compañía, así como de las principales tendencias de la industria y del contexto local e internacional, para luego priorizar los temas seleccionados a través de una consulta a los grupos de interés internos y externos. Esta consulta incorporó entrevistas y encuestas a toda la plana ejecutiva de Statkraft Chile, mismo instrumento que fue aplicado para conocer la percepción de la dotación en Chile. Por su parte, para la consulta externa, se encuestó a representantes de comunidades locales, instituciones de la sociedad civil, gremios, autoridades, propietarios de tierras, proveedores y clientes.

Los temas identificados, así como los resultados de su priorización se muestran en la siguiente matriz de materialidad. Al ser el primer estudio de este tipo realizado por Statkraft Chile, no se observan cambios respecto de definiciones de materialidad anteriores a esta. Todos estos temas se abordan a lo largo de los capítulos de este reporte.

Temas Materiales	Simbología
Ética Corporativa	E2
Cambio Climático	A1
Relacionamiento con Comunidades Indígenas	S5
Gestión de Aspectos Ambientales	A3
Diversidad, Clima y Relaciones Laborales	S1
Salud y Seguridad Ocupacional	S3
Gestión de Riesgos y Crisis	E5
Innovación y Oportunidades de Mercado	E3
Desarrollo de Talento	S2
Derechos Humanos	S6
Gobierno Corporativo	E1
Desarrollo y Progreso de Comunidades	S4
Gestión de Clientes	E6
Biodiversidad	A4
Seguridad de la Información y Privacidad	E7
Eficiencia de Recursos	A2
Resiliencia de la Cadena de Suministro	E4
Integración de la Economía Circular	A5
Acceso a la Energía	S7

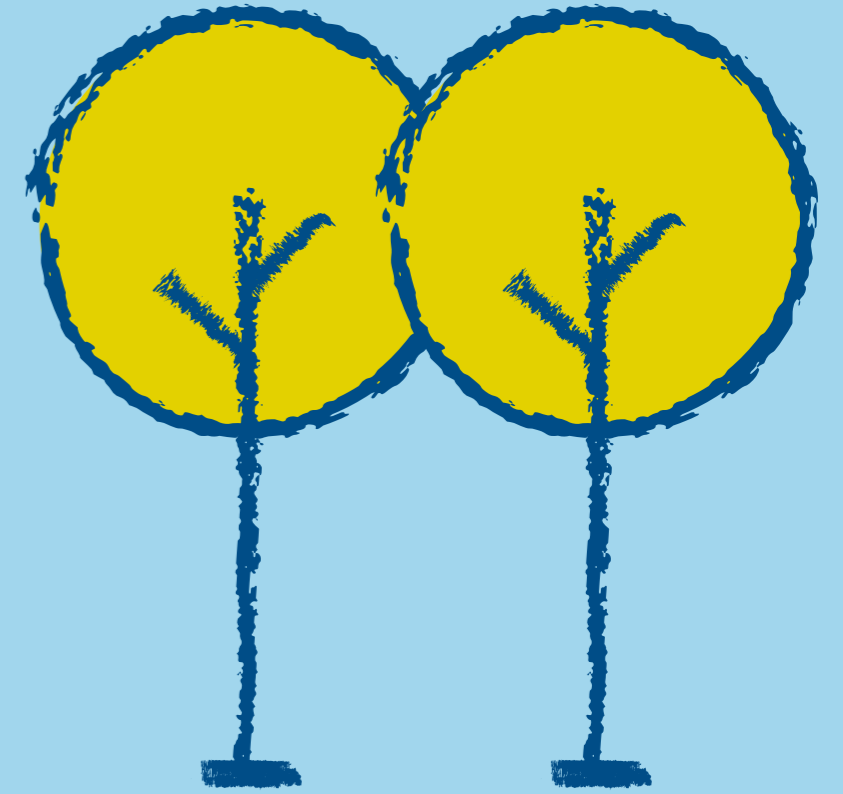
## MATRIZ DE MATERIALIDAD STATKRAFT CHILE



Para conocer más sobre las operaciones de Statkraft a nivel global puede visitar el sitio web corporativo <https://www.statkraft.cl/> Para conocer el desempeño de la compañía a nivel global durante 2022 puede acceder al Reporte Integrado Anual disponible en el siguiente enlace: <https://www.statkraft.com/globalassets/1-statkraft-public/05-investor-relations/4-reports-and-presentations/2022/q4-2022/statkraft-as-2022-annual-report.pdf>



# ENERGÍA RENOVABLE, SOSTENIBLE Y EFICIENTE



Para desarrollar nuestras operaciones, en Statkraft tenemos como visión fundamental el ser proveedores de energía limpia.

Nuestra misión es contribuir al crecimiento del país, comprometidos a frenar el cambio climático del planeta a través de la generación de energía renovable, limpia, sostenible y eficiente.

Para el desarrollo de nuestras operaciones, en Statkraft buscamos imprimir los valores que nos guían, los cuales podemos describir de la siguiente forma:

**Competencia:** utilizamos el conocimiento y la experiencia para lograr objetivos ambiciosos y ser reconocidos como un actor líder.

**Responsabilidad:** creamos valor, al mismo tiempo que nos preocupamos por empleados, clientes, el medio ambiente y la sociedad en general.

**Innovación:** pensamos de manera creativa, identificando oportunidades y desarrollando soluciones efectivas.

Statkraft AS es la casa matriz y está bajo la propiedad total de Statkraft SF, la cual es de propiedad del Ministerio de Comercio, Industria y Pesca de Noruega.





Capítulo  
**1** NUESTRA  
EMPRESA



## NUESTRA EMPRESA

**Somos Statkraft Chile: Formamos parte de un proyecto mundial de generación de energías renovables para la transición energética**

### GRI 2-1

En Statkraft Chile somos parte de una empresa internacional líder en generación de energía renovable que pertenece al Estado de Noruega y que cuenta con 127 años de experiencia en el rubro, situándola actualmente como el mayor generador de renovables de Europa, y con presencia en 21 países. A nivel global, como grupo producimos anualmente más de 70 TWh de generación eléctrica respetuosa con el medio ambiente. Somos 5.300 trabajadores en cuatro continentes, con más de 400 centrales de generación.

En Statkraft estamos convencidos de que: para mantener la temperatura de nuestro planeta por debajo del punto de no retorno; para satisfacer la creciente demanda de energía y para cerrar la brecha energética de las más de 2.500 millones de personas que aún no tienen acceso a la electricidad, las energías renovables son la solución. En ese contexto, como Statkraft publicamos anualmente, el informe Low Emission Scenario 1, el cual hace una proyección de las energías renovables al 2050. Este estudio indica que se espera que la demanda de energía se duplique en más del doble para 2050, crecimiento que será cubierto en su totalidad con energías renovables. En la misma línea, se estima que cerca del 80% de toda la energía que se genere a nivel mundial provendrá de fuentes solares y eólicas.

Una  
compañía  
de escala  
global

<sup>1</sup> Low Emission Scenario





A nivel global, Statkraft cuenta con operaciones en Noruega, Estados Unidos, Perú, Brasil, Chile, Suecia, Finlandia, Reino Unido, Irlanda, Países Bajos, Polonia, Portugal, Alemania, Francia, España, Croacia, Italia, Albania, Turquía, Nepal e India.



- Hidro
- Eólico
- Solar
- Gas
- Calefacción distrital
- Biomasa
- Market operations
- VH2 y Carga de VE



Desde Statkraft Chile aportamos con:

# 215,45 MW<sup>1</sup>

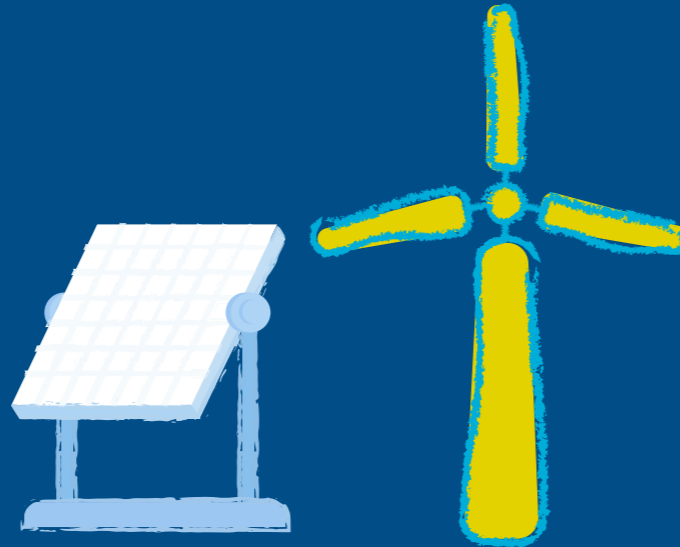
de energía sostenible

**3** proyectos solares en diferentes etapas en desarrollo de 1200MW y

**3** parques eólicos en construcción por **105,58 MW**

**1** proyecto híbrido (eólico, solar y baterías) de

**411 MW**



Presencia de norte a sur del país con proyectos y operaciones

**140** puestos de trabajo propios

**1** central hidroeléctrica en operaciones de 52,5MW.

Participación de **50%** en Joint Venture con Pacytic Hydro en Hidroeléctrica en operaciones, que representa 162,95MW.

**1.175** contratistas en 2022

Ejecutamos nuestra cartera de inversión social en 4 regiones

**1** central hidroeléctrica en construcción de 52,9 MW.

**\$631.102 USD** de aportes en inversión social a nivel local

Ejecutamos nuestra cartera de inversión social en **4** regiones.

**+ de 2.000** árboles de especies nativas plantados por plan de reforestación en la provincia de Osorno.



**Llegamos a Chile en 2014, con el propósito de contribuir al desarrollo de las energías renovables y aprovechar las numerosas ventajas que tiene el país para la generación sostenible de energía.**

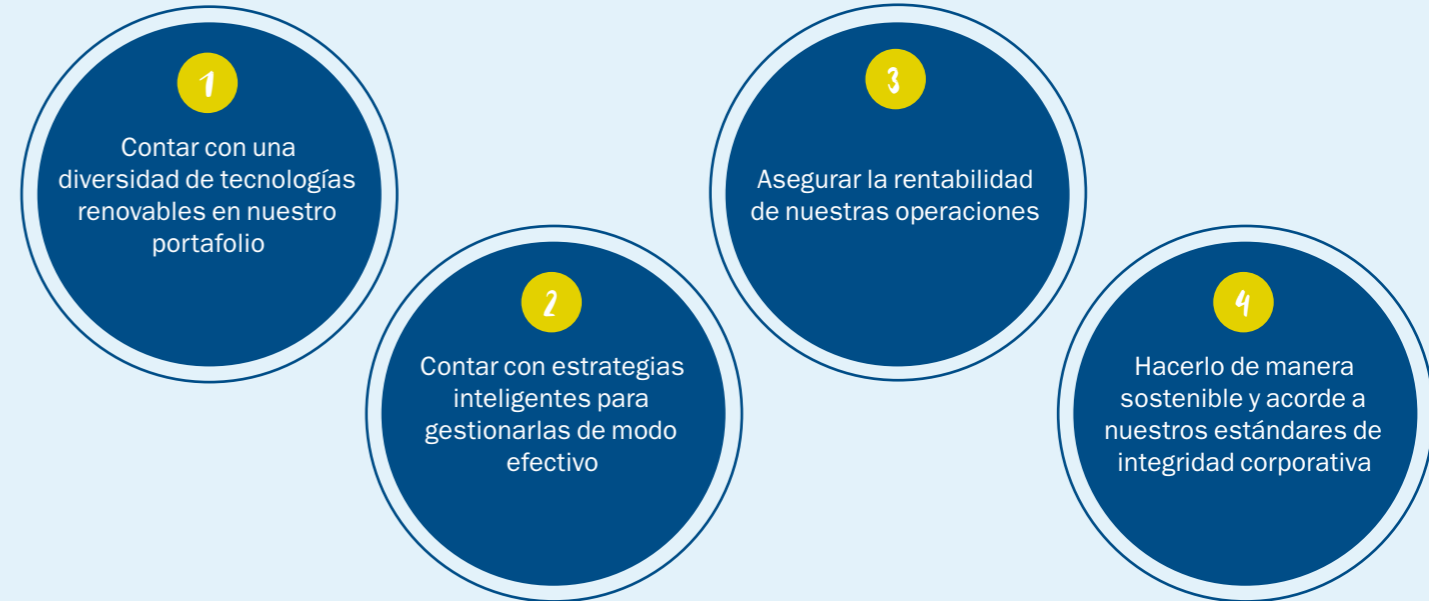
## Identificación de la compañía

- Nombre legal: Statkraft Chile Inversiones Eléctricas Ltda.
- Casa matriz internacional: Oslo, Noruega
- Casa matriz/oficinas en Chile: Vitacura 2969, piso 7. Edificio Torres Alto El Golf, Las Condes, Santiago.
- Sociedades auditadas en los Estados Financieros en Chile:
  - Empresa Eléctrica Pilmaiquén S.A. y filiales.
  - Empresa Eléctrica Rucatayo S.A.
  - Transrucatayo S.A
  - Statkraft Eólico S.A.

## ¿QUÉ HACEMOS?

Generamos electricidad amigable con el medio ambiente -a través de la utilización de recursos primarios renovables como el viento, el sol, y el agua-, la cual constituye una de las soluciones más efectivas ante el enorme desafío de luchar contra el cambio climático. Chile, dentro de un conjunto de países que se han comprometido con este desafío, se ha propuesto lograr la carbono neutralidad en 2050<sup>2</sup>, compromiso que abarca desafíos en distintos sectores, no solo en el rubro de la energía. Esto implicará un gran esfuerzo y trabajo para continuar incorporando la energía renovable que necesita el sistema eléctrico chileno para operar con seguridad, suficiencia y eficiencia económica. Asimismo, presentará oportunidades para aquellas empresas que están adecuando sus procesos productivos hacia operaciones que contribuyan con el cuidado del medioambiente y del planeta.

## EN STATKRAFT CHILE, CUATRO PILARES NOS GUÍAN PARA CUMPLIR ESTE OBJETIVO:



Arribamos al país a través de la adquisición de los activos de la compañía SN Power, con el 50% de propiedad de un joint venture con la empresa Pacific Hydro, el que incluye la operación de las centrales hidroeléctricas de pasada La Confluencia y La Higuera, ambas situadas en la Región del Libertador General Bernardo O'Higgins<sup>3</sup>. En 2015 ampliamos nuestras operaciones en el país tras la adquisición de Empresa Eléctrica Pilmaiquén S.A, propietaria de la central Rucatayo en la Región de Los Lagos en operación desde 2012 y tras ello, la ampliación de nuestro portafolio de proyectos.

<sup>2</sup> Puede conocer más sobre el compromiso de Chile en la actualización 2020 de la Contribución Determinada a Nivel Nacional (NDC) disponible en [https://cambioclimatico.mma.gob.cl/wp-content/uploads/2020/08/NDC\\_2020\\_Espanol\\_PDF\\_web.pdf](https://cambioclimatico.mma.gob.cl/wp-content/uploads/2020/08/NDC_2020_Espanol_PDF_web.pdf)

<sup>3</sup> Ambas centrales del Joint Venture (La Higuera y La Confluencia), cuentan con una administración independiente, por lo tanto no consolidan financiera ni operacionalmente con los activos de Statkraft Chile, de modo que no están incluidas en el detalle de este reporte. Puede encontrar más información sobre éstas en el sitio web corporativo de nuestros socios, <https://tinguiriricaenergia.cl/en/home-tinguiririca-energia-en/>



En Statkraft existimos para liderar la transición hacia las energías renovables en el país, ya que concebimos a ese tipo de generación limpia como la única solución para frenar el cambio climático. Nuestro plan estratégico busca ampliar en catorce veces nuestra oferta actual de energía.



### Aprovisionamiento y Construcción

### Generación

### Distribución y consumo

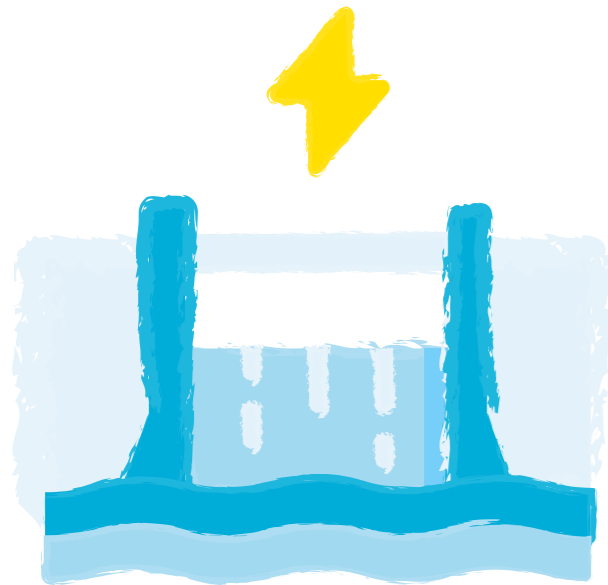




## CENTRALES EN OPERACIÓN

### CENTRAL HIDROELÉCTRICA RUCATAYO

- Se sitúa en el río Pilmaiquén, a 36 km al este de Osorno, en el límite entre las regiones de Los Ríos y Los Lagos.
- Es una central de pasada.
- Potencia Instalada: 52,5 MW.
- Generación anual año 2022: 245 GWh



## PROYECTOS EN CONSTRUCCIÓN

### PROYECTO LOS LAGOS

Este desarrollo hidroeléctrico es una central de pasada que operará gracias a las aguas que corren por el río Pilmaiquén. El proyecto Los Lagos, ubicado a 12 Km aguas abajo de la Central Rucatayo, fue aprobado por la Dirección Ejecutiva del Servicio de Evaluación Ambiental (SEA), obteniendo su Resolución de Calificación Ambiental (RCA) favorable, en junio de 2009.

- Ubicación: Ribera noreste del río Pilmaiquén, en las comunas de Río Bueno, en la Región de Los Lagos y Puyehue, en la Región de Los Ríos.
- Potencia instalada: 52,9 MW
- Generación anual: 307 GWh.
- Tipo: Pie de presa
- Presa: 35 metros de altura, similar a un edificio de 12 pisos
- Embalse: Cubrirá un área de aproximadamente 191,9 hectáreas.
- Caudal de diseño: 200 m<sup>3</sup>/s.
- Cota máxima de inundación: 112 msnm

### STATKRAFT EÓLICO

Compuesto de tres parques eólicos en la comuna de Litueche, Región del Libertador General Bernardo O'Higgins, con una potencia total de 105,58 MW.

#### 1. Parque Eólico Cardonal

- Ubicación: Noreste de la Comuna de Litueche, ruta I-124
- Acceso: Ruta I-62-G
- Cantidad de aerogeneradores: 6
- Potencia instalada: 32,88 MW
- Altura de torre: 148 m
- Diámetro de rotor: 163 m

#### 2. Parque Eólico Manantiales

- Ubicación: Noroeste de la comuna de Litueche
- Acceso: Ruta I-120
- Cantidad de generadores: 5
- Potencia instalada: 27,1 MW
- Altura de torre: 148 m
- Diámetro de rotor: 163 m

#### 3. Parque Eólico Los Cerrillos

- Ubicación: Límite sureste de la comuna de Litueche
- Acceso: Ruta I-120 y ruta I-136
- Cantidad de generadores: 8
- Potencia instalada: 45,6 MW
- Altura de torre: 148 m
- Diámetro de rotor: 163 m

Para que la electricidad producida por los tres parques pueda llegar hasta las casas, industrias y comercios, deben conectarse al Sistema Eléctrico Nacional (SEN). Con ese fin, el proyecto Statkraft Eólico contempla una línea de transmisión que entregará seguridad y continuidad del suministro en el mediano y largo plazo.

#### LÍNEA DE TRANSMISIÓN 110 KV CARDONAL – QUELENTARO

- Nueva subestación eléctrica: Cardonal
- Extensión: 12 km de longitud (con 167 metros subterráneos).
- Estructuras o torres: 67 de diversos tipos.





## PROYECTOS EN DESARROLLO

### PROYECTO HIBRIDO EOLICO Y SOLAR

#### 1. Vientos del Desierto

- Proyecto se encuentra en fase de desarrollo
- Ubicación: a 81 kms al noreste de Taltal, Región de Antofagasta
- Potencia: 411 MW
- Además de generación eólica, contará con generación solar e incluirá almacenamiento con baterías.
- Superficie: 2.609 ha

### PROYECTOS SOLARES

Para contribuir a frenar el calentamiento global, sumamos a nuestra cartera de generación de energías renovables el desarrollo de proyectos fotovoltaicos, los que en conjunto aportaran más de 1.200 MW de potencia instalada.

#### 1. Parque Fotovoltaico Pauna

- Ubicación: comuna de María Elena, Provincia de Tocopilla, Región de Antofagasta.
- Potencia: 671 MWp
- Tiempo de construcción: 24 meses
- Construcción: 250 personas promedio / Operación: 15 personas promedio
- Superficie: 809 ha
- Pauna soportará nuestros planes de crecimiento en el negocio de hidrógeno verde.

#### 2. Parque Fotovoltaico Parina

- Ubicación: comuna de Calama, Provincia del Loa, Región de Antofagasta.
- Potencia: 248 MWp
- Sistema de almacenamiento de energía compuesto de 384 módulos contenedores de batería con capacidad de almacenamiento de cuatro horas.
- Tiempo de construcción: 20 meses
- Construcción: 135 personas promedio / Operación: 15 personas promedio
- Superficie total de 269 ha

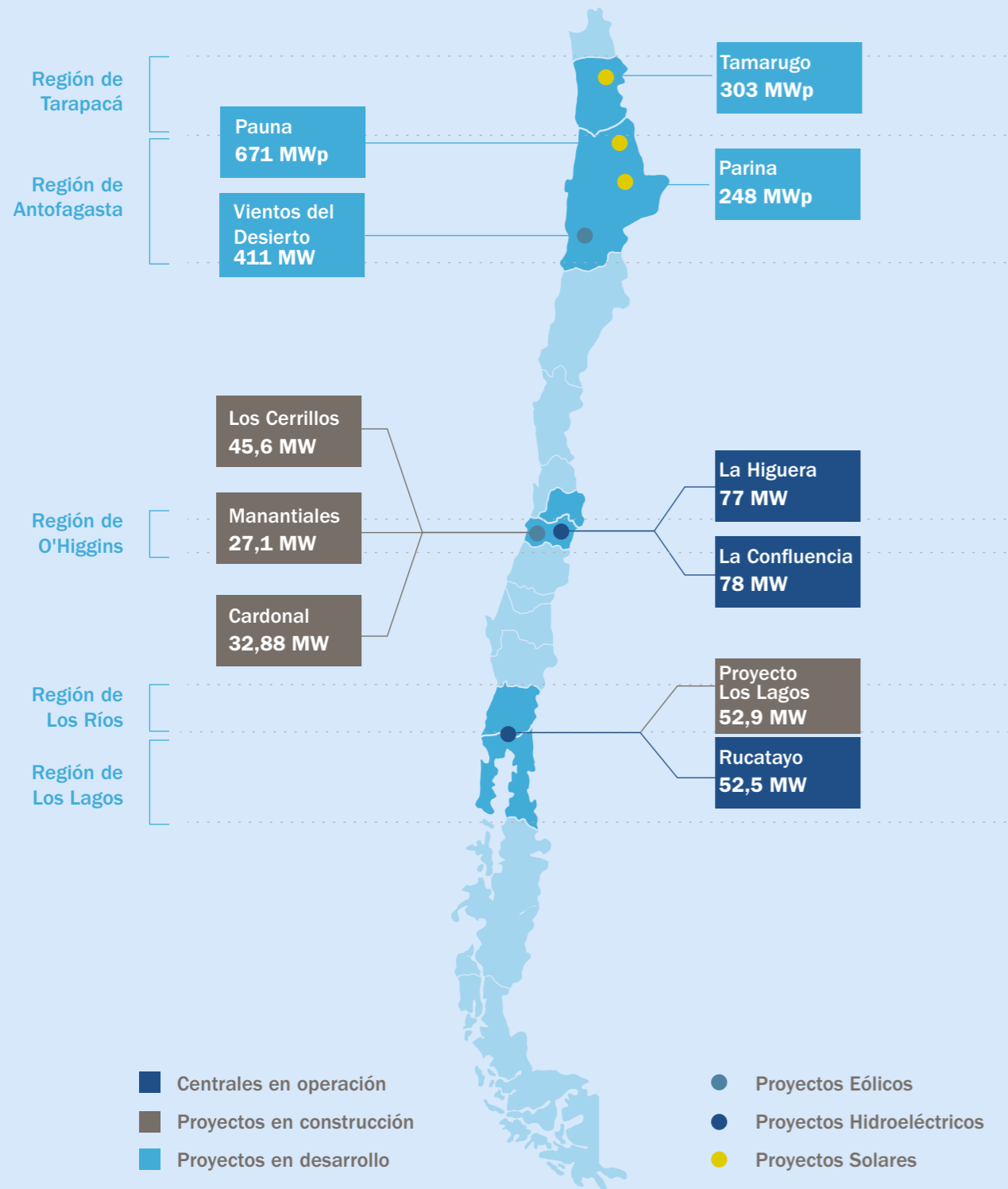
#### 3. Parque Fotovoltaico Tamarugo

- Proyecto se encuentra en fase de estudio
- Ubicación: comuna de Pozo Almonte, Provincia del Tamarugal, Región de Tarapacá.
- Potencia: 303 MWp
- Superficie aproximada: 446 ha

**Después de desarrollar un plan de relacionamiento temprano durante nueve meses -con información, diálogo y visitas a terreno en el que participaron comunidades indígenas y organizaciones sociales de Calama-, en noviembre de 2022 ingresamos el proyecto Parina Solar al Sistema de Evaluación de Impacto Ambiental (SEIA) de la Región de Antofagasta.**



Proyectos Statkraft Chile



En marzo de 2022 obtuvimos la aprobación ambiental de uno de los proyectos solares emblemáticos de Statkraft Chile y uno de los más grandes del sistema eléctrico nacional. El parque fotovoltaico Pauna, ubicado en la comuna de María Elena, en la Región de Antofagasta, tendrá una potencia instalada de 671 MWp.





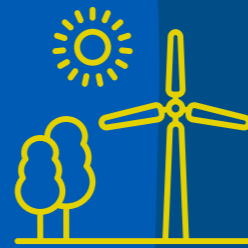
## “THE STATKRAFT WAY”: GESTIÓN INTEGRAL PARA UN FUTURO SOSTENIBLE

En Statkraft nos hemos propuesto participar en la construcción de un futuro sostenible para todos, proporcionando energía renovable a industrias, empresas, comunidades y hogares respetando a las personas y al medio ambiente. Nuestro Código de Conducta enfatiza para ello cuatro pilares de trabajo que orientan todas las acciones de cada operación y cada integrante de nuestro equipo.



### DERECHOS HUMANOS

Protección de los derechos humanos reconocidos a nivel internacional.



### MEDIO AMBIENTE

Enfoque preventivo  
Excelente desempeño a nivel local y global



### SALUD Y SEGURIDAD

Compromiso con un ambiente de trabajo saludable y sin lesiones.  
Promoción de una cultura proactiva de salud y seguridad.



### ÉTICA EN LOS NEGOCIOS

Tolerancia cero a la corrupción.  
Prohibición de recibir regalos de cortesía y conductas que impliquen ventajas indebidas.  
Trazabilidad de la información.

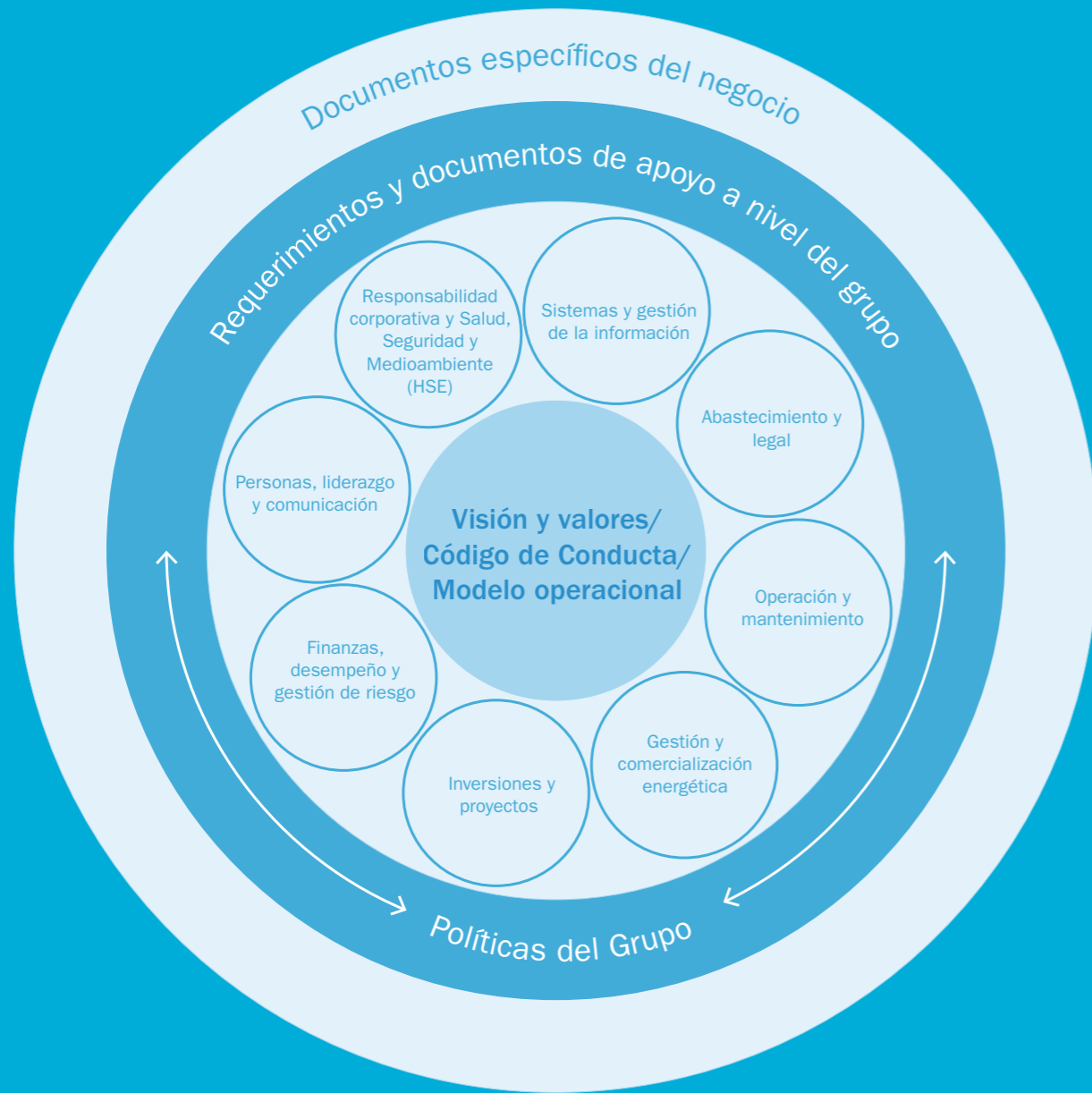
Para materializar nuestro propósito contamos con un sistema de gestión, The Statkraft Way (“La forma de hacer las cosas en Statkraft”, en español), que es el corazón de la cultura de la empresa e incluye todas las directrices y lineamientos a nivel global y representa nuestra “forma de hacer las cosas”. Este sistema permite el seguimiento de la responsabilidad corporativa en todas las empresas del grupo, incluido Statkraft Chile, y aplica para todos los procesos durante todo el ciclo de vida de nuestros activos. Esto facilita un manejo estructurado y uniforme, evaluándolo periódicamente para adaptarlo a nuevos entornos y desafíos.

Todas las políticas y sistemas de gestión de Statkraft buscan incorporar conductas responsables de negocio en cada acción y proyecto de la compañía. Ello implica, en una primera instancia, identificar y evaluar cualquier impacto adverso de nuestras actividades ya sea en las operaciones, la cadena de suministro o las relaciones de negocio para luego eliminar, prevenir, mitigar o remediar dichos impactos. Toda gestión realizada en este marco incluye el registro y monitoreo de las acciones y sus resultados, así como una comunicación de cómo cada impacto ha sido gestionado.

### “Tono desde arriba”:

**Todos los líderes de la compañía deben partir sus comunicaciones y enfatizar los cuatro pilares del Código de Conducta para asegurar una cultura de valores y comportamiento compartida, comprometida con el desarrollo responsable y un futuro sostenible.**

## STATKRAFT WAY



*The Statkraft Way* moldea la cultura corporativa y el comportamiento de cada persona que forma parte de nuestro equipo o que trabaja junto a nosotros, por ejemplo, nuestros contratistas. En la práctica, no se trata solo de un conjunto de lineamientos y políticas, sino de todo un sistema de gobernanza y formación de una cultura propia y sostenible. Este incluye la definición de procedimientos, compromisos desde la dirección de la compañía a nivel global y local, análisis de riesgos y sus correspondientes acciones de gestión y mitigación, acciones de entrenamiento y capacitación para todos los trabajadores, un monitoreo y revisión constante de los procesos, e incentivos alineados al cumplimiento de políticas e indicadores de desempeño en todos los niveles de la organización. Además, en cada operación se auditan todos los procedimientos de manera tal de asegurar su concordancia con el sistema de gestión y sus objetivos.

Para asegurar que todas las personas comparten la visión y las directrices comprendidas en *The Statkraft Way*, existen diversas acciones de entrenamiento y comunicación asociadas a este sistema. Éstas contemplan capacitación a nivel general, por ejemplo, las sesiones y cursos de inducción, además de cursos y capacitaciones específicas para las diferentes áreas de la compañía que les permitan cumplir con los objetivos y metas planteadas. Asimismo, se realizan talleres y workshops participativos, y existe material didáctico y de comunicaciones para reforzar permanentemente las conductas y valores que se esperan de todo aquel que integre la compañía.

## Principios y estándares internacionales

Nuestro negocio y propósito principal de proporcionar energías limpias lo logramos a través de nuestras prácticas comerciales. A nivel global, adherimos como compañía a principios, valores y estándares globales tales como los lineamientos de sostenibilidad para las empresas multinacionales de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE), los Principios Rectores para las Empresas sobre los Derechos Humanos de Naciones Unidas, los estándares de sostenibilidad ambiental y social de la Corporación Financiera Internacional (IFC, por sus siglas en inglés), el Pacto Global de Naciones Unidas y el Convenio 169 de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), además de los lineamientos de ISO 14001 para la identificación y gestión de riesgos ambientales.

Consideramos fundamental buscar continuamente las mejores prácticas empresariales que aseguren la sostenibilidad del negocio y el bienestar de todas las personas que participan del mismo. Con ello, aportamos al cumplimiento de la agenda global de desarrollo y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Este trabajo se fundamenta en la adopción de altos estándares en materia de trabajo saludable y seguro, cuidado del medio ambiente, comportamiento ético y respeto por los derechos humanos, lo que se refleja en todas nuestras operaciones y actividades.

## ¿CUÁLES SON LOS ODS QUE BUSCAMOS CUMPLIR CON NUESTRAS ACTIVIDADES?



### Nuestro compromiso

Combatir el cambio climático es el mayor desafío que enfrenta el planeta y afecta a la mayoría de los otros objetivos. Tomar acciones concretas para mitigarlo es la misión de nuestra compañía.



### Nuestro Core Business

Mediante el desarrollo y la operación, la compañía está proporcionando energía sostenible, favoreciendo a la construcción de ciudades y comunidades sostenibles.



### Cómo trabajamos

Estos objetivos reflejan valores y estándares importantes para Statkraft: Un ambiente de trabajo seguro, igualdad de género, diversidad, inclusión, biodiversidad y anticorrupción.







### Anticipación y Comprensión

Dado nuestro compromiso con la construcción de una sociedad más sostenible, equitativa e inclusiva, hemos adoptado un enfoque preventivo en materia socioambiental. Por ello, realizamos evaluaciones de riesgos, así como un involucramiento temprano de las comunidades en los territorios, co-diseñando e implementando las acciones de mitigación que sean necesarias para minimizar los impactos de los proyectos en la construcción y en la operación.

Asimismo, reconocemos nuestro rol en la sociedad y en la construcción de un futuro más sostenible. Por ello, desarrollamos nuestras actividades generando valor compartido con las comunidades en los territorios donde estamos presentes.



### Capital Project Model

A nivel corporativo, todos los proyectos de la compañía que generan o generarán valor para la misma se deben ajustar a este modelo, definido y aprobado por el directorio y las autoridades de la compañía a nivel global. El modelo detalla la forma de gestionar todos los proyectos y activos de Statkraft desde la búsqueda de iniciativas a desarrollar, hasta su cierre. Este modelo contempla ciertos hitos o “decision gates” que indican una serie de requerimientos y revisiones ambientales, sociales, de derechos humanos y de cumplimiento que deben tener las operaciones en sus distintas fases de desarrollo. En cada uno de estos hitos se debe informar a nivel corporativo sobre dichos requerimientos conforme a asegurar que toda la operación a nivel global se desarrolla de acuerdo con los objetivos, políticas y sistemas de gestión de la compañía, atendiendo adecuadamente a la gestión de riesgos e impactos del negocio.

Como parte del trabajo territorial centrado en la entrega de información oportuna y transparente con las comunidades, desde diciembre de 2019, estamos implementando un **Plan de Monitoreo Participativo** para revisar y realizar seguimiento de los compromisos ambientales y sociales establecidos en la licencia ambiental del proyecto hidroeléctrico Los Lagos. Puede encontrar más información sobre esta y otras iniciativas a nivel territorial en el capítulo “Valor social y territorial” de este reporte de sostenibilidad.

### Compromiso transversal con los Derechos Humanos en toda nuestra operación

A nivel global, Statkraft trabaja constantemente para garantizar que los derechos humanos estén integrados en nuestras políticas y prácticas comerciales, y para fortalecer y promover nuestros mecanismos de alerta en todas nuestras operaciones.

Reconociendo los dilemas e impactos que tienen las empresas a nivel global con la sustentabilidad en general y con los derechos humanos en particular, Statkraft hace todo lo posible por comprender y gestionar los posibles impactos negativos a través de un enfoque basado en la gestión de riesgos que, en última instancia, busca equilibrar las necesidades de la sociedad con las operaciones de la compañía mediante la integración total de estas consideraciones en sus procesos comerciales y operacionales.

La Declaración de Compromiso con los Derechos Humanos de la Gerencia Corporativa de Statkraft a nivel global<sup>4</sup> describe nuestro compromiso de respetar los derechos fundamentales de las personas. Así, trabajamos sistemáticamente para integrar diversas consideraciones de derechos humanos en nuestros procesos corporativos, incluidas las operaciones de abastecimiento, fusiones y adquisiciones, gestión de recursos humanos, inversiones de capital y nuevos desarrollos.

### Comité de Derechos Humanos

En nuestra operación en Chile, durante 2022 implementamos a nivel local un Comité de Derechos Humanos para la aplicación y monitoreo constante de todos los lineamientos corporativos en estas materias, instancia que nos permite una identificación de los riesgos a nivel local, así como su gestión, mitigación y remediación oportuna.

Para 2023 tenemos previsto realizar el primer proceso de **Debida Diligencia en Derechos Humanos en Statkraft Chile**, dada la experiencia de nuestra casa matriz, que ya lo realiza a nivel global. Más adelante, el objetivo es incorporar procesos de debida diligencia en Derechos Humanos en cada uno de los proyectos. Sin embargo, desde 2016, la compañía cuenta con un documento de soporte interno que identifica tanto las responsabilidades, como las líneas de acción en materia de derechos humanos para pueblos originarios.

<sup>4</sup> Puede conocer el detalle de esta declaración a nivel global en <https://www.statkraft.com/globalassets/0/.com/sustainability/our-commitment/human-rights/statkraft-human-rights-commitment-statement.pdf> (El contenido solo está disponible en inglés).



## RELACIONAMIENTO CON NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

GRI 2-29

A nivel general, la compañía se relaciona con diversos grupos de interés, a través de diferentes instancias de comunicación e intercambio. Este trabajo es parte del compromiso de la compañía por asegurar una gestión sostenible de sus operaciones, que respete a las personas, al entorno y fortalezca la transición energética. Asimismo, cada proyecto cuenta en su plan de gestión con un mapa de grupos de interés específico, detallado a nivel local, que se actualiza constantemente y permite a los equipos territoriales relacionarse en forma estratégica con los diferentes actores que lo componen.

Los principales grupos de interés con los que nos relacionamos son:



## MEMBRESÍAS A ASOCIACIONES Y TRABAJO CON LA INDUSTRIA PARA LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA

GRI 2-28

Statkraft Chile pertenece o participa de diferentes instancias a nivel local para trabajar junto a diversos actores en el cumplimiento de nuestro propósito y en la construcción de un futuro más sostenible, donde más personas tengan acceso a energía limpia.

Somos parte de la **Asociación de Generadoras de Chile**, instancia actualmente presidida por nuestra Gerenta General y que nos permite estar en sintonía con las empresas que desarrollan, construyen y operan proyectos de energías en el país. Además, participamos en la **Asociación Chilena de Hidrógeno (H2 Chile)** para potenciar la transición energética promoviendo el hidrógeno verde como fuente de desarrollo de cero emisiones.

Con el fin de visibilizar nuestras buenas prácticas de Responsabilidad Social Empresarial y fomentar la prevención de riesgos, velar por la seguridad y salud de las personas y el medio ambiente, formamos parte, respectivamente, de **Acción Empresas** y del **Consejo Nacional de Seguridad de Chile**.

Statkraft desde el año 2015 ha integrado de manera activa el **World Energy Council - WEC Chile**, adhiriendo a su propósito de promover un sistema energético sustentable y sostenible en beneficio de todas las personas.

Asimismo, integramos el **Pacto Global de las Naciones Unidas** para incorporar los 10 Principios del Pacto en materia de derechos humanos, trabajo, medio ambiente y anti-corrupción a nuestro quehacer diario. En la misma línea, somos parte de **CLG Chile (Grupo de líderes empresariales por la acción climática)**, como una de las compañías que impulsan las políticas e instrumentos que faciliten la transición hacia una economía baja en carbono.

✓ Al cierre del ejercicio 2022, nuestro aporte total en forma de pagos de membresías a todas esas asociaciones alcanzó a \$97.036.404 CLP







## RESULTADOS Y PROYECCIÓN DEL CRECIMIENTO DEL NEGOCIO

GRI 201-1; 207-2; 207-3; 207-4

Desde 2020, Statkraft Chile está desarrollando una potente estrategia de crecimiento, que en el último periodo hemos actualizado, con el propósito de alcanzar en los próximos años los 1.000 MW de capacidad instalada y conseguir una generación de más de 2,0 TWh. Para llegar a esta meta, tenemos una amplia cartera de proyectos eólicos y solares, en diferentes etapas, además del respaldo de un equipo humano diverso y con diferentes miradas.

Actualmente tenemos en operación la central hidroeléctrica Rucatayo, en el sur del país, a la cual se sumarán los cuatro proyectos actualmente en construcción y las iniciativas de generación renovable que se encuentran en fase de desarrollo.

Por otra parte, los resultados de la compañía son sensibles a los precios de la energía. Al respecto, existen dos indicadores relevantes para tener en cuenta:

1. Costo Marginal en el punto de inyección de la Central Rucatayo, cuyo promedio para el año 2022 correspondió a 186,6 USD/MWh.
2. Costo Marginal promedio de compra/retiro de energía, que alcanzó a 137,5 USD/MWh

### VALOR ECONÓMICO GENERADO, DISTRIBUIDO Y RETENIDO (M CLP)

	2021 M CLP	2022 M CLP
Ingresos operacionales	644	7.779
Otros ingresos	833	4.038
<b>Total Valor Económico Generado</b>	<b>1.477</b>	<b>11.817</b>
Costos operacionales	6.693	7.883
Salarios y beneficios de trabajadores	5.071	5.321
Pago a proveedores de capital	-	-
Pagos al gobierno (impuestos)	480	553
Inversiones en la comunidad	364	400
<b>Total Valor Económico Distribuido</b>	<b>12.609</b>	<b>14.157</b>
<b>Total Valor Económico Retenido</b>	<b>-11.132</b>	<b>-2.340</b>

Los resultados de la compañía durante los ejercicios 2022 y 2021 -luego de descontados los gastos y pérdidas tributarias-, arrojaron un valor negativo, hecho que es propio de una operación en etapa de crecimiento e inversión a largo plazo. Por lo tanto, nuestros resultados no estuvieron sujetos al pago de impuestos.

### Gestión tributaria

Todas las operaciones del grupo a nivel global deben cumplir con la legislación y las prácticas fiscales, en condiciones de plena competencia, transparencia, sostenibilidad y sobre la base de una estrategia basada en principios. Respecto de la gestión tributaria de Statkraft Chile, el órgano de gobierno que es responsable del cumplimiento de la estrategia o lineamientos en este aspecto, es nuestra Gerencia de Finanzas.

Los riesgos en este ámbito se monitorean como parte de los análisis y estrategias de creación de valor de la compañía, incluyendo una identificación y cuantificación detallada de los riesgos. Para ello, contamos con la herramienta TROM (Task Risk Opportunities Measures), en la que se indican y cuantifican los riesgos y oportunidades tributarias del grupo en Chile y se hacen seguimientos trimestrales junto al equipo corporativo.

En cuanto a evaluaciones y auditorías internas de cumplimiento en materias tributarias, contamos con la asesoría de auditores externos, quienes realizan auditoría financiera e incluyen impuestos tributarios (Impuesto Diferido e Impuesto a la Renta).

Dentro de estos lineamientos, mantenemos comunicaciones normales -peticiones administrativas y similares- a través de los conductos digitales establecidos con la autoridad tributaria.

Durante 2022, estuvimos en contacto con nuestros proveedores debido a la entrada en vigencia de la Ley 21.420, que afectó con el Impuesto al Valor Agregado (IVA) a todas las prestaciones de servicios. Nuestros equipos de Procurement y Contabilidad enviaron un comunicado oficial indicando los cambios y como éstos afectarían las tributaciones a contar del 1 de enero de 2023.

## UN MERCADO DE GRAN POTENCIAL PARA ACELERAR LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA

GRI 201-2

Chile es un mercado muy atractivo para la inversión en renovables debido a una serie de factores. Cuenta con recursos naturales únicos: Atacama es el desierto más seco del mundo, característica que lo hace albergar una de las radiaciones solares más altas del planeta y por lo tanto presenta las mejores condiciones para la realización de proyectos fotovoltaicos. A eso se suma que a lo largo del país existen muchas zonas ideales para explotar recursos basados en el viento, particularmente en la zona sur.

Por otro lado, Chile se ha fijado metas ambiciosas a nivel país para avanzar en la descarbonización de la matriz y de ese modo mitigar los gases de efecto invernadero, mediante un decidido fomento a la inversión en energías renovables. Adicionalmente, es un mercado transparente, competitivo, con una regulación estable y clara, sobre todo para la industria energética.

### LA ESTRATEGIA DE LA COMPAÑÍA A NIVEL GLOBAL TIENE CUATRO PILARES



#### Ambicioso plan de crecimiento local

Como ya mencionamos, a nivel global y particularmente en Chile, nuestra compañía desarrolla un ambicioso plan de crecimiento relacionado con su propósito: acelerar la transición energética. Tenemos la convicción de que todavía estamos a tiempo para poder enfrentar la urgencia climática y mantenernos dentro de los 1,5°C que propone el Acuerdo de París. Asumimos una posición optimista y creemos que aún es tiempo para acelerar más la transición energética mediante el desarrollo de la energía renovable y contribuir a electrificar los usos de la energía. Por ello, es clave avanzar en el desarrollo de energía limpia durante esta década.

## ¿QUÉ ES LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA?

Es el desafío de detener las emisiones de gases de efecto invernadero de la industria hacia 2040 o 2050, esfuerzo que implica descarbonizar los sistemas energéticos. Esto es, abandonar los combustibles fósiles (petróleo y carbón, principalmente) y reemplazarlos por fuentes que no generen emisiones como la energía renovable eólica, hidroeléctrica y solar, entre otras.

Actualmente, sumamos una operación que está generando en torno a 245 GWh anuales. Nuestro plan de desarrollo en Chile, considera una inversión de USD 1.000 millones con el propósito de superar en los próximos cinco años los 1.000 MW de capacidad instalada y conseguir una generación de más de 2,0 TWh, siempre con foco en energías renovables, principalmente eólica y solar.

Si bien la generación eléctrica renovable contribuye a combatir el cambio climático, las operaciones y activos están sujetos a los riesgos propios de este flagelo. Este afecta principalmente la generación hidroeléctrica, en particular, dada la reducción gradual de las precipitaciones y, con ello, de la descarga de agua que disminuye en las cuencas hidrográficas donde se ubican las centrales.

Dentro de los planes de adaptación contemplados por Statkraft Chile, se consideran los efectos climáticos en la realización de inversiones y desinversiones, así como en los proyectos de construcción, con un énfasis especial en otorgar la mayor flexibilidad posible al uso de agua, incrementando el factor de calidad y trabajando con otros usuarios del recurso en las cuencas. Esto se enmarca en un análisis climático continuo de todas las operaciones. Así, el costo de las acciones de mitigación implementadas corresponde a 3% del costo de los impactos financieros de estos riesgos sin estas medidas.

## GESTIÓN DE RIESGOS Y RIESGOS EMERGENTES

GRI 303

La gestión de riesgos de la compañía está a cargo de la gerencia de finanzas, quienes realizan un seguimiento mensual de los mismos. Todos los riesgos que se identifican son analizados según su impacto financiero para la empresa y para los stakeholders. A partir de ello, se evalúan las acciones de mitigación y sus costos asociados.

En el levantamiento y evaluación de los principales riesgos participa toda la plana gerencial de la compañía anualmente, donde cada área identifica aquellos ámbitos más atingentes a su gestión, para ser analizados en conjunto. Cada área es responsable de gestionar sus riesgos identificados, estableciendo acciones y medidas para mitigarlos y reducir sus impactos.

Entre los riesgos emergentes más relevantes, se consideran los posibles impactos o incumplimientos ambientales o sociales de los proyectos, así como eventuales riesgos de violación de los derechos humanos en la relación con los stakeholders, tanto internos como externos, como es el caso por ejemplo de las comunidades locales, los que pueden significar demoras en la construcción y entrada en operación de estos, así como daños en la reputación de la compañía y en la pérdida de confianza de los grupos de interés relevantes. Para atender y mitigar estos riesgos, Statkraft Chile cuenta con:

- ✓ Seguimiento estricto y cumplimiento de la normativa ambiental y laboral con auditorías internas y externas periódicas.
- ✓ Planes de participación y mapeo de grupos de interés con estrategias de relacionamiento comunitario tempranas.
- ✓ Planes de inversión social con registro de todas las inversiones de generación de valor compartido en los territorios y control para colaboraciones, patrocinios y donaciones.
- ✓ Mecanismos de presentación de consultas y reclamos.
- ✓ Planes de monitoreos participativos divididos en paneles de interés de las comunidades.





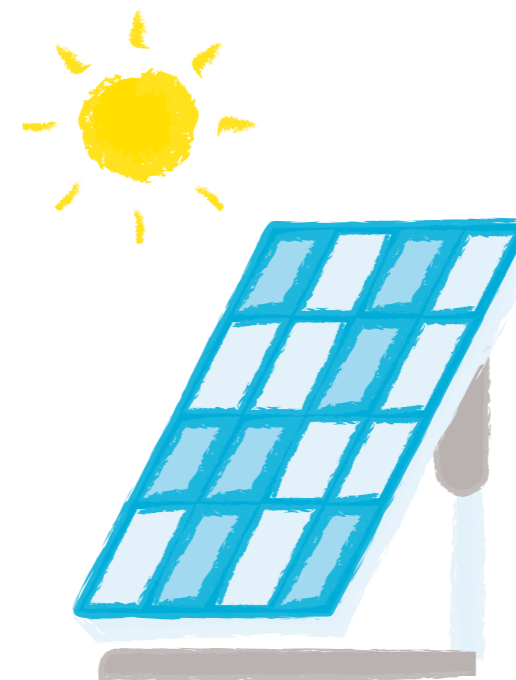
## ACELERACIÓN DE LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA JUNTO A NUESTROS CLIENTES

En nuestra estrategia de crecimiento y aporte al desarrollo de energías limpias, contar con más clientes que se sumen a este desafío es una parte fundamental del negocio. Nuestros clientes corresponden a grandes empresas del sector alimentación e industrial, repartidas en diferentes regiones del país, entre ellas la Región Metropolitana, del Libertador General Bernardo O'Higgins, Biobío y Los Lagos, concentrando en todas ellas casi el 85% de nuestras ventas.

Los esfuerzos comerciales de la compañía se han dado en línea con nuestra estrategia de crecimiento, tanto para las centrales en operación como para los proyectos en construcción y de acuerdo con la realidad del mercado energético actual, el cual se ha caracterizado por la volatilidad de los precios. En paralelo a la captación de clientes y búsqueda de oportunidades comerciales, trabajamos en forma constante en la atención de nuestros clientes.

### Relacionamiento con nuestros clientes

La relación que mantenemos con nuestros clientes es un punto clave del trabajo del equipo comercial. En Statkraft Chile nos caracterizamos por sostener relaciones de largo plazo con nuestros clientes, por lo que la atención a sus requerimientos, explicación de diferentes dudas que surgen en la administración de un contrato de energía y la actualización de los cambios en el mercado, entre otras cosas, son prioridad para el equipo comercial. Para esto, periódicamente enviamos el **newsletter Statkraft Contigo**, que informa sobre noticias y actualizaciones tanto de nuestra empresa como del mercado. Asimismo, organizamos reuniones comerciales de acuerdo a los requerimientos de cada cliente.



### HITOS EN MATERIA DE CLIENTES:

- ✓ Fortalecimos la relación con nuestros clientes robusteciendo nuestro equipo de Front Office del área de Market -la que tiene foco directo en la venta de energía- con la incorporación de un Front Office Sales Manager.
- ✓ Concretamos el lanzamiento del Customer Portal, plataforma web que tiene como objetivo entregar una mejor experiencia al cliente en su interacción con Statkraft Chile como su proveedor de energía. A través de este portal, nuestros clientes pueden tener acceso a la información de su consumo, facturación, certificación renovable y acceso a noticias del sector, entre otros.

Para el correcto uso del Customer Portal realizamos una capacitación a cada cliente en la que participó personal de Front Office, Back Office de Market y el equipo de IT, que dio soporte a este proyecto. Las instancias de capacitación también nos permitieron recibir feedback del uso de la plataforma e ir teniendo una mejora continua en la entrega de este servicio, que proporciona un valor agregado a la operación de los contratos.

- ✓ A fines de 2022 realizamos nuestro Primer Encuentro con Clientes de Statkraft Chile, instancia en la que entregamos, de forma presencial, los Certificados Renovables a nuestros clientes Modinger Hermanos S.A., Icestar, Cristalerías Toro y Coca Cola Andina. El evento incluyó charlas de expertos en mercado eléctrico y cambio climático, dos temas muy relevantes para nuestros clientes, quienes agradecieron la instancia y valoraron la calidad de las presentaciones y la posibilidad de reunirnos después del largo paréntesis que significó la pandemia.
- ✓ En materia comercial, en el ejercicio analizado cerramos un nuevo contrato a ocho años plazo con empresas del grupo Coca-Cola Andina (Embotelladora Andina, Comercializadora Novaverde, Envases Central y Vital Jugos S.A.), acuerdo que considera un volumen de hasta 66,28 GWh/año, con certificación renovable.



Nuestro objetivo comercial es lograr acuerdos más personalizados con nuestros clientes, considerando la fuerza que viene mostrando la industria. En nuestra visión, el mercado de la energía en Chile seguirá creciendo, pero se mantendrá cierta volatilidad en los precios debido a la persistente sequía que afecta al territorio y a los desafíos tecnológicos que requiere la descarbonización de nuestra matriz (desafíos en transmisión, flexibilidad, almacenamiento). En este contexto, buscamos apoyar a empresas e industrias con mayor experticia en el rubro que, dadas sus necesidades de eficiencia y sostenibilidad, ya cuentan con áreas o departamentos específicos de compra de energía.

## DECISIONES DE COMPRA INFORMADAS

**En Statkraft Chile proporcionamos toda la información disponible sobre nuestra compañía para los potenciales clientes. Somos transparentes con nuestros clientes y a solicitud de ellos, proporcionamos todos los antecedentes legales, financieros, de cumplimiento y de riesgo que los ayuden a tomar la mejor decisión de compra. Si no se cuenta con acuerdo firmado con el cliente, previo al traspaso de información, se solicita firmar un acuerdo de confidencialidad.**

### Privacidad y seguridad de la información

Para nosotros, la privacidad y la seguridad de la información de nuestros clientes son aspectos fundamentales a la hora de trabajar con ellos, si bien todos los acuerdos comerciales incluyen cláusulas de confidencialidad y seguridad de la información, estamos conscientes de su importancia y tratamos que se refleje en nuestro accionar diario. Así, cada contrato tiene una contraparte asignada para la comunicación con la compañía y es esta persona quien delega y autoriza a otros miembros de su organización a interactuar con nosotros.

Acciones realizadas en 2022 para proteger la información de clientes:

- ✓ Eliminamos el envío de facturas, memorias de cálculo e información sensible por correo, para respaldar la seguridad de la información.
- ✓ Esta información se comparte ahora con links de acceso a Sharepoint corporativo y en el caso de facturas y memorias de cálculo, el cliente utiliza el Customer Portal para descargar su información correctamente.

### SATISFACCIÓN DE CLIENTES

Nuestra cartera de clientes a diciembre de 2022 contempló 18 contratos libres -frente a los 14 acuerdos registrados al cierre de 2021 y los 11 de 2020-, por lo que durante el año organizamos reuniones periódicas con los mismos, y medimos su nivel de satisfacción de manera directa con aplicación de encuestas una vez al mes al 100% de esa cartera.

#### AUMENTO DE SATISFACCIÓN DE CLIENTES

- ✓ 88% en 2022, desde un 85% en 2021
- Nuestra meta de satisfacción es superar el 80%







Capítulo

# 2 ACCIÓN POR EL CAMBIO CLIMÁTICO



## UN DESAFÍO APREMIANTE

El cambio climático es uno de los mayores desafíos de nuestro tiempo. El Acuerdo de París y el Pacto Climático de Glasgow establecieron objetivos ambiciosos para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero a un nivel que limite el calentamiento global a 2°C, y proseguir los esfuerzos para acotar el aumento a 1,5°C. Para lograr esto, se requerirán cambios significativos en el sector energético a nivel global, además de concentrar los esfuerzos público-privados para avanzar con rapidez en la transición desde una generación basada en combustibles fósiles hacia la producción de energía a partir de fuentes renovables.



### METAS A NIVEL NACIONAL

Según la Política Energética Nacional de Chile, actualizada en el año 2022, algunas de las principales metas que se han planteado a nivel del país son:

- Contar con un 80% de generación de energía renovable para 2030 y con un 100% para 2050.
- Lograr un 60% menos de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) en el sector energético hacia 2050, apoyando las emisiones netas cero nacionales para ese año.
- El 100% de los vehículos ligeros y medianos nuevos vendidos, así como de transporte público deberán ser cero emisiones (electrificados) a partir de 2035.
- Alcanzar un 100% de acceso a la electricidad en todos los hogares para 2030.

7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE



11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES



13 ACCIÓN POR EL CLIMA

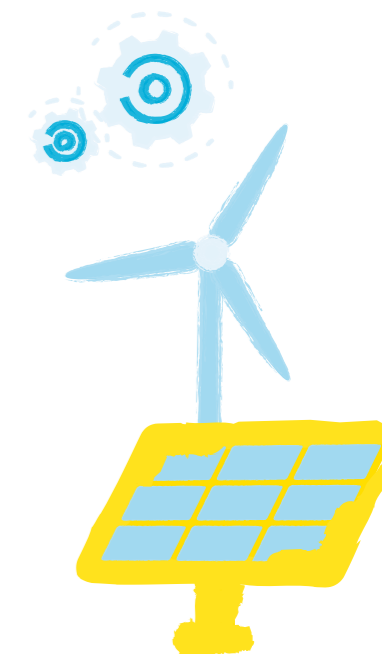


### NUESTRO COMPROMISO

A nivel global estamos comprometidos con el desarrollo de nuestras actividades en el sector energético en línea con los objetivos de calentamiento global hasta 1,5°C y carbono neutralidad al 2040. Esto se enmarca en la estrategia de sostenibilidad corporativa de Statkraft en todas sus operaciones, que fue recientemente actualizada. Además de adherir a esas metas corporativas, en Statkraft Chile estamos orientados a la generación de energía eléctrica en base a fuentes 100% renovables, haciendo una contribución trascendental a la mitigación del cambio climático. Aún más, tenemos contemplado aumentar esta contribución a través de nuestra estrategia de crecimiento en el país y otras medidas adicionales, en el marco de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas N°7, N°11 y N°13.

### METAS CLIMÁTICAS DE STATKRAFT CHILE

- Ser carbono neutral al 2040 (alcance 1 y 2)
- Seguir invirtiendo exclusivamente en energías renovables en Chile:
  - ✓ Ambición de expandir nuestra capacidad instalada en generación hidroeléctrica, eólica y solar en 1.000 MW para 2028.
  - ✓ Avanzar en los análisis de factibilidad de proyectos de hidrógeno verde.
- Adherir a Race to Zero, con metas basadas en la ciencia (Science Based Targets SBTi) a partir de 2023.
- Avanzar para reportar huella de emisiones de proyectos en fase de construcción.
- Análisis comprehensivo de las emisiones relacionadas con los viajes. Aumentar la conciencia entre nuestros colaboradores, incluidas las emisiones de viajes por empleado (alcance 3).
- Avanzar gradualmente en el análisis para reducir las emisiones de nuestra cadena de valor, mediante la participación de nuestros proveedores (alcance 3).
- 100% de participación de eléctricos/híbridos en la flota de vehículos corporativos livianos para 2030.





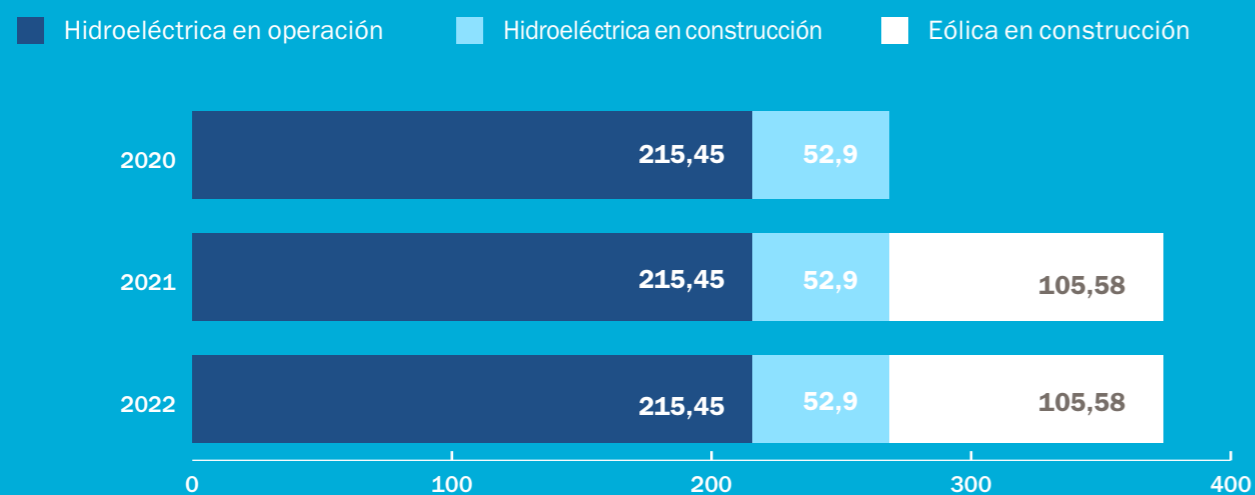
## SOMOS PARTE DE LA SOLUCIÓN

### CAPACIDAD 100% RENOVABLE

Al ser una empresa generadora de electricidad en base a fuentes renovables, aportamos energía limpia a la red eléctrica, lo que permite reemplazar combustibles fósiles y con ello reducir las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) de la matriz energética chilena.

A nivel local, nuestra generación de energía es 100% en base a recursos renovables, con una capacidad instalada aproximada de 215.45 MW. Es decir, la totalidad de la energía generada por Statkraft Chile durante 2021 y 2022 se basó en fuentes de energía renovable, incluyendo nuestra central hidroeléctrica Rucatayo y el 50% del Joint Venture Tinguiririca Energía (TEJV).

### Capacidad Instalada 100% renovable (MW)



Nota: La capacidad instalada de centrales hidroeléctricas en operación en Chile abarca La Central Rucatayo y 50% de Joint Venture Tinguiririca Energía (TEJV)

### EMISIONES DE GASES EFECTO INVERNADERO (GEI)

En esta sección del reporte nos centraremos en las emisiones GEI asociadas a la oficina corporativa en Santiago y plantas operativas. No se incluyen emisiones asociadas a las centrales hidroeléctricas del 50/50 Joint Venture Tinguiririca Energía, en las cuales Statkraft no ejerce control ni opera.

### Emisiones GEI evitadas en el SEN

Como hemos destacado, la generación de energía eléctrica aportada por Statkraft Chile al Sistema Eléctrico Nacional (SEN) es 100% en base a fuentes renovables. La energía neta de la central hidroeléctrica Rucatayo alcanzó los 207 GWh en 2021 y 245 GWh en 2022, lo que equivale a emisiones GEI evitadas por 80,9 ktCO<sub>2</sub>eq el 2021 y 72,4 ktCO<sub>2</sub>eq el 2022, de acuerdo con los factores de emisión calculados por la Comisión Nacional de Energía (CNE) para el SEN, en los años 2021 y 2022, respectivamente <sup>5</sup>.

<sup>5</sup> <http://energiaabierta.cl/visualizaciones/factor-de-emision-sic-sing/>





## Emisiones GEI de Statkraft Chile

Si bien las emisiones de GEI de Statkraft Chile son poco significativas en comparación con las emisiones de GEI que logra evitar en el sistema eléctrico, reconocemos la importancia de cuantificarlas y gestionarlas.

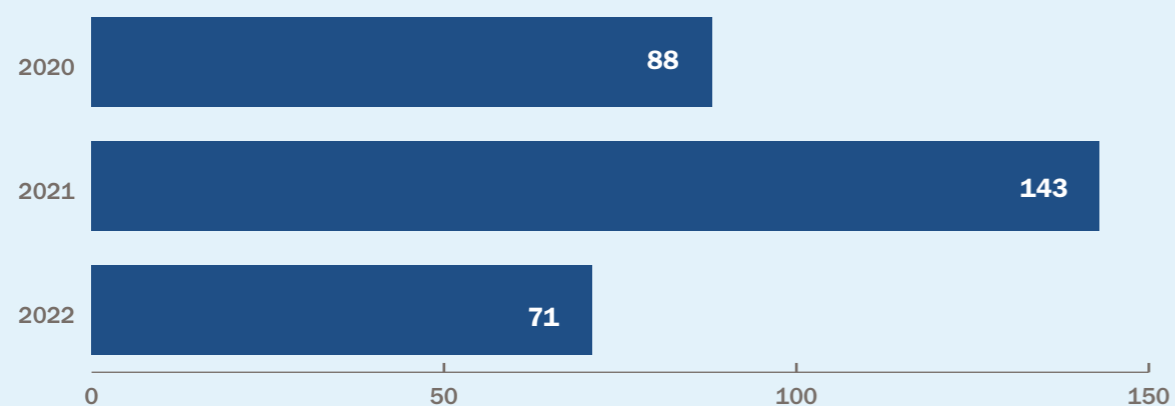
Toda industria emplea insumos en sus procesos productivos. Al utilizar fuentes renovables, como el agua en el caso de nuestras operaciones de generación de energía eléctrica en la Central Rucatayo, nuestras emisiones directas (alcance 1) e indirectas (alcance 2) se limitan a las siguientes fuentes:

- Consumo de diésel en sistemas de respaldo de servicios auxiliares (alcance 1).
- Consumo de diésel en transporte de personal para actividades operacionales (alcance 1).
- Consumo de electricidad en oficinas (alcance 2).
- Consumo de gas en oficinas de Rucatayo (alcance 1), que no se aborda en este reporte.

El resto de nuestras emisiones indirectas (alcance 3) provienen principalmente del transporte de pasajeros (aéreo y terrestre) y cadena de suministro, que no son abordadas en este reporte.

Las emisiones de Statkraft Chile en la planta operativa de Rucatayo y oficinas (alcance 1 y 2) se estima que alcanzaron 143 tCO<sub>2</sub>eq durante 2021, lo que representó un aumento respecto a las 88 tCO<sub>2</sub>eq del año anterior. En 2022 las emisiones descendieron a 71 tCO<sub>2</sub>eq.

### Emisiones GEI Oficina Santiago y Central hidroeléctrica Rucatayo (tCO<sub>2</sub>eq)



Cabe mencionar que el periodo 2020-2022 ha tenido efectos de la pandemia, que afectó el uso de instalaciones, oficinas, sistema de turnos, modos de transporte, entre varios otros.

Los resultados de los cálculos de emisiones GEI 2021-2022 en la planta operativa de Rucatayo y oficinas (alcance 1 y 2) reflejan una muy baja intensidad de emisiones por unidad de energía generada, que equivale a 0,69 g CO<sub>2</sub>/kWh en 2021 y 0,29 g CO<sub>2</sub>/kWh en 2022.

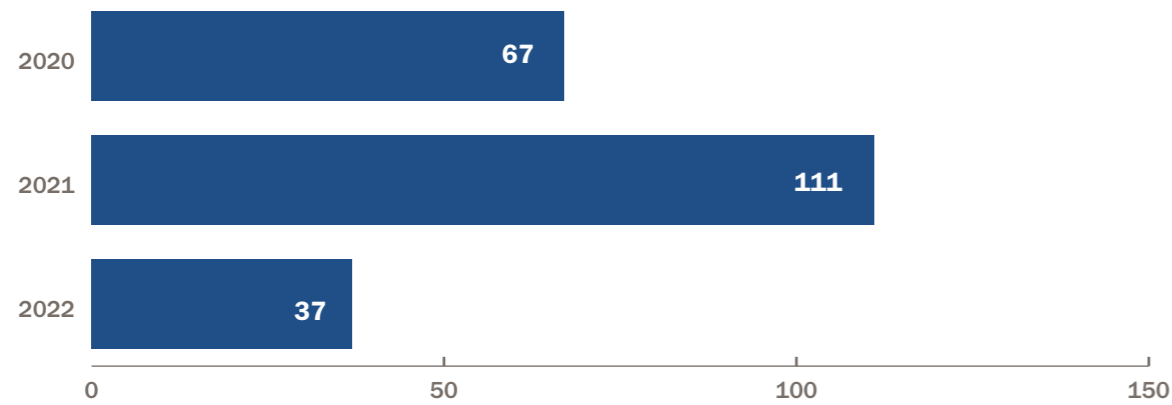
Para un mejor entendimiento, se detallan las emisiones de la central Rucatayo y oficinas de Santiago, por separado.







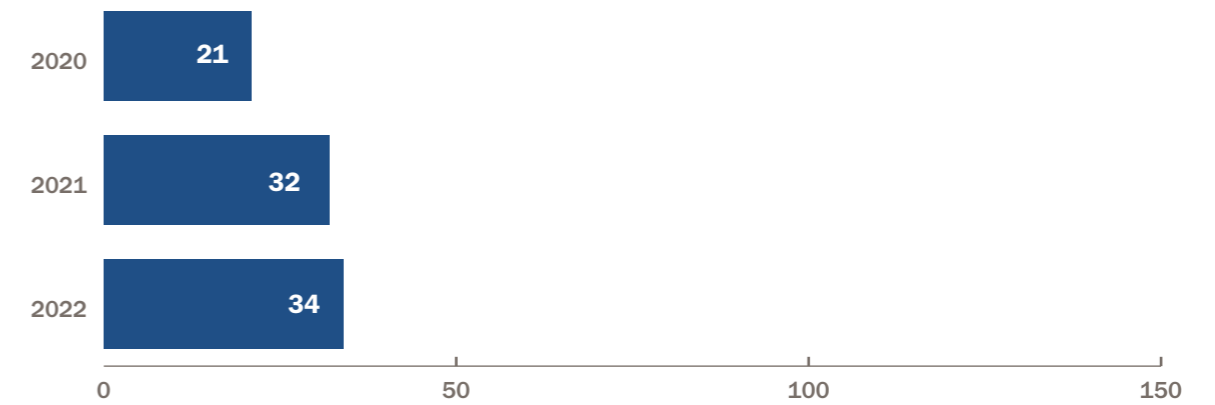
Emisiones GEI Central hidroeléctrica Rucatayo (alcance 1 y 2) (tCO2eq)



El aumento de emisiones GEI durante 2021 se debe principalmente al primer Overhaul<sup>6</sup> que tiene la planta después de 10 años, con una parada de planta programada de mayor extensión a un mantenimiento anual convencional, lo que implica el mayor número de horas de uso del sistema diésel de respaldo por desconexión de la línea de transmisión.

La disminución de emisiones GEI durante 2022, incluso por debajo de valores del año 2020, también se explica por menos horas de desconexión de la línea de transmisión para actividades de mantenimiento.

Emisiones GEI oficina Santiago (alcance 2) (tCO2eq)



Por otra parte, las emisiones GEI asociadas al consumo eléctrico en las oficinas de Statkraft Chile en Santiago, aumentaron de 21 tCO2 en 2020 a 32 tCO2eq en 2021 y a 34 en 2022. Esto se explica por un paulatino regreso de un mayor número de empleados a trabajar a las oficinas algunos días de la semana (modalidad híbrida).



<sup>6</sup> Overhaul: Mantenimiento mayor que busca recuperar y ampliar la vida útil de varios sistemas de la planta.



## Personal

Cabe mencionar, como se indica en el capítulo Diversidad y Talento” que dada la etapa de crecimiento que vivimos en Statkraft Chile, el número de empleados ha ido en aumento. La compañía contaba a fines del año 2020 con 98 empleados, pasó a 128 a fines de 2021 y 140 al término del ejercicio 2022.

Adicionalmente, proyectamos un incremento de empleados para 2023 en adelante, lo que podría aumentar las emisiones de GEI de la compañía.

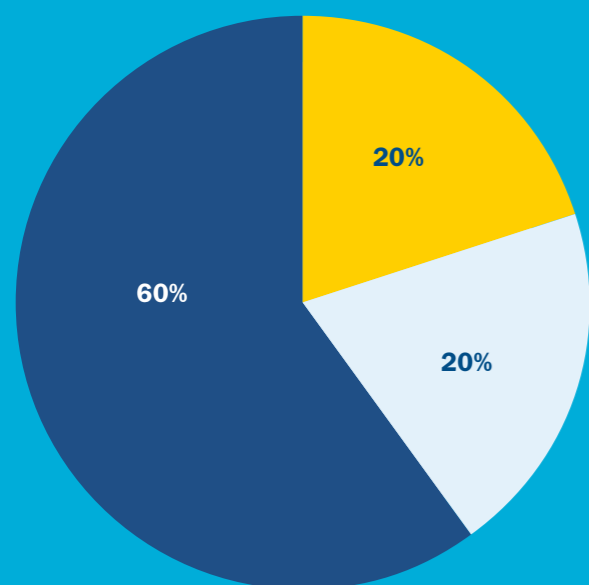
## Transporte

En Statkraft Chile, el 40% de nuestra flota está compuesta por vehículos eléctricos o híbridos<sup>7</sup>, los que se usan para actividades operacionales, tales como el traslado de personal y equipos dentro de las instalaciones de la planta, así como hacia los distintos puntos de la línea de transmisión o subestaciones. Durante los ejercicios 2021 y 2022 la flota de vehículos operacionales no fue modificada respecto a 2020 y se mantuvo en 5 vehículos.

✓ Hemos asumido el compromiso de transformar nuestra flota de vehículos livianos para que esté integrada en un 100% por vehículos eléctricos o híbridos al 2030.

## Flota de vehículos operacionales en 2021-2022

- EV
- Híbrido
- Convencional



## Cadena de suministro

Actualmente no contamos con información para reportar emisiones indirectas de GEI en nuestra cadena de suministro (alcance 3).

- Tenemos la ambición de reducir las emisiones en nuestra cadena de suministro. Por lo anterior, hemos asumido el compromiso de avanzar gradualmente en el análisis de emisiones GEI y alentar a nuestros proveedores a que también hagan su contribución a este esfuerzo.

## Acciones de mejora y buenas prácticas

Como compañía buscamos conocer y transmitir las mejores prácticas de la industria en temas climáticos, lo que hacemos a través de nuestra participación en diversas entidades globales y locales que se han creado para enfrentar el cambio climático y acelerar la transición energética.

Así, durante el período 2021-2022 hemos continuado participando activamente en las siguientes instancias a nivel local:

- Centro de Líderes Empresariales por la Acción Climática (CLG Chile)
- Pacto Global (ODS 13 “Acción por el Clima”)
- Acción Empresas
- Grupo de Cambio Climático de Generadoras Chile
- Asociación Chilena de Hidrógeno Verde -H2Chile

## FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES INTERNAS EN RESILIENCIA CLIMÁTICA

En nuestra organización buscamos continuamente fortalecer las buenas prácticas en gestión de riesgos y seguridad de presas a nivel global, en línea con la necesidad de incrementar la resiliencia climática ante eventos extremos.

Cabe destacar que durante 2022 la Gerencia de Operaciones de Statkraft Chile organizó un taller regional de Seguridad de Presas denominado “Seguridad Pública en la gestión de presas y vías de agua”, donde contamos con la participación de cerca de 50 profesionales de la compañía a nivel global, provenientes de Chile, Perú, Brasil y Noruega.

<sup>7</sup> El vehículo híbrido es parcialmente usado por el área operacional.





## PROYECCIONES Y COMPROMISOS SOBRE NUESTRO IMPACTO

### CONSTRUCCIÓN

En cuanto al desarrollo de proyectos de centrales de generación de energía, el impacto en emisiones de GEI se produce principalmente durante la fase de construcción. Entre otros aspectos, esto se debe al consumo de combustibles en las obras y al transporte. En esta etapa hay un aumento significativo del número de empleados y contratistas, lo que a su vez incrementa la flota de vehículos de la compañía y el número de viajes de transporte terrestre y aéreo.

- Dentro de nuestros compromisos climáticos, en Statkraft Chile contemplamos reportar las emisiones que producimos en la fase de construcción de nuestros proyectos. Asimismo, vamos a realizar un análisis comprehensivo de las emisiones relacionadas con los viajes, además de aumentar la conciencia entre nuestros colaboradores, incluidas las emisiones de viajes por empleado (alcance 3).

### TRANSPORTE

La electrificación del sector del transporte es un paso importante hacia la concreción de una sociedad de bajas emisiones, lo que también reducirá las emisiones futuras en ese ámbito.

El informe <sup>8</sup> “Escenario de bajas emisiones 2022” (“Low emissions scenario 2022”, en inglés) que Statkraft publica anualmente en su sitio web, considera que los vehículos de pasajeros se podrían convertir predominantemente a las tecnologías libres de emisiones hacia el 2050 a nivel mundial.

- En Statkraft Chile consideramos dentro de nuestros compromisos climáticos lograr un 100% de participación de vehículos eléctricos/híbridos en la flota de vehículos corporativos livianos al 2030.

### PRECIO AL CARBONO

En nuestras decisiones de inversión, tanto en Chile como a nivel mundial, tenemos internalizado un precio al carbono, cuyos valores son ajustados según nuevas proyecciones, al menos una vez al año.

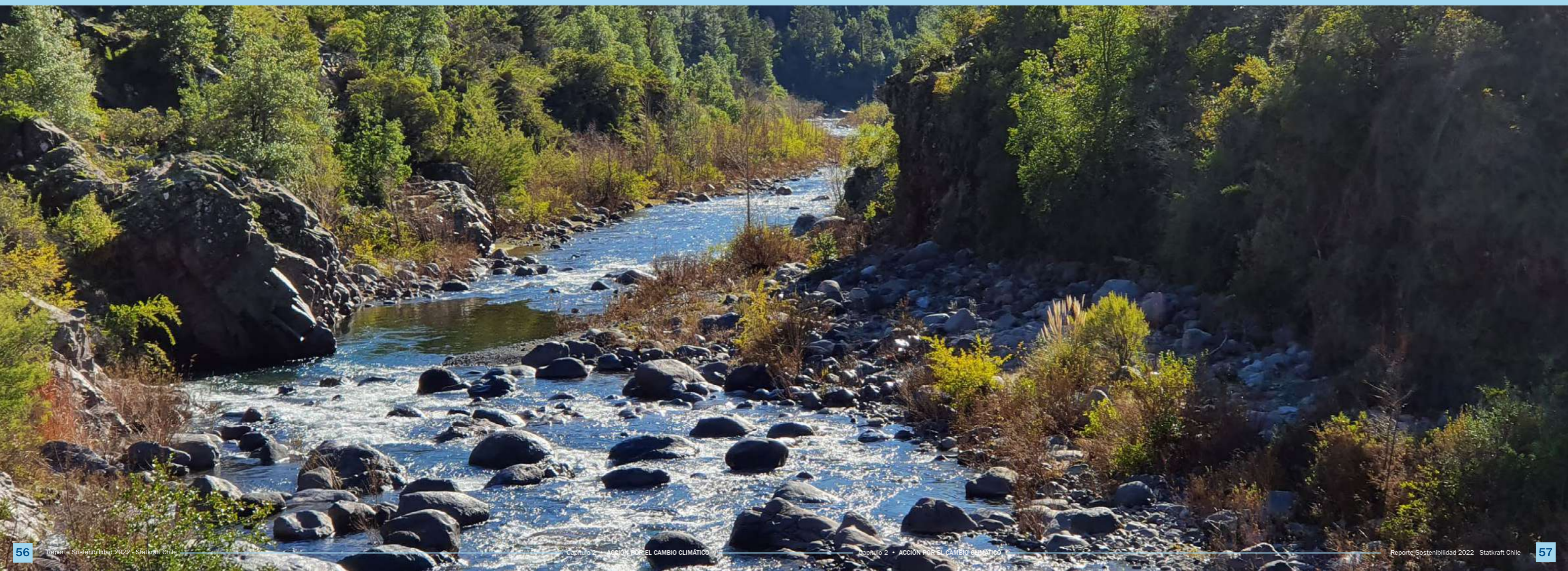
- Activamente, continuaremos apoyando políticas para la descarbonización de la economía y la neutralidad del carbono, apoyando instrumentos que ponen precio al carbono.

### PRIORIDADES PARA 2023

Tomando en consideración los avances y los compromisos de corto, mediano y largo plazo de Statkraft Chile, las acciones climáticas del próximo ejercicio priorizarán los siguientes aspectos:

- Continuar con la ambición de crecer en generación de energía eléctrica en base a 100% energías renovables en Chile.
- Sumarse a la iniciativa Race to Zero a nivel local, estableciendo objetivos de reducción de emisiones basados en la ciencia (Science Based Targets) en línea con escenarios de emisiones de 1,5 °C.

<sup>8</sup> Enlace al reporte “Low Emissions Scenario 2022”:  
<https://www.statkraft.com/lowemissions/>





## PRINCIPALES RIESGOS CLIMÁTICOS

Los principales impactos reales y potenciales que podrían afectar el funcionamiento de nuestra compañía son los siguientes:

### RIESGOS FÍSICOS

Los riesgos físicos del cambio climático se refieren a efectos del clima extremo; tales como incremento gradual o abrupto de la temperatura, aumento del nivel del mar, fenómenos meteorológicos agudos, como tormentas y ciclones, lluvia extremadamente intensa en períodos cortos y sequía, entre otros. Los riesgos físicos resultantes del cambio climático se materializarán tanto en incidentes como en modificaciones a largo plazo en los patrones climáticos.

En Statkraft Chile estamos directamente expuestos a este fenómeno, ya que los cambios en los patrones de precipitación o las variaciones climáticas extremas modificarán la producción promedio de las centrales hidroeléctricas.

En las zonas donde se encuentran nuestras centrales hidroeléctricas, se espera que se generen menos precipitaciones que los promedios históricos. Además, los eventos climáticos extremos podrían ocurrir con mayor frecuencia y severidad. Para las centrales hidroeléctricas existentes, esto implicará un cambio en la generación de energía esperada y, por lo tanto, también un cambio en el valor de los activos.



### RIESGOS INCORPORADOS EN EVALUACIONES DE SEGURIDAD

La mayor probabilidad de eventos climáticos extremos se tiene en cuenta tanto en las evaluaciones de la robustez de las presas hidroeléctricas, como en las normas de operación frente a crecidas agudas, así como en la evaluación y diseño de proyectos eólicos o solares, de conformidad con las normas y estándares internacionales para las mejores prácticas. En Statkraft Chile evaluamos regularmente estos riesgos, con soporte de un equipo multidisciplinario internacional, con expertise en Seguridad de Presas. Según la clasificación de riesgos de cada planta, realizamos estudios de cambio climático focalizados y escalados a la cuenca en la cual se encuentran los activos, ya que sus efectos pueden variar de acuerdo con las características de cada cuenca y cursos de agua en particular.

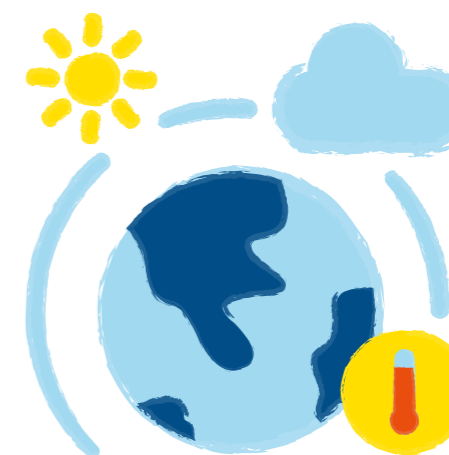
Adicionalmente, contamos con políticas en seguridad de presas y se realizan monitoreos anuales en sus represas y vías fluviales para asegurar el cumplimiento con los estándares de seguridad de presas y cursos de agua exigidos por la autoridad. El riesgo de accidentes importantes relacionados con el cambio climático se considera bajo.

Los eventos climáticos extremos pueden aumentar la probabilidad de daño a la infraestructura local, como carreteras y líneas eléctricas. Sin embargo, esto no se considera como un riesgo importante a largo plazo para nuestras operaciones.

### EVALUACIÓN Y MITIGACIÓN

Potenciales eventos climáticos extremos son parte de la evaluación de riesgos que hacemos en los activos que son propiedad de Statkraft Chile. En particular, desde el comienzo de la construcción de la central hidroeléctrica Los Lagos, en el río Pilmaiquén, se han determinado e implementado medidas de mitigación adecuadas.

En el ámbito económico, para garantizar que nuestras instalaciones de producción estén lo mejor adaptadas posible a futuras condiciones de mercado, se utilizan proyecciones de precipitación y flujos de entrada basados en modelos climáticos, al momento de evaluar dichas inversiones. Por lo tanto, el riesgo de activos varados debido al cambio climático se considera bajo.





## RIESGOS DE TRANSICIÓN

La transición a una economía baja en carbono implicará profundos cambios de política, normativos, tecnológicos y de mercado, todos con el potencial de tener un impacto significativo en los ingresos de la compañía. Incluso si la cartera de proyectos y la estrategia de crecimiento están bien adaptadas a un futuro bajo en carbono, nuestra empresa aún tiene una exposición importante a varios riesgos de transición impulsados por el clima.

Los cambios en la producción de las plantas hidroeléctricas y otras centrales de energía renovable pueden afectar los precios de la energía, mientras que los cambios de temperatura pueden impactar en la demanda de electricidad para calefacción y refrigeración. Sin embargo, se espera que los cambios en el clima sean lentos en comparación con los ciclos de inversión en la industria eléctrica, por lo que los inversionistas podrán adaptarse a estos cambios del mercado.

Chile ha firmado el Acuerdo de París y ha aprobado una Ley Marco de Cambio Climático en 2022 que requerirá cambios sustanciales en sus sistemas energéticos, así como la reducción del uso de combustibles fósiles, el aumento del uso de fuentes de energía renovables y una mayor eficiencia energética general en todas sus actividades económicas.

### IMPACTO ACOTADO

En esta transición energética, el sector eléctrico chileno va más adelantado que otros rubros por la alta penetración de energías renovables en la matriz eléctrica. La estrategia de crecimiento que hemos definido en Statkraft Chile se encuentra alineada con las necesidades locales y globales, al impulsar una ambiciosa cartera de proyectos eólicos y solares para ser desarrollados en el país. Dado lo anterior, consideramos que el impacto directo a largo plazo de un clima más cálido es bajo.

### EFEECTO EN INGRESOS

En Statkraft basamos nuestras decisiones de inversión en proyecciones internas de los precios futuros de la energía. Estas estimaciones se basan, entre otras variables, en las expectativas de los objetivos ambientales y climáticos futuros generales, así como en una visión del equilibrio entre las diferentes medidas regulatorias. Las incertidumbres relacionadas con ambos objetivos generales, el camino elegido hacia estas metas y las medidas reales generarán incertidumbres significativas para los ingresos futuros de Statkraft. Esto también afectará las nuevas decisiones de inversión, pero se compensará en parte mediante la diversificación geográfica.

### PRECIO AL CARBONO INTERNALIZADO

En sus decisiones de inversión en Chile y a nivel mundial, Statkraft tiene internalizado un precio al carbono. Para comprender y gestionar las incertidumbres provocadas por las políticas climáticas, nuestra casa matriz realiza periódicamente análisis sistemáticos de los mercados energéticos de los países donde está presente, incluido Chile. Estos estudios permiten comprender cómo los activos actuales y las inversiones futuras se verán afectados por las políticas ambientales, brindan pronósticos de precios de energía y un marco para cuantificar los riesgos comerciales.

## Oportunidades

**Las necesidades locales y globales de transitar con urgencia hacia una matriz baja en emisiones están en línea con la estrategia de crecimiento de Statkraft Chile, que centra todas sus inversiones en energías renovables. Potenciales incentivos para aumentar la demanda por energía eléctrica podrían tener un impacto positivo para nuestra organización.**







Capítulo



**BIODIVERSIDAD**



## ENFOQUE PREVENTIVO DE CUIDADO

GRI 304-1

Las inversiones e instalaciones para la generación de energía limpia y renovable son imprescindibles para avanzar en el camino de la descarbonización y el combate al cambio climático a nivel mundial. Sin embargo, la construcción de proyectos y la operación de centrales hidroeléctricas, eólicas y solares, así como de otras tecnologías disponibles, intervienen los territorios donde se emplazan, hecho que exige evaluar responsablemente los impactos de cada proyecto, cuidar el entorno y las especies que lo habitan.

En Statkraft Chile hemos adoptado un enfoque preventivo para evitar y/o minimizar el impacto sobre el medio ambiente en general, y particularmente en la biodiversidad. Evaluando alternativas de diseño que eviten en primera instancia el impacto a componentes sensibles; para luego determinar la necesidad de aplicar medidas de mitigación, reparación y compensación, de acuerdo con los requerimientos específicos de la normativa ambiental vigente, guías y publicaciones específicas también son consideradas en el análisis, así quedan plasmados en los compromisos que establece la compañía al momento de obtener su licencia ambiental y los permisos de construcción / operación y a lo largo de todo el ciclo de vida de los proyectos, incluyendo la etapa de cierre.



En este ámbito, nuestra acción se orienta a cumplir con el **Objetivo de Desarrollo Sostenible (ODS) 15 Vida de ecosistemas terrestres** de la Agenda 2030 de Desarrollo de Naciones Unidas.

**Llevamos a cabo iniciativas para promover una mayor responsabilidad ambiental, alentamos el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas del medio ambiente. Statkraft busca equilibrar cuidadosamente las consideraciones climáticas, sociales y ambientales <sup>9</sup>.**

Todos los sitios donde se ubican los proyectos de Statkraft Chile, tanto en etapas de operación, construcción o desarrollo, han sido evaluados en cuanto a la biodiversidad existente. Ninguno de los sitios se ubica aledaño a, o dentro de áreas protegidas para efectos del SEIA, o consideradas como de alto valor para la biodiversidad por las especies que ahí habitan. Para la compañía, el componente biodiversidad es de gran importancia y se gestionan sus impactos sobre la misma en cada una de sus etapas de proyectos a través de planes de manejo, medidas de mitigación y compensación cuando corresponda.

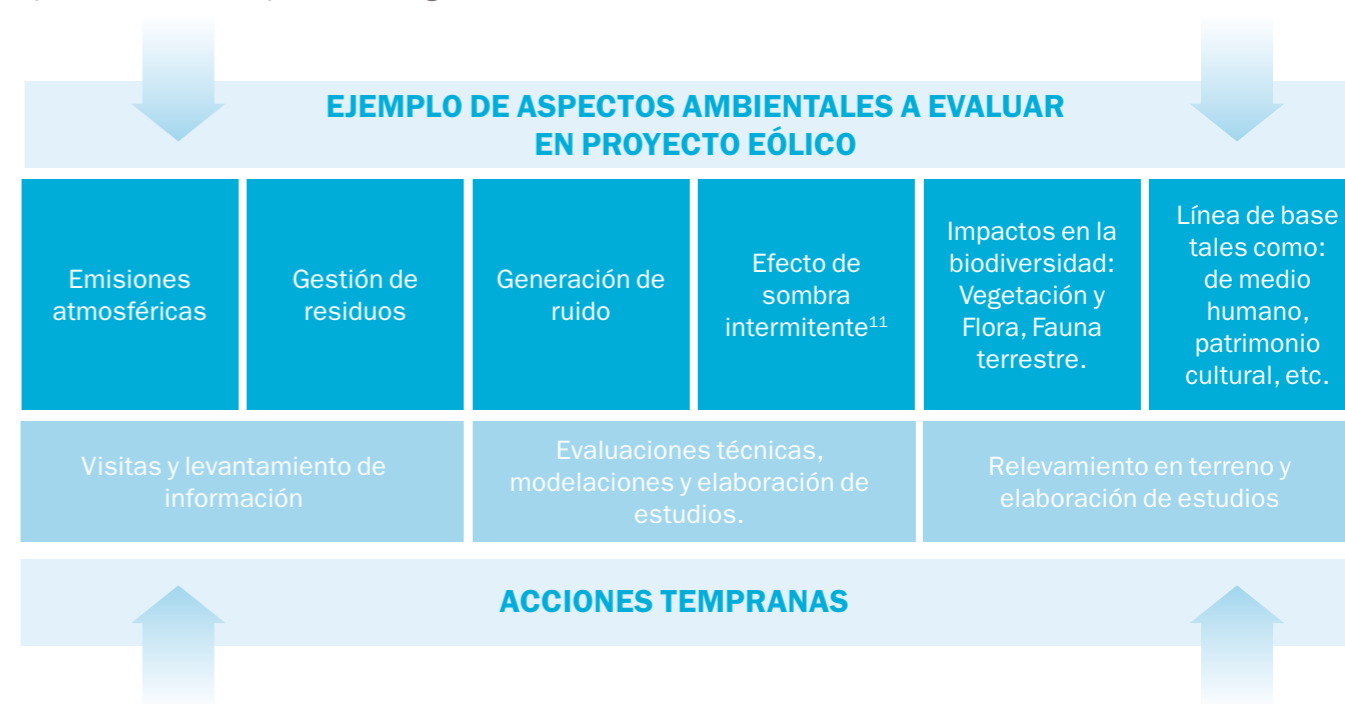


<sup>9</sup> Código de Conducta de Statkraft, pág. 6

Al momento de la publicación de este Reporte de Sostenibilidad, el Proyecto Tamarugo, que se encuentra en fase de estudio y está ubicado en la comuna de Pozo Almonte, Provincia del Tamarugal, Región de Tarapacá, no ha ingresado formalmente al Sistema de Evaluación de Impacto Ambiental (SEIA) de Chile. El trazado original del mismo contempla que su línea de transmisión eléctrica -de 220 kV, aprox. 70 torres y 23 kms de extensión- cruce la Reserva Nacional Pampa del Tamarugal, un área bajo protección oficial del Sistema Nacional de Áreas Silvestres Protegidas del Estado (SNASPE). Actualmente, la compañía evalúa alternativas para disminuir la potencial afectación a la reserva y cambiar el trazado original de la línea de transmisión previo a su ingreso al SEIA. Toda la información relativa a las características del sitio operacional del emplazamiento del proyecto Tamarugo se reportará cuando dicho ingreso se produzca.

## ACCIONES EN ETAPAS TEMPRANAS

En los primeros estudios de cada proyecto y de manera muy temprana, la Gerencia de Medio Ambiente y Permisos<sup>10</sup> evalúa los impactos que pueden generar nuestras futuras operaciones. Los diferentes aspectos a evaluar son diversos y dependen de la tipología, características y el emplazamiento de cada proyecto. Un listado de los principales aspectos que se evalúan se explicita en la siguiente tabla:



Todos los aspectos son considerados en el diseño de los proyectos de manera de minimizar su impacto ambiental, para luego ser ingresado al Sistema de Evaluación de Impacto Ambiental (SEIA) administrado por el Servicio de Evaluación Ambiental (SEA) del Ministerio del Medioambiente.

Junto con la elaboración de los estudios ambientales se ejecuta la socialización de la idea de proyecto que va tomando forma a medida que se van levantando las líneas de base de las diferentes componentes ambientales hasta definir un layout optimizado, que corresponde a aquel que menor impacto causa en el territorio, siempre en base a la normativa ambiental vigente.

La evaluación práctica de todos los componentes ambientales contempla acciones o inversiones tempranas que nos permiten ser ágiles, mientras se realiza el relacionamiento anticipado con las comunidades dentro de los territorios donde se instalarán los proyectos de energía limpia y renovable.

<sup>10</sup> En 2022, tras una reestructuración corporativa a nivel global, el área de Medio Ambiente y Permisos pasó a depender de la Gerencia Legal, Regulatoria y Sostenibilidad (estando dentro del área de Sostenibilidad: Medio Ambiente y Social & Asuntos Corporativos)

<sup>11</sup> Según el Servicio de Evaluación Ambiental (SEA), el efecto sombra intermitente o parpadeante corresponde al sombreado repetitivo de la luz solar directa provocado por el movimiento periódico rotacional de las aspas del rotor de un aerogenerador, en que las emisiones ópticas en forma de sombra intermitente sobre un receptor dependerán de la configuración del parque eólico, las condiciones atmosféricas, la dirección del viento, la posición del sol y las horas de operación del parque eólico.





## CUMPLIMIENTO DE ESTÁNDARES INTERNACIONALES

Luego de la fase inicial, la Gerencia de Medio Ambiente y Permisos continúa con el plan de obtención de los permisos ambientales relevantes para materializar los proyectos. Por un lado, resulta necesario dar cumplimiento a la totalidad de los compromisos ambientales provenientes de la respectiva Resolución de Calificación Ambiental (RCA) favorable de cada proyecto y, por otro, en aquellos casos en donde la normativa chilena es inexistente, se aplican estándares internacionales que permitan una gestión más acabada, los cuales son cumplidos al momento de aplicar.

A modo de ejemplo, en el caso del efecto sombra intermitente en parques eólicos, en Chile aún no se ha definido un estándar nacional, pero adherimos a la Guía Técnica de la República Federal de Alemania, que es la guía recomendada en la actualidad por el Servicio de Evaluación Ambiental (SEA) en su Guía para la descripción de centrales eólicas de generación de energía eléctrica en el SEIA.<sup>12</sup>

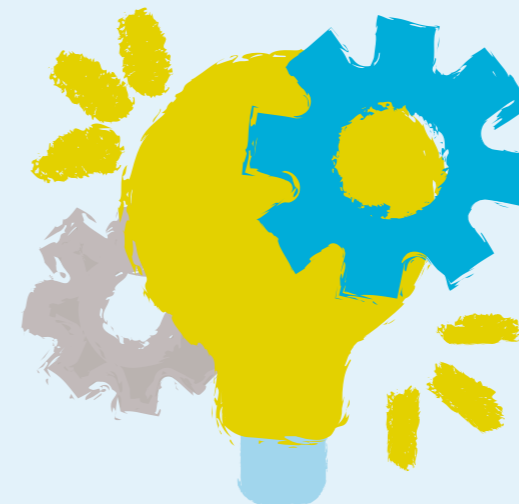


<sup>12</sup> En la norma alemana el área de análisis es la distancia en la cual el aspa de rotor cubre al menos un 20% de la superficie del sol. En cuanto a límites, fija una duración máxima de 30 horas/año y 30 minutos/día para el escenario astronómico más desfavorable y 8 horas/año para el escenario astronómico real. Ver Guía para la descripción de centrales eólicas de generación de energía eléctrica en el SEIA en [Guía para la descripción de centrales eólicas de generación de energía eléctrica en el SEIA \(segunda edición\)](#). | SEA Chile

## GESTIÓN RESPONSABLE DE IMPACTOS

### GRI 304-2

La Gerencia de Medio Ambiente y Permisos es un área transversal en nuestra organización, ya que actúa en todas las fases de vida de un proyecto: en su desarrollo, construcción, operación y cierre. Por lo tanto, tiene la misión permanente de asegurar que todo proyecto que emprendemos tenga los permisos vigentes, así también el implementar las medidas de gestión de manera oportuna y todos los compromisos ambientales suscritos. Esto involucra, entre otros, hacer seguimiento y verificación de cumplimiento ambiental y reportabilidad, visitas periódicas a terreno y levantar eventuales alertas, como también mantenerse al tanto de los cambios normativos.



### CORREDOR BIOLÓGICO EN LOS LAGOS

#### GRI 304-3

En nuestro proyecto hidroeléctrico Los Lagos (52,9 MW), actualmente en etapa de construcción en el Río Pilmaiquén, se contempla un área de inundación de 191,9 ha. Para mitigar el impacto sobre la biodiversidad que tendrá la construcción de la presa, asumimos el compromiso de construir un Corredor Biológico entre las cotas 110 y 112 msnm, con el fin de restituir la vegetación ribereña, que históricamente ha sido destruida por los diversos usos del suelo.



## PROYECTO STATKRAFT EÓLICO

Los tres proyectos de generación eólica de la compañía ubicados en la comuna de Litueche, Región del Libertador Bernardo O'Higgins, con una potencia de 105,8 MW, así como la subestación y la línea de transmisión eléctrica de 11,6 km de longitud, poseen sus respectivas Resoluciones de Calificación Ambiental (RCA) <sup>13</sup> favorables, habiendo hecho una evaluación ambiental de todas las componentes potencialmente afectadas.

Nuestros proyectos eólicos actualmente en construcción tienen planes de manejo aprobados asociados por corta de bosque nativo y plantaciones forestales. El área total considerada para reforestación corresponde a 15,67 ha.

### RCA Parque Eólico Cardonal

#### Protección de fauna local

Captura, rescate y determinación de sitios de relocalización para especies objetivo de reptiles y micromamíferos: lagartos, lagartijas, culebras y cururos con el fin de no afectarlos durante las fases de construcción del proyecto.

El personal será capacitado una vez se integre a las labores del parque eólico. El objetivo de las charlas de capacitación es establecer los lineamientos para impartir conocimientos que favorezcan el desarrollo de hábitos y actitudes que contribuyan a tomar decisiones relacionadas a la protección de la avifauna presente en el área de influencia del parque eólico.

### RCA Parque Eólico Manantiales

#### Efecto de sombra intermitente

Se instalará un sistema de control operacional que monitoreará las condiciones meteorológicas, y las condiciones operacionales de los aerogeneradores del parque eólico en tiempo real, con el objetivo de poder verificar el cumplimiento de los límites establecidos parpadeante dentro del área de influencia sobre los receptores sensibles a través de las horas acumuladas del efecto sombra.

#### Protección de fauna local

Se considera el rescate y relocalización de plantas presentes en el área geográfica específica del proyecto (*Calydorea xiphioides*).

### RCA Parque Eólico Los Cerrillos

#### Compromisos ambientales voluntarios

1. Rescate y relocalización de *Calydorea xiphioides* y *Echinopsis chiloensis*. Se realizarán charlas de inducción sobre esas especies de flora en estado de conservación, como forma de mantención de sus poblaciones naturales.
2. Mediante la realización de charlas educativas, se entregará información sobre la identificación, protección y estados de conservación de la flora nativa de la zona.

### RCA Subestación eléctrica y línea de transmisión 1x110 kV Cardonal Quelentaro

#### Compromisos ambientales voluntarios

1. Plan de resguardo, rescate y relocalización de las especies afectadas de flora nativa: *Trichocereus chiloensis*, *Calydorea xiphioides* y *Adiantum chilense*.
2. Compromiso de protección de hallazgo arqueológico "LT Cardonal Quelentaro", mediante inducción a los trabajadores del proyecto e instalación de cerco perimetral considerando un buffer de protección de 10 m.

<sup>13</sup> [https://seia.sea.gob.cl/archivos/2015/12/03/RCA\\_N\\_248\\_PARQUE\\_EOLICO\\_CARDONAL.pdf](https://seia.sea.gob.cl/archivos/2015/12/03/RCA_N_248_PARQUE_EOLICO_CARDONAL.pdf)  
<https://seia.sea.gob.cl/documentos/documento.php?idDocumento=2132067769>  
<https://seia.sea.gob.cl/documentos/documento.php?idDocumento=2137979164>  
[https://seia.sea.gob.cl/archivos/2021/05/26/RCA\\_N\\_016\\_Proyecto\\_Subestacion\\_electrica\\_y\\_linea\\_de\\_transmision\\_1x110\\_kV\\_Cardona.pdf](https://seia.sea.gob.cl/archivos/2021/05/26/RCA_N_016_Proyecto_Subestacion_electrica_y_linea_de_transmision_1x110_kV_Cardona.pdf)

## PROYECTOS SOLARES

Los proyectos Pauna, Parina, Tamarugo y Vientos del Desierto son objeto de concesiones de uso oneroso (CUO) por lo que los terrenos se encuentran ya otorgados. Pauna cuenta con Resolución de Calificación Ambiental (RCA) favorable y Parina ingresó el último trimestre de 2022 al Sistema de Evaluación de Impacto Ambiental (SEIA), mientras que los demás proyectos se encuentran en diferentes grados de avance de relacionamiento comunitario temprano, y en desarrollos de estudios para poder hacer sus respectivos ingresos al SEIA.

### FLEXIBILIDAD Y ADAPTACIÓN TEMPRANA

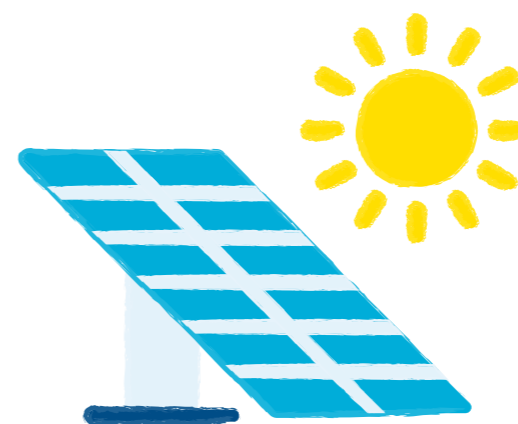
El proyecto Vientos del Desierto es un claro ejemplo de nuestra capacidad para hacer ajustes al diseño de nuestros desarrollos gracias a estudios y una participación temprana de los interesados. El proyecto se definió como eólico cuando empezamos los estudios ambientales, en febrero de 2022. Sin embargo, a partir de abril se modificó, pasando a ser un proyecto híbrido, ya que se incorporó un parque fotovoltaico adicional al eólico y que incluirá almacenamiento con baterías.

Dado que el origen de Vientos del Desierto es una concesión de uso oneroso, eso nos permite flexibilidad para ajustar el diseño con base en los hallazgos que puede haber en términos arqueológicos y de avifauna.

### PARTICIPACIÓN ANTICIPADA

A la fecha de este Reporte, en Vientos del Desierto tenemos considerada la participación de miembros de la Red de Observadores de Aves y Vida Silvestre de Chile (ROC), organización cuyo objetivo es la protección de las aves y la naturaleza. Se está estudiando la forma de recoger la opinión de los expertos de ROC en las metodologías y medidas de mitigación que consideraremos incorporar en el proyecto por el componente avifauna, ya que en la zona existen lugares con sustrato propicio para nidificación de golondrinas y gaviota garuma.

Considerando todos esos elementos, Vientos del Desierto se encuentra en fase de preparación de su Estudio de Impacto Ambiental (EIA), con el fin de presentarlo a la autoridad ambiental el último trimestre de 2023.





## ÁREAS DE INTERVENCIÓN Y ESPECIES CON CATEGORÍA DE CONSERVACIÓN:

GRI 304-4

Numerosas especies de plantas, animales y peces habitan en los sitios donde Statkraft Chile desarrolla sus proyectos y opera sus centrales. Estos han sido debidamente evaluados según la normativa local y lo establecido por el Sistema de Evaluación Ambiental. Para asegurar un manejo acorde con sus categorías de conservación y asegurar que la construcción y operación de las centrales no ponga en riesgo su hábitat y desarrollo, la compañía ha dispuesto diversas medidas de mitigación.

### PAUNA, SEGÚN RCA<sup>14</sup>

PROYECTO PAUNA

809

HECTÁREAS

**Mitigación:**

- Plan de Monitoreo de aves.
- No se contempla la extracción o explotación de recursos naturales renovables del tipo flora, fauna y suelo para satisfacer las necesidades del proyecto.

**Golondrina de mar Negra**  
*Hydrobates Markhami*

Categoría Local <sup>15</sup>	Categoría IUCN <sup>16</sup>
En peligro (RCE 14° proceso – DS 79/2018 MMA)	Casi Amenazada

**Gaviota Garuma**  
*Leucophaeus modestus*

Categoría Local	Categoría IUCN
Casi amenazada (RCE 15° proceso – DS 23/2019 MMA)	Preocupación menor

<sup>14</sup> [https://seia.sea.gob.cl/archivos/2022/04/13/Parque\\_Fotovoltaico\\_Pauna\\_Solar.pdf](https://seia.sea.gob.cl/archivos/2022/04/13/Parque_Fotovoltaico_Pauna_Solar.pdf)

<sup>15</sup> A nivel local, las categorías de conservación pueden variar según la norma o el estudio del cual se trate, así como de la región donde habite cada especie. Se consideraron categorías de la Ley de Caza DS N° 5 MINAGRI, el Libro Rojo de los Vertebrados Terrestres de Chile, el Reglamento para la Clasificación de Especies Silvestres, y estudios particulares, según se consignan en la Clasificación según el estado de conservación del Ministerio del Medio Ambiente de Chile (<https://clasificacionespecies.mma.gob.cl/>).

<sup>16</sup> IUCN: Lista Roja de Especies Amenazadas de la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza.

## PARQUES EÓLICOS EN LITUECHE

En la construcción de los tres Parques Eólicos se han tomado en cuenta la conservación de la biodiversidad y las medidas correspondientes para implementar las medidas de mitigación, que correspondan.

Sin embargo, para el transporte de las turbinas desde el Puerto de San Antonio, Región de Valparaíso hacia los parques, Statkraft efectuó una intervención en la ruta I-62-G, lo cual fue denunciado por terceros ante CONAF. Esta realizó una fiscalización el 26 de julio de 2022, constatando la intervención para el ensanchamiento de taludes. Ante eso, Statkraft asumió la obligación de implementar un plan de corrección en la reforestación de 0.6 hectáreas de especies nativas como Quillay, Peumo, Litre, Boldo y Espino, el cual está siendo revisado por CONAF para su aprobación.

PROYECTO PARQUE EÓLICO CARDONAL

7,35

HECTÁREAS

**Mitigación:**

- Reubicación de unos 69 ejemplares de *Echinopsis chilensis* que deberán ser intervenidos y mantención de banco de semillas.
- Captura y relocalización de las especies de fauna mencionadas.

**Lagarto Chileno**  
*Liolaemus chiliensis*

Categoría Local	Categoría IUCN
Preocupación menor (RCE 8° proceso – DS 19/2012 MMA)	Preocupación menor

**Lagarto Lija**  
*Liolaemus nitidus*

Categoría Local	Categoría IUCN
Casi amenazada (RCE 8° proceso – DS 19/2012 MMA)	Preocupación menor

**Lagartija Esbelta**  
*Liolaemus tenuis*

Categoría Local	Categoría IUCN
Preocupación menor (RCE 8° proceso – DS 19/2012 MMA)	Preocupación menor

**Lagartija café rayas**  
*Liolaemus lemniscatus*

Categoría Local	Categoría IUCN
Preocupación menor (RCE 8° proceso – DS 19/2012 MMA)	Preocupación menor

**Culebra de cola corta**  
*Tachymenis chilensis*

Categoría Local	Categoría IUCN
Preocupación menor (RCE 12° proceso – DS 16/2016 MMA)	Casi Amenazada

**Culebra cola larga**  
*Philodryas chamissonis*

Categoría Local	Categoría IUCN
Preocupación menor (RCE 12° proceso – DS 16/2016 MMA)	Preocupación menor

**Cururo**  
*Spalacopus cyanus*

Categoría Local	Categoría IUCN
Preocupación menor (RCE 12° proceso – DS 16/2016 MMA)	Preocupación menor

**Quisco**  
*Echinopsis chilensis*

Categoría Local	Categoría IUCN
Casi amenazada (RCE 6° proceso – DS 41/2011 MMA)	Preocupación menor

**Cacto rosado o Quisquito**  
*Eriosyce subgibbosa*

Categoría Local	Categoría IUCN
Preocupación menor (RCE 6° proceso – DS 41/2011 MMA)	Preocupación menor



**PROYECTO PARQUE EÓLICO MANANTIALES**



**6,17**  
HECTÁREAS

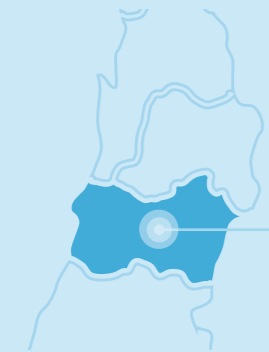
**Mitigación:**

- Se considera rescate y relocalización de especies de lagartijas.

**Lagartija café rayas**  
*Liolaemus lemniscatus*

Categoría Local	Categoría IUCN
Preocupación menor (RCE 8° proceso – DS 19/2012 MMA)	Preocupación menor

**PROYECTO PARQUE EÓLICO LOS CERRILLOS**



**9,58**  
HECTÁREAS

**Mitigación:**

- Para las especies de flora se levantarán cercos perimetrales y coleccionarán semillas, conservando así el germoplasma de *E. chiloensis* y *C. xiphioides*. Para esto se debe considerar la recolección, como la posterior propagación y producción de nuevos individuos para cada especie.
- Se considera la captura y rescate de las especies de reptiles presentes en el área geográfica específica.

**Lagartija Esbelta**  
*Liolaemus tenuis*

Categoría Local	Categoría IUCN
Preocupación menor (RCE 8° proceso – DS 19/2012 MMA)	No evaluado

**Lagartija café rayas**  
*Liolaemus lemniscatus*

Categoría Local	Categoría IUCN
Preocupación menor (RCE 8° proceso – DS 19/2012 MMA)	Preocupación menor

**Culebra cola larga**  
*Philodryas chamissonis*

Categoría Local	Categoría IUCN
Preocupación menor (RCE 12° proceso – DS 16/2016 MMA)	Preocupación menor

**Quisco**  
*Echinopsis chiloensis*

Categoría Local	Categoría IUCN
Casi amenazada (RCE 6° proceso – DS 41/2011 MMA)	Preocupación menor

**Violeta o Tahay**  
*Calydorea xiphioides*

Categoría Local	Categoría IUCN
Vulnerable-Rara (RCE 2° proceso – DS 50/2008 MINSEGPRES)	No evaluado

**PROYECTO LTE CARDONAL-QUELENTARO**



**38,44**  
HECTÁREAS

**Mitigación:**

- Se generarán actividades de rescate y relocalización de individuos de *Calydorea xiphioides*, *Echinopsis chiloensis* y *Eriosyce subgibbosa* en el área de obras. Se estableció un compromiso voluntario para la protección de estos individuos.
- Plan de rescate y relocalización de reptiles y medidas de protección (perturbación controlada) para la población de cururos.
- Instalación de dispositivos anticolidión para aves en tramo que cruza el río Rapel.

**Lagarto Chileno**  
*Liolaemus chiloensis*

Categoría Local	Categoría IUCN
Preocupación menor (RCE 8° proceso – DS 19/2012 MMA)	Preocupación menor

**Lagartija Esbelta**  
*Liolaemus tenuis*

Categoría Local	Categoría IUCN
Preocupación menor (RCE 8° proceso – DS 19/2012 MMA)	No evaluado

**Lagartija café rayas**  
*Liolaemus lemniscatus*

Categoría Local	Categoría IUCN
Preocupación menor (RCE 8° proceso – DS 19/2012 MMA)	Preocupación menor

**Cururo**  
*Spalacopus cyanus*

Categoría Local	Categoría IUCN
Preocupación menor (RCE 12° proceso – DS 16/2016 MMA)	Preocupación menor

**Cisne de cuello negro**  
*Cygnus melancoryphus*

Categoría Local	Categoría IUCN
Preocupación menor (RCE 16° proceso – DS 16/2020 MMA)	Preocupación menor

**Halcón peregrino**  
*Falco peregrinus*

Categoría Local	Categoría IUCN
Preocupación menor (RCE 13° proceso – DS 06/2017 MMA)	Preocupación menor

**Quisco**  
*Trichocereus chiloensis*

Categoría Local	Categoría IUCN
Casi amenazada (RCE 6° proceso – DS 41/2011 MMA)	Preocupación menor

**Palito Negro o culantrillo**  
*Adiantum chilense*

Categoría Local	Categoría IUCN
Preocupación menor (RCE 8° proceso – DS 19/2012 MMA)	No evaluado

**Quillay**  
*Quillaja saponaria*

Categoría Local	Categoría IUCN
Sin categoría	Sin categoría de conservación



**PROYECTO CENTRAL RUCATAYO<sup>17</sup>**



**46,41**  
HECTÁREAS

**Mitigación:**

- Reforestación de una superficie equivalente a los bosques que se cortaron o eliminaron.
- Generación de hábitat para la fauna asociada al ambiente de bosque en los nuevos que se formaron producto de la reforestación.

**Zorro culpeo**  
*Pseudolopex culpaeus*

Categoría Local	Categoría IUCN
Vulnerable (DS 151/2007 MINSEGPRES - DS 33/2012 MMA)	Preocupación menor

**Loro Choroy**  
*Enicognathus leptorhynchus*

Categoría Local	Categoría IUCN
Preocupación menor (RCE 14° proceso - DS 79/2018 MMA)	Preocupación menor

**Torcaza**  
*Patagioenas araucana*

Categoría Local	Categoría IUCN
Preocupación menor (RCE 12° proceso - DS 16/2016 MMA)	Preocupación menor

**Camarón de río del sur**  
*Samastacus spinifrons*

Categoría Local	Categoría IUCN
Preocupación menor (RCE 10° proceso - DS 52/2014 MMA)	No evaluado

**Puye**  
*Brachygalaxias bullocki*

Categoría Local	Categoría IUCN
Vulnerable (RCE 11° proceso - DS 38/2015 MMA)	No evaluado

**Puye**  
*Galaxias platei*

Categoría Local	Categoría IUCN
Preocupación menor (RCE 11° proceso - DS 38/2015 MMA)	No evaluado

**Puye**  
*Galaxias maculatus*

Categoría Local	Categoría IUCN
Vulnerable (RCE 8° proceso - DS 19/2012 MMA)	Preocupación menor

**Carmelita**  
*Percilia gillissi*

Categoría Local	Categoría IUCN
En Peligro (RCE 5° proceso - DS 33/2011 MMA)	No evaluado

**Peladilla**  
*Aplochiton taeniatus*

Categoría Local	Categoría IUCN
En Peligro (RCE 5° proceso - DS 33/2011 MMA)	No evaluado

**PROYECTO LOS LAGOS**



**277**  
HECTÁREAS

**Mitigación:**

- Remediación de suelo tras la finalización de las obras temporales de construcción a través de la plantación de especies arbóreas, para reponer bosques que fueron cortados o inundados.
- Se plantará un total de 500 ejemplares de la especie *Lapageria rosea* (copihue) en el área donde se habilitará el ya mencionado corredor biológico.
- Ejecución de programa de rescate de vertebrados terrestres de baja movilidad en la zona de obras del proyecto (micromamíferos, reptiles y anfibios).
- Para evitar el ingreso de peces a las turbinas se dispondrá de barreras en los sectores de bocatoma y descarga, bajo previa aprobación de Sernapesca.

**Zorro culpeo**  
*Pseudolopex culpaeus*

Categoría Local	Categoría IUCN
Vulnerable (DS 151/2007 MINSEGPRES - DS 33/2012 MMA)	Preocupación menor

**Lagartija manchada**  
*(Liolaemus pictus)*

Categoría Local	Categoría IUCN
Preocupación menor (RCE 8° proceso - DS 19/2012 MMA)	No evaluada

**Loro Choroy**  
*Enicognathus leptorhynchus*

Categoría Local	Categoría IUCN
Preocupación menor (RCE 14° proceso - DS 79/2018 MMA)	Preocupación menor

**Torcaza**  
*Patagioenas araucana*

Categoría Local	Categoría IUCN
Preocupación menor (RCE 12° proceso - DS 16/2016 MMA)	Preocupación menor

**Puye**  
*Brachygalaxias bullocki*

Categoría Local	Categoría IUCN
Vulnerable (RCE 11° proceso - DS 38/2015 MMA)	No evaluado

**Puye**  
*Galaxias maculatus*

Categoría Local	Categoría IUCN
Vulnerable (RCE 8° proceso - DS 19/2012 MMA)	Preocupación menor

**Carmelita**  
*Percilia gillissi*

Categoría Local	Categoría IUCN
En Peligro (RCE 5° proceso - DS 33/2011 MMA)	No evaluado

**Gato Güiña**  
*Oncifelis guigna*

Categoría Local	Categoría IUCN
Casi amenazada (RCE 7° proceso - DS 42/2011 MMA)	Vulnerable

**Bandurria**  
*Theristicus melanopis*

Categoría Local	Categoría IUCN
Preocupación menor (RCE 13° proceso - DS 06/2017 MMA)	Preocupación menor

**Pejerrey**  
*Basilichthys australis*

Categoría Local	Categoría IUCN
Vulnerable (RCE 8° proceso - DS 19/2012 MMA)	Casi Amenazada

**Ampe**  
*Lophosoria quadripinnata*

Categoría Local	Categoría IUCN
Preocupación menor (RCE 8° proceso - DS 19/2012 MMA)	No evaluado

**Helecho costilla de vaca**  
*Blechnum arcuatum*

Categoría Local	Categoría IUCN
Preocupación menor (RCE 9° proceso - DS 13/2013 MMA)	No evaluado

<sup>17</sup> El Estudio de Impacto Ambiental de la Central Rucatayo se encuentra disponible en [https://seia.sea.gob.cl/expediente/expedientesEvaluacion.php?id\\_expediente=987174&idExpediente=987174](https://seia.sea.gob.cl/expediente/expedientesEvaluacion.php?id_expediente=987174&idExpediente=987174)



## USO Y CUIDADO DEL AGUA

GRI 303-1, 303-2, 303-3

La única central de energía renovable en operaciones desde el año 2012 y adquirida por Statkraft Chile en 2015, es la Central Hidroeléctrica Rucatayo, que tiene una capacidad de 52,5 MW y corresponde a una central de pasada del tipo pie de presa (también denominadas on-river), es decir, esta central aprovecha el caudal y la geografía del río para instalar un muro en su lecho que genera la altura suficiente como para la generación hidroeléctrica. Esto conforma un reservorio de aproximadamente 46,41 ha y una capacidad de almacenamiento de 5,2 millones de m<sup>3</sup>, con una cota máxima de inundación ubicada en los 148 msnm.


En la actualidad contamos con más de un 70% de avance en la construcción de la central hidroeléctrica Los Lagos, situada aguas abajo de la actual central Rucatayo, que se ubica justo aguas arriba del punto en el que la sala de máquinas libera el caudal del río Pilmaiquén. La central hidroeléctrica Los Lagos tendrá una capacidad de 52,9 MW, y aprovechará las aguas del río Pilmaiquén en el sector del puente Rucatayo, y tendrá un caudal de diseño de 200 m<sup>3</sup>/s, al igual que la central Rucatayo.



### En etapa de construcción de la central Los Lagos

Durante 2022, y como parte del proceso de construcción de la central Los Lagos, se extrajeron 30.625 m<sup>3</sup> de aguas provenientes de fuentes superficiales. Estas se obtienen gracias al arriendo de derechos de aguas a un propietario local, cumpliendo con la cuota de extracción respectiva y sin generar impactos significativos por su utilización. Las descargas de agua provienen de pozos de agotamiento, construidos para evitar el ingreso de agua a las áreas de trabajo durante la construcción. El agua infiltrada en las áreas de trabajo, luego de ser captada y sedimentada, se devuelven al río Pilmaiquén, cumpliendo con NCh 1.333. No se midió el volumen total de agua vertida en 2022. El impacto asociado a las descargas de las aguas durante la fase de construcción, debidamente identificados y evaluados en la Evaluación de Impacto Ambiental del proyecto<sup>18</sup>, se relacionan con el vertido de sólidos suspendidos. El proyecto cuenta con un equipo que está en permanente contacto con los grupos de interés a nivel local quienes además cuentan con acceso a una plataforma de gestión de reclamos que pueden utilizar frente a cualquier incidente o inquietud.

Las aguas de la central Los Lagos serán embalsadas mediante una presa de 36,2 m de altura, la cual creará un embalse de 191,9 ha aproximadamente, con una cota máxima de inundación de 110 msnm. Dicha instalación tendrá una capacidad para almacenar un volumen de agua de 24,6 millones de m<sup>3</sup>. La energía generada será evacuada al Sistema Eléctrico Nacional (SEN) mediante una línea eléctrica cuyas subestaciones y tendidos no forman parte del proyecto.



**Utilización de aguas superficiales:**  
Un total 6 millones de m<sup>3</sup> (24%) será el volumen útil como reservorio de aguas turbinables en la central hidroeléctrica Los Lagos. El resto serán aguas que quedarán bajo la cota mínima de operación. Nuestros proyectos hidroeléctricos no extraen aguas del río ni desvían el cauce del mismo, aprovechando su caudal para la generación de electricidad.

En el caso de los proyectos eólicos Cardonal, Manantiales, Cerrillos, y Subestación Eléctrica y Línea de Transmisión Cardonal-Quelentaro, durante 2022 no se realizó la extracción de agua por tratarse de proyectos en construcción y cuya generación será a través del viento, por lo cual tampoco cuentan con derechos de aprovechamiento de aguas (DAA) no consuntivos. Posteriormente y por su naturaleza, en la fase de operación no se requerirá extraer agua para la generación de energía.

### ZONAS DE ESTRÉS HÍDRICO

Statkraft Chile cuenta con operaciones en comunas que han sido declaradas como zonas con estrés hídrico, particularmente aquellas ubicadas en la región de O'Higgins<sup>19</sup>, como son nuestros proyectos eólicos Cardonal, Manantiales, Cerrillos, y Subestación Eléctrica y Línea de Transmisión Cardonal - Quelentaro, ubicados en la comuna de Litueche. Sin embargo y como ya explicamos, las centrales eólicas no realizan un uso significativo del recurso.

En cuanto a nuestras centrales hidroeléctricas, ubicadas entre las regiones de Los Ríos y de Los Lagos, hacemos un uso no consuntivo del recurso, esto es, empleamos el agua en el cauce del río, siendo ésta restituida en la misma condición y cantidad.

- Central Rucatayo: Las aguas utilizadas para la generación eléctrica de esta central son vertidas y controladas por la empresa Enel Green Power a través de la barrera del Lago Puyehue e Hidroeléctrica Pilmaiquén.
- Proyecto Los Lagos: Se encuentra en etapa de construcción, por lo que a la fecha no ha utilizado agua para la generación de energía. Sin embargo, de acuerdo con lo publicado en el Aqueduct Water Risk Atlas del World Resources Institute<sup>20</sup> o el Water Risk Filter<sup>21</sup> del WWF, y dado que no se encuentra en una zona que está sujeta a un decreto de escasez hídrica por la Dirección General de Aguas<sup>22</sup>, este desarrollo se encuentra ubicado en una zona clasificada como de bajo riesgo.

En el caso de nuestros proyectos de generación solar - Pauna, Parina, Tamarugo y Vientos del Desierto -, que se desarrollan en las regiones de Tarapacá y Antofagasta, están ubicados en zonas clasificadas como "árido con bajo consumo de agua", según el Aqueduct Water Risk Atlas, y las cuales no están sujetas a un decreto de escasez hídrica por la Dirección General de Aguas, por lo que no corresponden a zonas de estrés hídrico.

Para conocer más sobre la gestión de cuencas y cómo nos relacionamos con la comunidad y los actores con los que compartimos el uso del agua, puede consultar el capítulo "Valor Social y Territorial" de este reporte de sostenibilidad.

<sup>18</sup> [https://seia.sea.gob.cl/expediente/ficha/fichaPrincipal.php?modo=normal&id\\_expediente=2203226](https://seia.sea.gob.cl/expediente/ficha/fichaPrincipal.php?modo=normal&id_expediente=2203226)

<sup>19</sup> El 20 de abril de 2022, el Diario Oficial publicó el Decreto N° 27 del Ministerio de Obras Públicas, en el que declara zona de escasez hídrica a la Región del Libertador Bernardo O'Higgins.

<sup>20</sup> <https://www.wri.org/aqueduct>

<sup>21</sup> <https://riskfilter.org/water/home>

<sup>22</sup> Véase: [https://dga.mop.gob.cl/administracionrecursos\\_hidricos/decretosZonasEscasez/Paginas/default.aspx](https://dga.mop.gob.cl/administracionrecursos_hidricos/decretosZonasEscasez/Paginas/default.aspx)

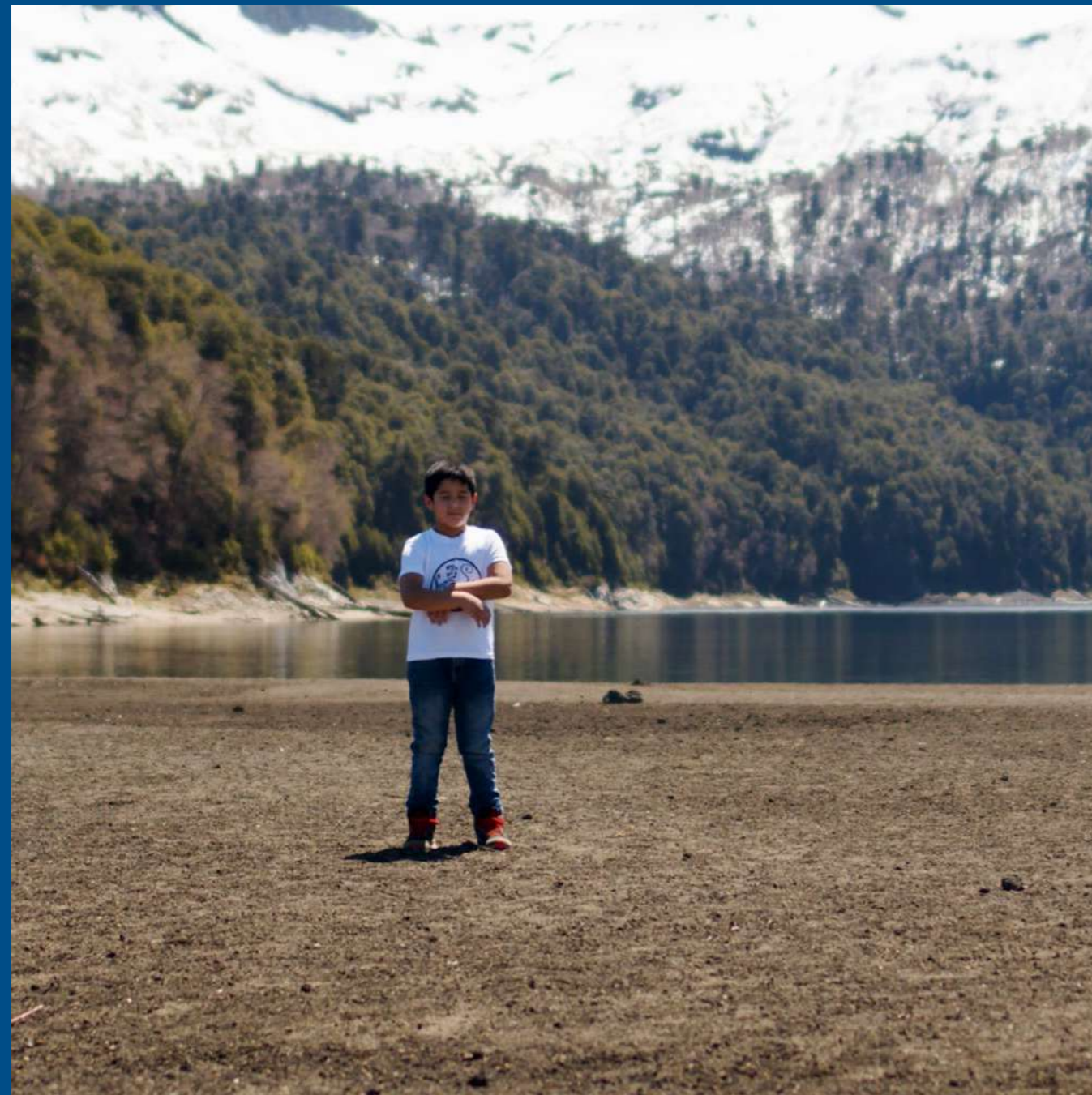


## IMPACTOS DEL PROCESO DE EXTRACCIÓN

**1. Alteración del hábitat acuático** por disminución de caudal durante el llenado del embalse, proceso cuya ejecución durará un mes.

Medida de mitigación: Aplicación de un caudal ecológico en 12,4 m<sup>3</sup>/s. Esto corresponde al 10% del caudal medio anual del río Pilmaiquén, lo que permitirá asegurar la preservación de la flora y fauna actual del río aguas abajo de la presa Los Lagos durante el llenado del embalse, y en cualquier otro momento.

**2. Pérdida de hábitat lótico (río) y generación de hábitat léntico (embalse)** para la flora y fauna acuática y su medida de mitigación: Se propondrá a la Subsecretaría de Pesca un programa de siembra de peces en el embalse en el caso de que se identifique pérdida de especies o baja en la abundancia de individuos.



## GESTIÓN DE RESIDUOS

GRI 306-2

Durante la etapa de construcción de la central Los Lagos cada mes, se realiza una declaración mensual de residuos de la construcción de la central Los Lagos. La gestión de estos contempla la segregación y disposición final a través de empresas proveedoras de este servicio y en lugares debidamente autorizados para la misma. Durante el año 2022, se realizaron iniciativas de reciclaje de madera, la cual es donada a las comunidades, y de fierro, que se gestionan y retiran por una empresa especializada.

Para que la gestión de los residuos se realice conforme a las obligaciones contractuales y la legislación respectiva, además de solicitar resolución de la empresa, del transporte y el lugar de disposición final, adoptamos las siguientes medidas:



### Reciclaje de madera

- Registro de donación
- Registro fotográfico de la entrega y quema
- En cuanto a las maderas internacionales, se realiza un registro fotográfico de la gestión y se envía correo al Servicio Agrícola y Ganadero (SAG)



### Reciclaje de fierros

- Se solicita comprobante de donación/reciclaje



### Reciclaje de residuos peligrosos

- Son acopiados en bodega para luego ser transportados a destino final autorizado.
- El transporte y el lugar de disposición final deben contar con las autorizaciones necesarias.



### DURANTE LA ETAPA DE CONSTRUCCIÓN DEL PROYECTO STATKRAFT EÓLICO

Cada mes, se realiza una declaración mensual de residuos de la construcción de los proyectos eólicos Cardonal, Manantiales, y Los Cerrillos. La gestión de estos contempla la segregación y disposición final a través de empresas proveedoras de este servicio y en lugares debidamente autorizados para la misma. Durante el año 2022, se realizaron iniciativas de reciclaje de madera, la cual es donada a las comunidades, y de fierro, cartón, y plásticos (estos últimos procedentes de los residuos domésticos), que se gestionan y retiran por una empresa especializada.



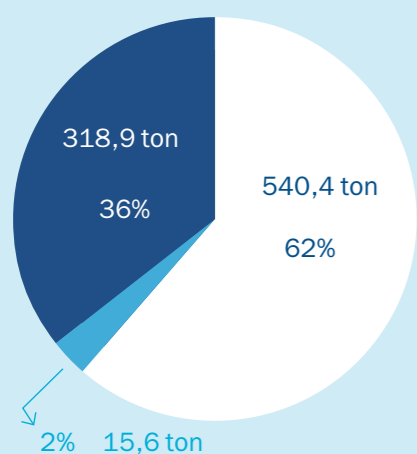
## TOTAL DE RESIDUOS GENERADOS Y DESECHADOS EN NUESTROS ACTUALES PROYECTOS

GRI 306-2

Cada mes, se realiza una declaración mensual de residuos de la construcción de la central Los Lagos. La gestión de estos contempla la segregación y disposición final a través de empresas proveedoras de este servicio y en lugares debidamente autorizados para la misma. Durante 2022, se realizaron iniciativas de reciclaje de madera, la cual es donada a las comunidades, y de fierro, que se gestionan y retiran por una empresa especializada.

### Generación de Residuos 2022 (toneladas, %)

- Residuos industriales peligrosos
- Residuos industriales no peligrosos
- Residuos domésticos

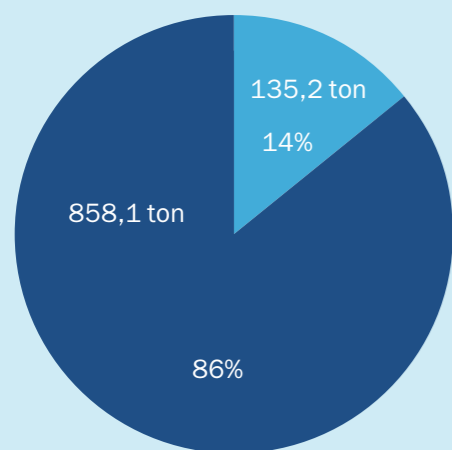


En 2022, el 99% de los residuos se generaron en la Central Los Lagos, equivalente a 871 toneladas; estos fueron clasificados en 14 toneladas de residuos industriales peligrosos, 540 toneladas de residuos industriales no peligrosos y 317 toneladas de residuos domésticos. Rucatayo y los Parques Eólicos generan en conjunto el 1% restante.

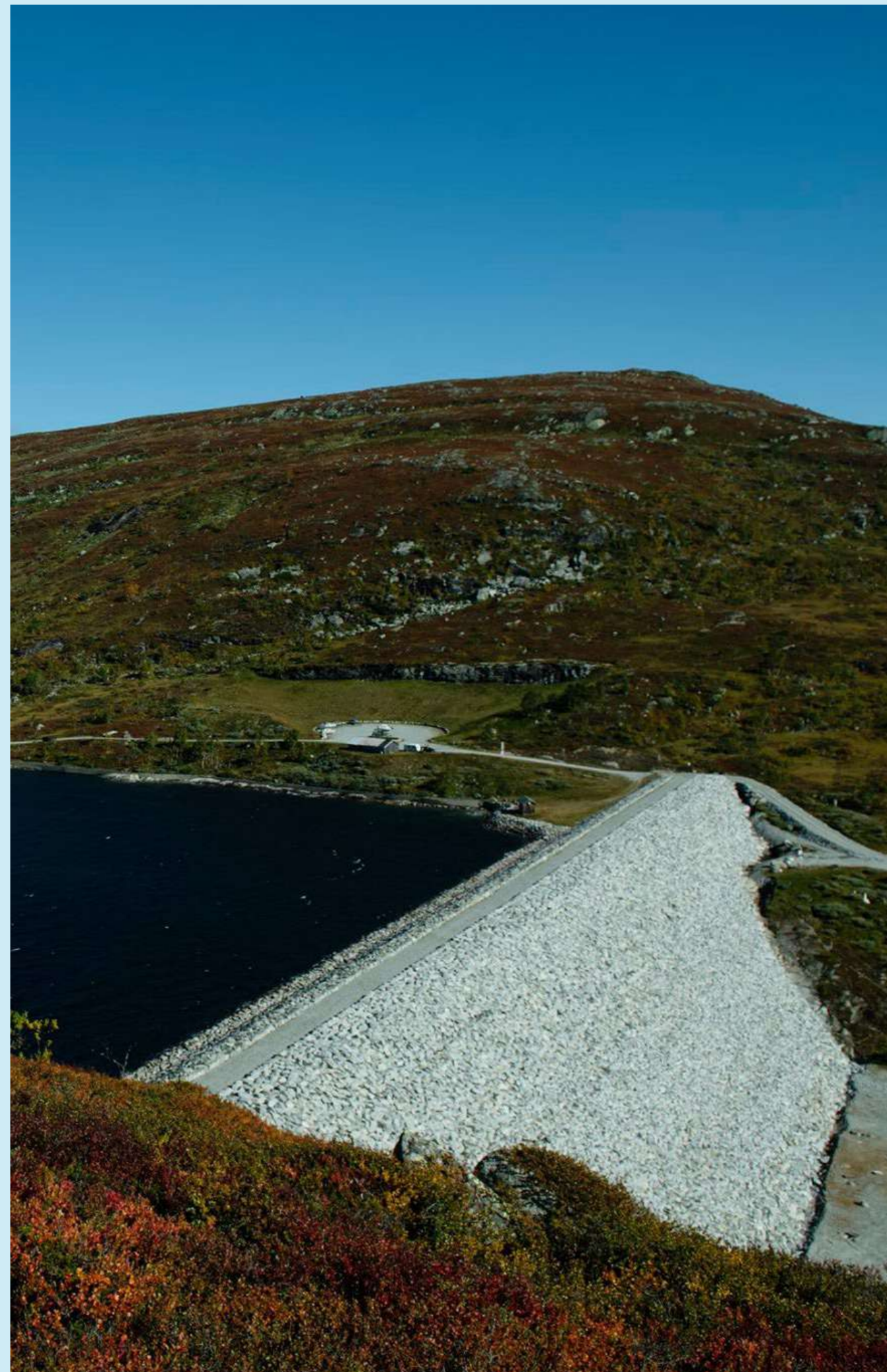
Rucatayo y los Parques Eólicos generan en conjunto el 1% restante, equivalente a 3,9 toneladas

### Residuos desechados en 2022 (toneladas, %)

- Residuos desechados
- Residuos usados / reciclados / vendidos



En 2022, el 99.7% de los residuos desechados corresponden a residuos de la central Los Lagos y sólo el 0.3% de la central Rucatayo y los Parques Eólicos.







Capítulo  
**4** **DIVERSIDAD  
Y TALENTO**



## IMPULSAMOS LA DIVERSIDAD Y LA INCLUSIÓN

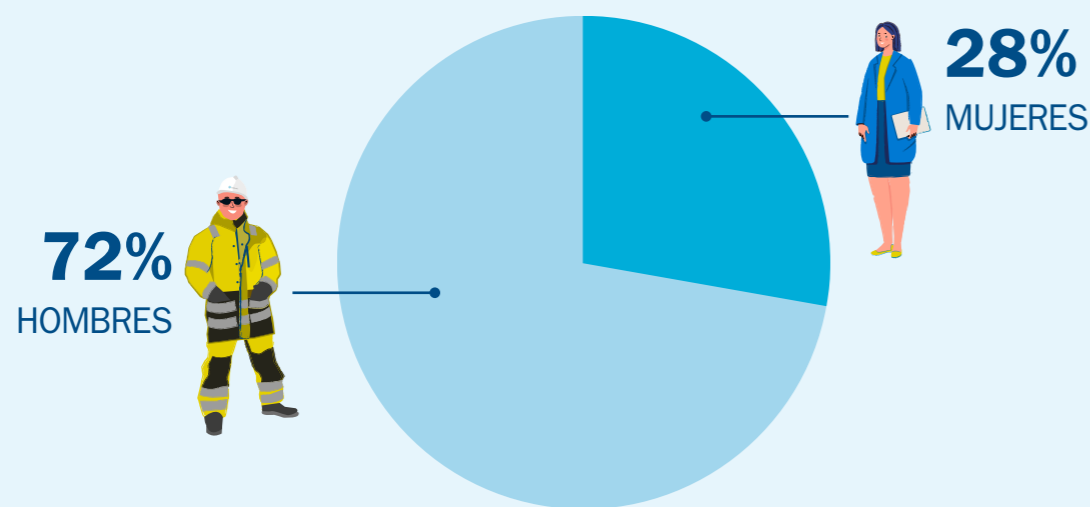
GRI 2-7, 2-8, 405-1, 406-1

En Statkraft Chile todas las personas que componen nuestra organización están en el centro de las actividades que realizamos. Nuestro objetivo es crear ambientes positivos de trabajo, que impulsen la diversidad y la inclusión y, con ello, generen resultados sobresalientes. A diciembre de 2022 nuestro equipo interno estaba compuesto por 140 personas, 39 mujeres y 101 hombres. Todos los colaboradores y colaboradoras cuentan con contratos indefinidos y a tiempo completo, y se ubican en las regiones de Los Lagos, Metropolitana y O'Higgins.

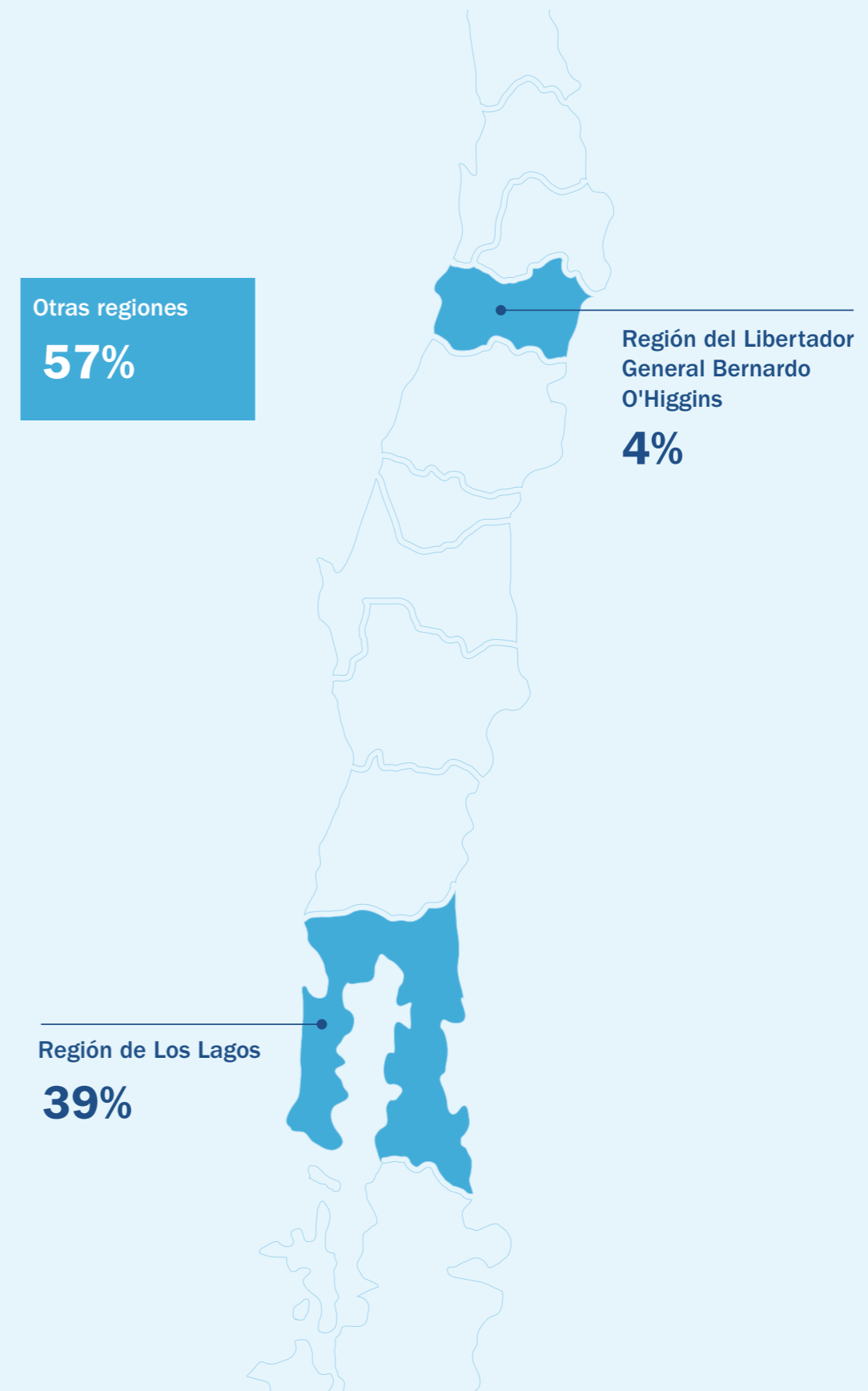
### Somos un equipo en crecimiento y cada vez más diverso:

- ✓ **En 2021 nuestra dotación se componía de 128 personas, lo que representa un crecimiento del 9% al cierre de 2022.**
- ✓ **Las mujeres representan el 20% de nuestra plana de alta gerencia.**
- ✓ **La proporción de mujeres que participan en puestos de gerencia creció en 4 puntos porcentuales desde el período anterior, situándose en un 13% en 2022.**
- ✓ **El 39% de nuestros empleados son de la región de Los Lagos.**

### Dotación por género



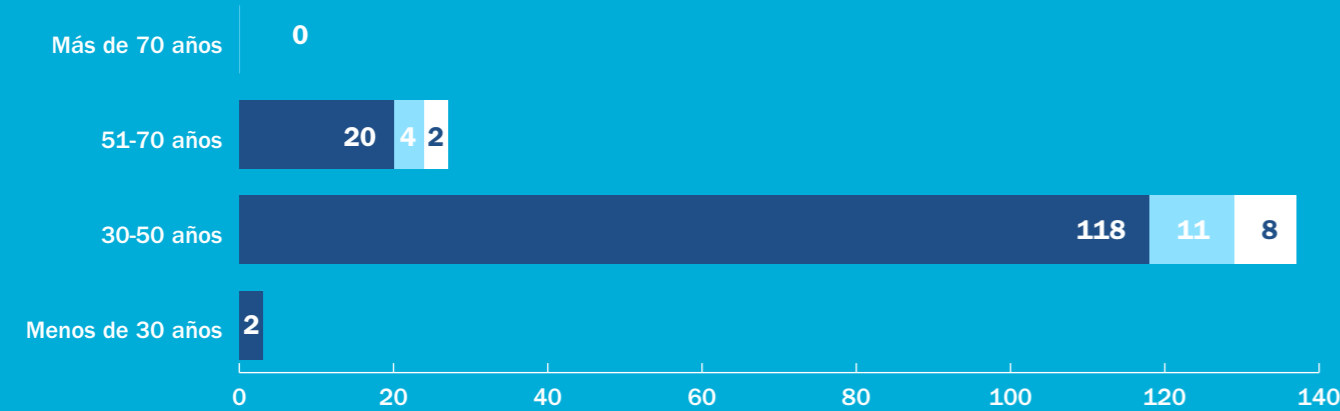
### Dotación por región





## Dotación por edad (Número de personas)

- Profesionales y administrativos
- Gerentes
- Ejecutivos (Altas Gerencias)



Personal propio de Statkraft Chile a diciembre de 2022			
	Hombres	Mujeres	Total
Región de O'Higgins	3	2	5
Región de Los Lagos	48	7	55
Otras regiones	50	30	80
<b>Total</b>	<b>101</b>	<b>39</b>	<b>140</b>
Ejecutivos (Altas gerencias)	8	2	10
Gerentes (resto de gerentes)	13	2	15
Profesionales y Administrativos	80	35	115
<b>Total</b>	<b>101</b>	<b>39</b>	<b>140</b>

## Convenios Colectivos

- ✓ El número total de trabajadores cubiertos por convenios de negociación colectiva alcanzó a 10 en 2022.
- ✓ Durante 2022 no hubo negociaciones colectivas en nuestra organización.
- ✓ Hasta la fecha, existe 1 Sindicato en Statkraft Chile, entidad que representa a trabajadores que se desempeñan en nuestra central hidroeléctrica Rucatayo.



Buscamos ser un equipo diverso e inclusivo, que ofrezca oportunidades para que cada persona pueda desarrollarse. La compañía a nivel global se ha propuesto impulsar a más mujeres a tomar cargos de liderazgo en la empresa contribuyendo con el ODS 5 de Igualdad de género.

## IGUALDAD, DIVERSIDAD Y RESPETO

Trabajamos activamente para crear un entorno de trabajo caracterizado por la igualdad, la diversidad y el respeto recíproco, donde todos tengan la oportunidad de contribuir al éxito de la empresa y concretar su potencial. Los empleados u otras personas involucradas en las actividades de Statkraft serán seleccionados y tratados sin ningún tipo de discriminación en razón de sexo, raza, religión, edad, discapacidad, orientación sexual, nacionalidad, origen étnico o social, opinión política, afiliación gremial o cualquier otra causa. No toleramos ninguna forma de discriminación u hostigamiento en ninguno de nuestros lugares de trabajo.<sup>23</sup>



<sup>23</sup> Código de Conducta de Statkraft, pág. 7



Siguiendo los lineamientos que establece nuestro Código de Conducta a nivel corporativo, en Statkraft Chile hemos sido muy enfáticos en recalcar la importancia de la diversidad e inclusión en nuestra organización, generando para ello definiciones, conversaciones, buenas prácticas e indicadores. Si bien en nuestra operación en el país no contamos con una política formal de diversidad e inclusión, sí hemos concretado diversas instancias y acciones que promueven estos principios.

### TODOS BIENVENIDOS

Nos aseguramos de que todos nuestros procesos de selección sean generados solo con base en las competencias de las personas y no -como señala nuestro mandato de conducta- en razón de género, origen, edad, nacionalidad u otro factor de discriminación. El área de Recursos Humanos se preocupa de proponer a nuestros gerentes al menos una mujer en las ternas de seleccionados.

### PARTICIPACIÓN Y CONCIENTIZACIÓN

Hemos organizado talleres sobre diversidad, equidad e inclusión orientados a todos los equipos de la empresa. Se trata de sesiones donde se intercambian percepciones, se reflexiona sobre la importancia de la diversidad y la inclusión no sólo en el ámbito del trabajo sino en la vida en general, y comparten las definiciones y lineamientos de Statkraft a nivel global sobre esta materia.



### COMITÉ DE DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN

Durante el 2022, un grupo de 13 colaboradores y colaboradoras que hacia finales del año y comienzos de 2023 se capacitaron con Fundación Ronda para poder ser agentes movilizados en temáticas de diversidad, equidad e inclusión, conformaron el Comité "Energía diversa". El equipo se dividió en 4 grupos prioritarios de temas que desarrollarán acciones concretas en el ejercicio 2023:

1. Diversidad de género
2. Diversidad sexual
3. Personas con discapacidad
4. Multiculturalidad

### CANAL DE REPORTE DE INQUIETUDES

Existe un canal de denuncias formal para reportar incumplimientos, acciones posibles o presuntamente ilegales y violaciones de nuestro Código de Conducta (entre ellos, casos de discriminación). Esta herramienta es administrada por el Área de Auditoría Corporativa en Oslo<sup>24</sup> y permite dejar por escrito un reporte confidencial, que puede ser anónimo si el denunciante así lo estima.

<sup>24</sup> <https://statkraft.whistleblownetwork.net/frontpage>

<sup>25</sup> A nivel nacional, solo el 21,1% de las gerencias de primera línea de las empresas que reportan a la Comisión para el Mercado Financiero (CMF) son ocupadas por mujeres, según cifras del Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género en 2021.

## POLÍTICAS CORPORATIVAS DE RECURSOS HUMANOS APLICABLES EN STATKRAFT CHILE



Esta política permite asegurar un robusto acercamiento a los procesos de recursos humanos, definiendo los principios fundamentales, requerimientos, roles y responsabilidades. Los procesos son los siguientes: HR Master data, Time Management, Payroll, Expenses and Reimbursements, HR Reporting, Personnel Archive, Movilidad, Compensaciones y Beneficios.

- Existe un plan de comunicaciones y entrenamiento para los siguientes procesos: Time Management, Compensaciones y beneficios. Estas se realizan a todos los trabajadores y trabajadoras al menos una vez durante el año.
- Para los demás procesos no se realizan capacitaciones, ya que son procesos internos de Business Support.



La política de gestión del desempeño en Statkraft Objetivos y Desarrollo, impulsa el crecimiento de las personas y equipos a través continuos diálogos, que a su vez permiten el alineamiento con la estrategia organizacional. Cada año se realizan entrenamientos dirigidos a toda la organización para explicar los fundamentos del proceso, así como cada uno de sus subprocesos o fases.

- Estos entrenamientos se realizan a principio de año, para detallar el proceso de establecimiento de objetivos y planes de desarrollo.
- Durante el año explicamos la importancia de mantener conversaciones de desarrollo a través de los check-ins.
- Hacia final de año se realizan entrenamientos asociados a la fase final de evaluación. Asimismo, se realizan permanentes comunicaciones para indicar los objetivos de cada fase y su cronograma.



Describe el proceso para gestionar asignaciones internacionales, identificando funciones y responsables. Recursos Humanos Local es entrenado en el detalle de la política, así como en los documentos de soporte asociados (Guidelines International Assignments).

- El entrenamiento es técnico y se realiza para aquellos trabajadores y trabajadoras que aplican a algún tipo de asignación internacional.
- Esta política se encuentra disponible en nuestra intranet y todos tienen acceso a la misma.



Describe la forma en que la información personal de los colaboradores de Statkraft debe ser archivada. Qué elementos deben ser incluidos, roles responsables y sus respectivos accesos.

- No se realizan capacitaciones abiertas, sólo a las personas encargadas del proceso de archivo de información, ya que se trata de procesos internos de Business Support.
- La política se encuentra disponible en nuestra intranet para todos los trabajadores y trabajadoras de Statkraft.



### Termination of Employment

Define el proceso de terminación de contrato. Incluye lineamientos para la realización de la entrevista de salida, además de salidas debidas a retiros y/o jubilación.

- No se realizan capacitaciones abiertas, sólo a las personas encargadas del proceso de archivo de información, ya que se trata de procesos internos de Business Support.
- La política se encuentra disponible en nuestra intranet para todos los trabajadores y trabajadoras de Statkraft.

### Business Travel

Describe los servicios globales relacionados a los viajes, en aspectos relativos a:

- Salud
- Safety, entendido como medidas de seguridad que se adaptan para evitar accidentes.
- Security, es decir, medidas de seguridad que es necesario adoptar para evitar daños que pudieran ser realizados intencionalmente.
- Se envían comunicados a toda la organización cuando es requerido.
- La política se encuentra disponible en nuestra intranet para todos los trabajadores y trabajadoras de Statkraft.

### Recruitment

Explica las condiciones en las que se deben realizar los procesos de selección de la Compañía.

- Se realizan entrenamientos a Recursos Humanos como rol encargado de ejecutar el proceso, así como a las jefaturas contratantes, con el fin de asegurar el cumplimiento.
- El proceso de selección es publicado externamente a través de la página web, así como las ofertas laborales disponibles.
- La política se encuentra disponible en nuestra intranet para todos los trabajadores y trabajadoras de Statkraft.

### Employer Branding

El objetivo es asegurar la coordinación entre la marca empleadora de Statkraft, basado en la capacidad de planificación estratégica de nuestras vacantes.

- La política se encuentra disponible en nuestra intranet para todos los trabajadores y trabajadoras de Statkraft.

### Variable Pay

Describe el sistema de pago variable de Statkraft. Explica tiempos de pagos, elegibilidad y forma de cálculo.

- Se realizan capacitaciones de este proceso de forma anual a todos los trabajadores y trabajadoras de Statkraft, como parte de nuestro proceso de evaluación del desempeño. Estas capacitaciones son anuales.
- La política se encuentra disponible en nuestra intranet para todos los trabajadores y trabajadoras de Statkraft.

## CUIDADO, BIENESTAR Y CALIDAD DE VIDA

GRI 401-2, 401-3, 405-2

El cuidado de cada persona que forma parte de Statkraft Chile es nuestro compromiso como miembros de una operación global que ha puesto el acento en el bienestar y la seguridad de sus equipos. También busca ser un elemento distintivo de nuestra operación a nivel local como un elemento diferenciador al momento de atraer y retener a los mejores talentos para construir una compañía abocada a la transformación energética del país.

El bienestar, el crecimiento personal y familiar, y la calidad de vida de todos quienes componen este equipo es un ámbito constante de gestión y cuidado.





## BENEFICIOS

### Programas de trabajo flexible:

- La jornada puede ser de 8 a 17 hrs. o de 9 a 18 hrs.
- 3 días presenciales y 2 días de trabajo a elección.
- En las oficinas, los días viernes el horario de salida se adelanta a las 14 hrs.

### Bono Parental:

Aportamos un beneficio económico para el cuidado de los hijos o hijas de nuestras trabajadoras y trabajadores hasta los 2 años de edad.

### Licencia de Paternidad:

Los trabajadores tienen un beneficio de permiso parental de 5 días extra más los 5 días que se otorgan por ley, dando un total de 10 días de licencia de paternidad.

### Zonas de lactancia:

En nuestras oficinas contamos con una sala de lactancia completamente equipada.

### Calidad de vida en el trabajo:

- Tres veces a la semana, ofrecemos masajes en nuestras oficinas.
- Todos los días, tenemos fruta y frutos secos disponibles para el consumo.

### Seguro de salud complementario <sup>26</sup>:

- Seguro de vida hasta los 70 años que considera 24 rentas por fallecimiento, muerte accidental, invalidez accidental, invalidez total y permanente.
- Seguro Complementario de Salud con beneficios en gastos ambulatorios, gastos hospitalarios, maternidad, salud mental y otros gastos con un tope anual de 400 UF y deducibles de 1 UF para asegurado individual, 2 UF en caso de una carga y 3 UF en caso de 2 o más cargas.
- Seguro Dental con tope de 20 UF anuales.
- Seguro de Salud Ampliado con tope de 3.000 UF y deducible de 400 UF.

### Clínica digital:

Como parte de los beneficios del programa Metlife, todos quienes trabajan en la compañía y sus cargas pueden acceder a consultas de telemedicina con orientación gratuita en diferentes áreas médicas tales como nutrición, medicina deportiva, salud mental, acompañamiento a enfermos crónicos e, incluso, hospitalización domiciliaria.

### Beneficio Licencia Médica:

Anticipo de pago de licencia médica, 90 días o 3 eventos en año corrido, para todos los colaboradores con contrato indefinido.

### Beneficio Deportivo:

Reembolso por gastos asociados a compra de implementos para realizar deporte (hasta 8 UF anuales).

### Aporte para el desarrollo profesional:

Beneficio introducido en 2022 y que entrega apoyo para el financiamiento de estudios, ya sea en carreras de pregrado, y formación en postgrado y postítulos

<sup>26</sup> El Seguro Complementario se entrega para trabajadores de tiempo completo y también para eventuales trabajadores part time en caso de contratos a plazo fijo superiores a 6 meses.

**El 100% de las trabajadoras que tomaron su licencia de pre y postnatal en el periodo objeto de este Reporte, han regresado a sus labores y se mantenían trabajando en la compañía después de terminar el permiso parental.**

## REMUNERACIONES JUSTAS Y COMPETITIVAS



Estamos firmemente comprometidos a proporcionar un entorno laboral equitativo y justo, y nos preocupamos continuamente de garantizar que todos los trabajadores dentro de nuestra organización y en toda nuestra cadena de suministro reciban salarios justos.



Respecto de las remuneraciones en general, el ratio de compensación total anual entre la persona mejor pagada de la organización y la mediana de la compensación de toda la dotación, excluyendo a la persona mejor pagada, es de 7,71 veces. Junto con mantener dicho ratio bajo una proporción de 10, en Statkraft Chile buscamos trabajar para que las compensaciones no difieran en forma proporcionalmente significativa entre cargos en distintos niveles.

La diferencia entre el aumento de la compensación realizado durante el último año móvil a la persona mejor pagada y el resto de la organización es de 1 punto porcentual

### Brecha salarial

Sueldos mensuales promedio en 2022	Hombres	Mujeres	Ratio mujeres/hombres
Ejecutivos (alta gerencia/primer plana de gerentes)	\$14.602.469	\$10.369.048	71%
Incentivos variables o Bonos para Ejecutivos	\$3.052.250	\$2.367.334	78%
Gerentes (resto de gerentes)	\$8.459.244	\$7.839.000	92%
Bono promedio Gerencias <sup>28</sup>	\$704.891	\$328.108	47%
Empleados (administrativos, técnicos, profesionales)	\$3.393.002	\$3.211.774	95%

<sup>27</sup> A partir de agosto de 2022, el sueldo mínimo establecido a nivel nacional era de \$400.000

<sup>28</sup> Excluye expatriados para no distorsionar ratio. Se utilizó Sueldo Base para realizar los comparativos.



## RELACIÓN CON CONTRATISTAS

GRI 2-8, 202-1 b

Debido a que en Statkraft Chile estamos en una etapa de desarrollo, nuestra relación con trabajadores de empresas contratistas se produce principalmente en nuestros dos proyectos en etapa de construcción: central Los Lagos y Statkraft Eólico, disminuyendo mucho su participación en labores de oficinas.



Actualmente trabajan en nuestros proyectos en construcción siete empresas contratistas permanentes; cuatro en los proyectos de Statkraft Eólico y tres en proyecto Los Lagos.



**BOV:** contratista encargado de la construcción civil en este proyecto hidroeléctrico.

**Voith:** contratista electromecánico encargado de la fase de montaje de turbinas y energización.

**F&F:** empresa encargada del transporte del personal.



**RYQ:** empresa chilena experta en consultoría civil, que entrega servicios de gestión e inspección técnica de las obras.

**CJR:** encargados de la ingeniería de detalle y construcción de plataformas y hormigonado de las 19 fundaciones, junto a todos los caminos de acceso y tránsito de los parques eólicos.

**Elecnor:** encargados de construir la subestación eléctrica, la línea de transmisión y participan en la puesta en marcha del proyecto.

**Nordex:** empresa proveedora de la turbina, su traslado y montaje, operan bajo el concepto de instalación de parques llave en mano. La máquina que instalaran es una N163/5.7 MW.



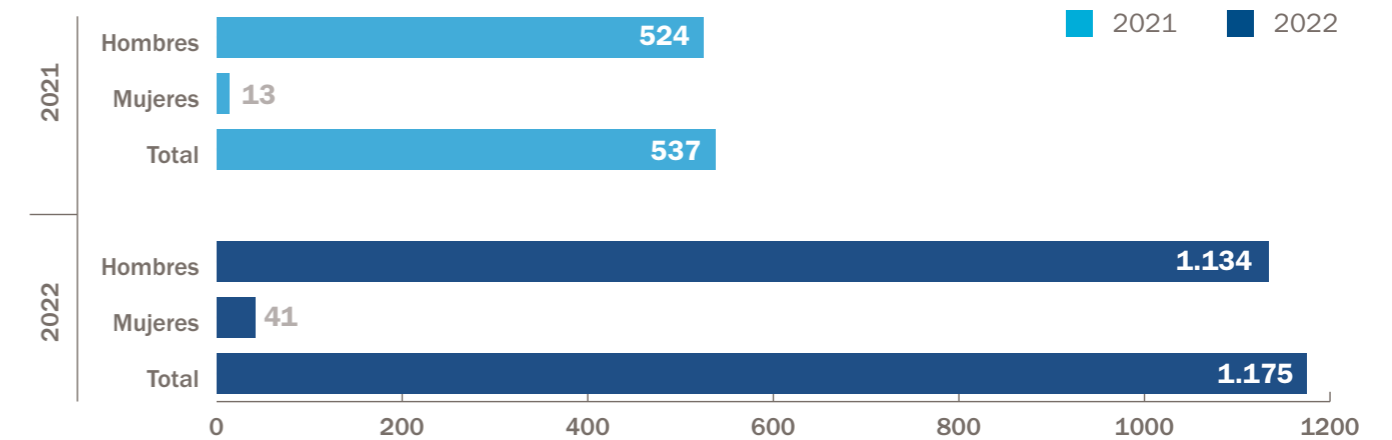
Actualmente, en el Proyecto Los Lagos tenemos tres empresas de contrato a plazo fijo o por contrato faena.

**Stage:** cuya principal función es la realización de obras civiles menores.

**Tochs:** empresa que presta arrendamiento de grúas para distintas faenas, cuando son requeridas.

**Amelia:** contratista de servicios específicos.

## Trabajadores contratistas y subcontratistas de Statkraft Chile (a diciembre de 2022)



- ✓ Entre 2021 y 2022, duplicamos el empleo para contratistas y subcontratistas.
- ✓ En 2022, el 67% de nuestros contratistas y subcontratistas se ubican en la Región de Los Lagos.
- ✓ En el proyecto Statkraft Eólico, los puestos de trabajo se incrementaron de 33 en 2021 a 382 en diciembre de 2022.

### MÁS EMPLEOS EN STATKRAFT EÓLICO

Con respecto al aumento de personal en sitio en el proyecto Statkraft Eólico (Región de O'Higgins), se debe a que en marzo del 2021 solo se encontraban colaboradores de nuestra empresa como mandante, trabajadores del equipo de inspección técnica (de la empresa contratista RYQ), y un equipo muy reducido de la contratista CJR; todos con ubicación en el lugar de construcción del proyecto. El número de personal era reducido porque nos encontrábamos iniciando la construcción y puesta en marcha del parque.

En los meses posteriores y en forma gradual durante 2022, experimentamos un aumento significativo de la dotación en terreno, dada la exigencia constructiva del proyecto. Actualmente, nos encontramos sobre un 60% de estado de avance de obra, con actividades de transporte y montaje de componentes.



En el caso del proyecto de Los Lagos, la empresa contratista que trabajaba en el proyecto de Túnel de Desvío, nos informó que los trabajadores que trabajaban por faena fueron reubicados en otras obras críticas de construcción de la central luego del término de la obra.

### SALARIO ÉTICO

Entre las acciones implementadas para mejorar las condiciones de los trabajadores externos y como parte de nuestros principios rectores en materia de Derechos Humanos, en nuestros dos proyectos en etapa de construcción, Los Lagos y Statkraft Eólico, instauramos la práctica positiva de solicitar a las empresas contratistas que remuneren a sus trabajadores en un rango mayor al ingreso mínimo legal en Chile. Aunque esto no quedó estipulado como una obligación contractual para esas empresas, como resultado, en ambos proyectos el monto del salario bordea los \$450.000, un 10% superior al mínimo garantizado.

- Esta iniciativa local incluso está sirviendo de ejemplo a nivel de las operaciones mundiales de Statkraft, ya que nuestra casa matriz en Oslo está avanzando hacia establecer un lineamiento global y construir una metodología de salario mínimo que sea aplicable a todos los países donde estamos presentes.





## COMPROMISO Y DESARROLLO DE LAS PERSONAS

### MEDIMOS EL COMPROMISO

A partir de fines del ejercicio 2022, a nivel corporativo cambiamos la encuesta que medía nuestro clima organizacional de manera anual a una nueva herramienta de periodicidad trimestral denominada **Statkraft Pulse**. Esto nos permitirá tomar el pulso de la organización más a corto plazo, no sólo en el global de la compañía sino también en todas las áreas en las que se obtengan o más respuestas (para mantener la confidencialidad).

Esta nueva encuesta nos permite medir las siguientes dimensiones:

1. Compromiso
2. Establecimiento de Metas
3. Estrategia
4. Entorno
5. Autonomía
6. Logro
7. Crecimiento
8. Reconocimiento
9. Carga de Trabajo

Esta encuesta se realiza a través de una plataforma y se puede obtener el informe (un dashboard) en línea. Ofrece la ventaja de crear planes de desarrollo e ir comparándolos, a través de un seguimiento en cada Pulse. Además, en los resultados Chile nos permite cruzar variables para comparar; por ejemplo, con otras unidades de negocio, con otras gerencias, o por género, entre otras variables.

**90%** es nuestro nivel de compromiso con la empresa en 2022, según la encuesta Pulse, obteniendo un

**93%** de compromiso en colaboradores y

**83%** en colaboradoras y con el porcentaje más alto (96% en colaboradores que se desempeñan en Litueche) En cuanto a generaciones, destaca que el nivel de compromiso de mantiene bastante parejo en los diversos grupos generacionales, aumentando levemente en aquellos y aquellas que tienen entre 45 y 50 años.

## EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO

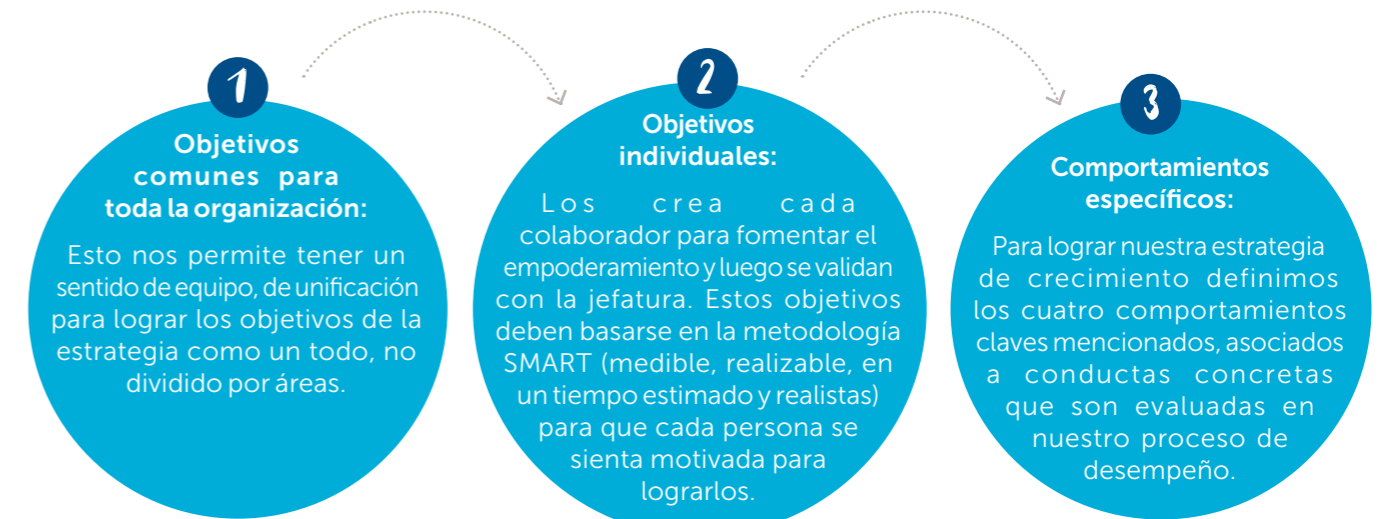
GRI 404-3

En Statkraft Chile hemos priorizado cuatro pilares o competencias clave, que nos parecen críticas para contar con un grupo humano que esté fuertemente comprometido con el propósito que nos mueve y que es contribuir a un futuro sostenible como proveedores de energías renovables para el país.

1. Colaboración
2. Adaptabilidad
3. Agilidad
4. Empoderamiento

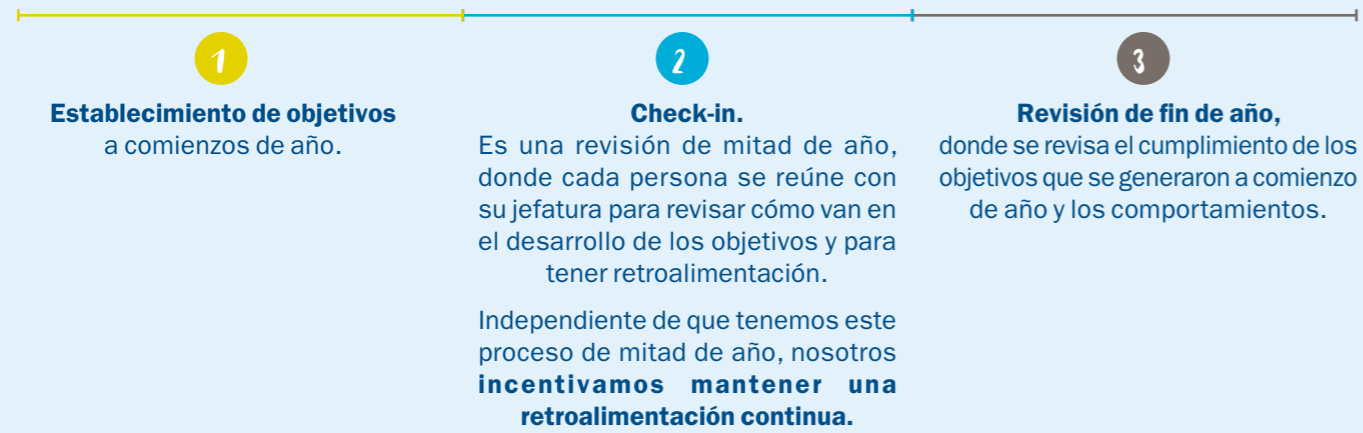
Sobre esos cuatro pilares, cada uno de nuestros gerentes tienen metas individuales y también son evaluados por sus reportes directos. Además, estos pilares estructuran las evaluaciones de desempeño de nuestros colaboradores.

### NUESTRO PROCESO DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO MIDE TRES GRANDES OBJETIVOS:





El proceso de evaluación de desempeño aplica a todas las personas que hayan ingresado a Statkraft Chile hasta el 30 de septiembre del año calendario y se realiza en tres momentos:



## INSTANCIAS DE RETROALIMENTACIÓN

Nuestro proceso de evaluación de desempeño contempla sesiones periódicas de retroalimentación entre las jefaturas y quienes les reportan su trabajo. En esta instancia, tanto el líder como cada colaborador y colaboradora pueden expresar cómo se sienten en su área y en la empresa, junto a sus expectativas y compromisos de mejora. Como parte de esa evaluación analizamos comportamientos en todos los colaboradores, labor que nos permite mantener un estándar de las conductas esperadas y su consistencia con la cultura corporativa.

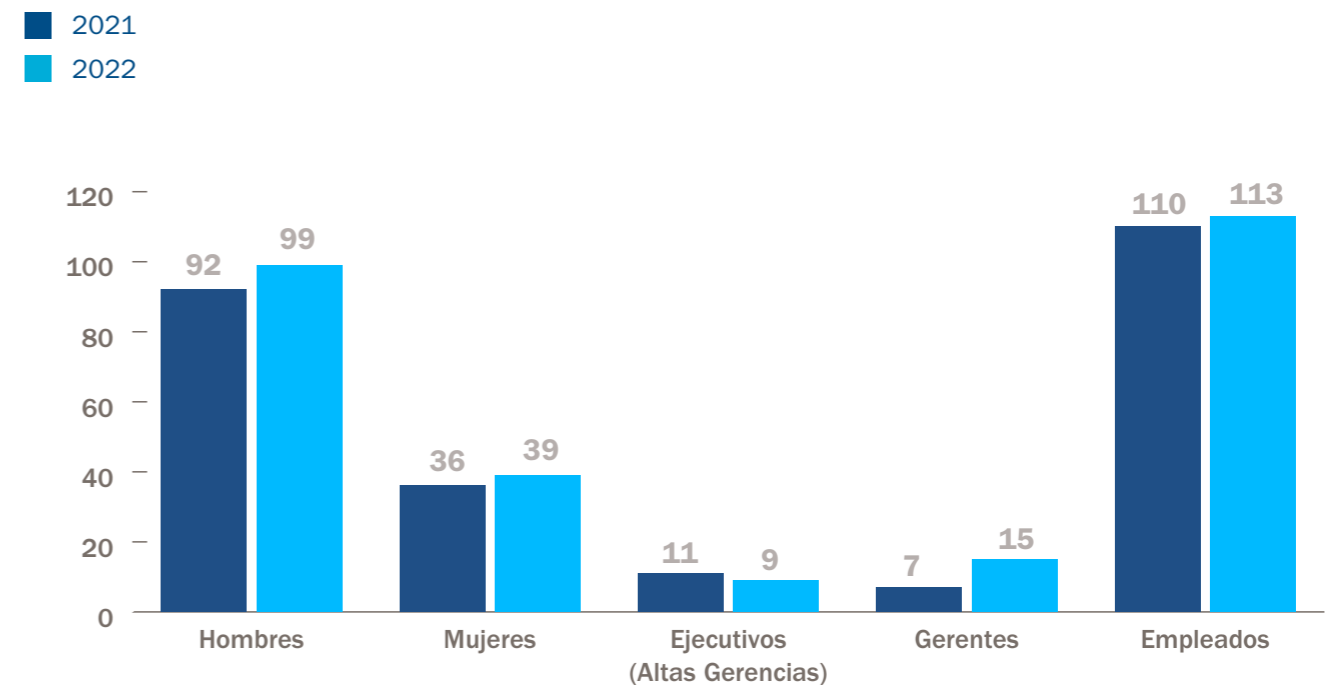
- 1 Retroalimentación Cruzada.** Una vez al año realizamos un proceso denominado Feedback cruzado, donde diferentes áreas se evalúan entre sí. Es una instancia para poder buscar, en conjunto con otras áreas, formas de trabajo más cohesionado, asumir compromisos y entender las realidades de otras unidades y cómo éstas influyen en las demás.
- 2 Evaluación 180°.** Para que el análisis de los cuatro comportamientos claves tenga una mirada más completa, realizamos una evaluación 180°, por medio de la cual pares, reportes y clientes internos evalúan al personal sobre estas dimensiones. Luego, la jefatura toma esta información como input para su propia evaluación y realiza una calibración de su equipo. El proceso culmina con una calibración de toda la operación en el país para poder revisar consistencia entre un área y otra



### TALENT SOFT

A partir de 2022 contamos con una plataforma digital global (llamada Talent Soft) que nos permite desarrollar el proceso de evaluación de desempeño de manera más expedita y eficiente. Además de ingresar y trabajar con los objetivos que se establecen con cada jefatura durante el año, la plataforma permite a nuestros colaboradores fijar los planes de desarrollo que deben gestionar en el mismo periodo.

## Colaboradores que recibieron Evaluación de Desempeño en 2021 y 2022





## RELACIONES LABORALES EJEMPLARES

GRI 407-1, 408-1, 409-1

**También es motivo de satisfacción la excelente y fluida relación que mantenemos con el único sindicato existente en Statkraft Chile, entidad con la que compartimos un mutuo respeto y nos anima un interés compartido por la permanente búsqueda del bien común y el desarrollo de las energías renovables en el país.**

Si bien es un sindicato pequeño, ya que está compuesto por 10 trabajadores de la planta hidroeléctrica Rucatayo, en 2021, se efectuó la tercera Negociación Colectiva desde su creación en 2016, con resultados positivos para ambas partes. Esta negociación se centró en aspectos más específicos que ellos requieren en la operación.



Apoyamos y respetamos los derechos laborales internacionalmente reconocidos, incluida la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva, la eliminación de todas las formas de trabajo forzado o realizado bajo coacción, la abolición efectiva del trabajo infantil y la eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación.<sup>29</sup>



### Activos contra el trabajo infantil y el trabajo forzado

Nuestras operaciones no presentan riesgos de incurrir en trabajo infantil, ni tampoco en trabajo forzado. Además de estar prohibidos por las leyes laborales chilenas, se trata de prácticas que condenamos activamente y su prohibición está debidamente establecida en el Código de Conducta de la compañía y confirmado a través de una declaración independiente de compromiso con los Derechos Humanos respaldada por nuestra Gerencia Corporativa.

Adicionalmente, contamos con otros tres documentos "Proyecto ambiental, climático, social de Gestión Interna y de Derechos Humanos", "Derechos Humanos y Gestión Social" y "Política de Sustentabilidad y HSSE", los que proporcionan requisitos específicos para garantizar el compromiso de Statkraft en cuanto a respetar los Derechos Humanos y combatir el trabajo infantil y el trabajo forzado o bajo coacción en todos los aspectos de nuestras operaciones, construcción de proyectos y en las relaciones con nuestros socios comerciales.

Estos documentos también establecen que este compromiso de alto nivel se debe gestionar a nivel global a través de Debida Diligencia en Derechos Humanos, como proceso regular; levantando y monitoreando riesgos, comunicando y publicando, y mitigando cuando sea necesario.

- Los riesgos de trabajo infantil o trabajo forzado no se incluyeron en el diagnóstico del primer Due Diligence de Derechos Humanos realizado en Statkraft Chile, porque en el país ambas situaciones están expresamente prohibidas por el Código del Trabajo.
- No se ha identificado ninguna infracción en las medidas adoptadas por la organización en materias de reclutamiento y selección, como tampoco en el monitoreo realizado por las entidades gubernamentales.
- No se han detectado operaciones ni proveedores que pudieran representar ambos riesgos.

Medidas que adoptamos para cumplir con el Código del Trabajo y contribuir a la abolición efectiva del trabajo infantil y trabajo forzado:

- Validación de registro en el sistema de identificación en Chile.
- Validación de nacionalidad/residencia o VISA (si es extranjero)
- Validación de la edad de las personas contratadas, tanto internas como en la cadena de abastecimiento.
- Validación de registro en sistema de Pensiones, de Salud, de Previsión y de Cesantía, etc.
- Acreditación de todas las personas para ingresar a sitios de construcción.
- Auditorías Laborales conducidas por entidades externas.
- Disponibles para ser fiscalizados por la Dirección del Trabajo.



<sup>29</sup> Código de Conducta de Statkraft, pág. 7



## HITOS 2022: CAMBIOS PARA APOYAR CRECIMIENTO

El ejercicio 2022 fue un año muy dinámico para todas las empresas debido a los cambios que se debieron enfrentar producto de la pandemia. En nuestro caso, los desafíos también se dieron internamente por la etapa de crecimiento en que estamos y se manifestaron en múltiples frentes: desarrollo de proyectos, construcción y crecimiento en personas. Sin embargo, y a pesar de estar en modo de teletrabajo la mayor parte del tiempo, pudimos cumplir nuestros principales objetivos y continuar desarrollando los equipos y mejorando los espacios y ambientes de trabajo. Otro punto a considerar es que las oficinas de Santiago fueron remodeladas mientras se estuvo en pandemia.

### OPERACIONES:

En la central hidroeléctrica Rucatayo se desarrollaron soluciones logísticas para que el equipo pudiera trabajar cómodo y seguro, con los respaldos necesarios. Este equipo tuvo su propia lógica híbrida de trabajo, con altos estándares de aislamiento, pero al mismo tiempo con la posibilidad de estar conectados cada vez que se necesitara.

### CONSTRUCCIÓN:

En Los Lagos se debieron abordar muchos desafíos en la construcción asociados a la pandemia, relacionados con la infraestructura de los lugares de trabajo. En particular, hubo un retraso en la instalación de las oficinas, pero a la fecha el equipo de este proyecto hidroeléctrico está consolidado y hemos tenido una muy baja rotación.

### CASA MATRIZ:

A partir del último trimestre de 2021 se reabrió la oficina principal con un modelo híbrido, que implica un mínimo de 3 días semanales de labores presenciales. Durante los tres primeros trimestres, casi un 100% de la dotación desarrolló sus funciones mediante teletrabajo.

### ADECUACIONES PARA TRABAJO A DISTANCIA.

Obtuvimos una excelente respuesta de parte de nuestro personal, a quienes se les entregó todo lo necesario para desarrollar sus labores a distancia, entre las que podemos destacar:

- Equipamiento en las casas
- Rápida ejecución de la vacunación
- Acciones para generar lazos en teletrabajo: Fomentamos encuentros (café), reuniones y talleres sobre cómo teletrabajar mejor.
- Ayudas psicológicas en varias líneas: individuales y colectivas.
- Cambio de bonos presenciales por remotos (beneficio de asistencia a gimnasio se cambió por compra de equipamiento deportivo para el domicilio).
- Actividades de bienestar remotas (entrenamiento funcional).



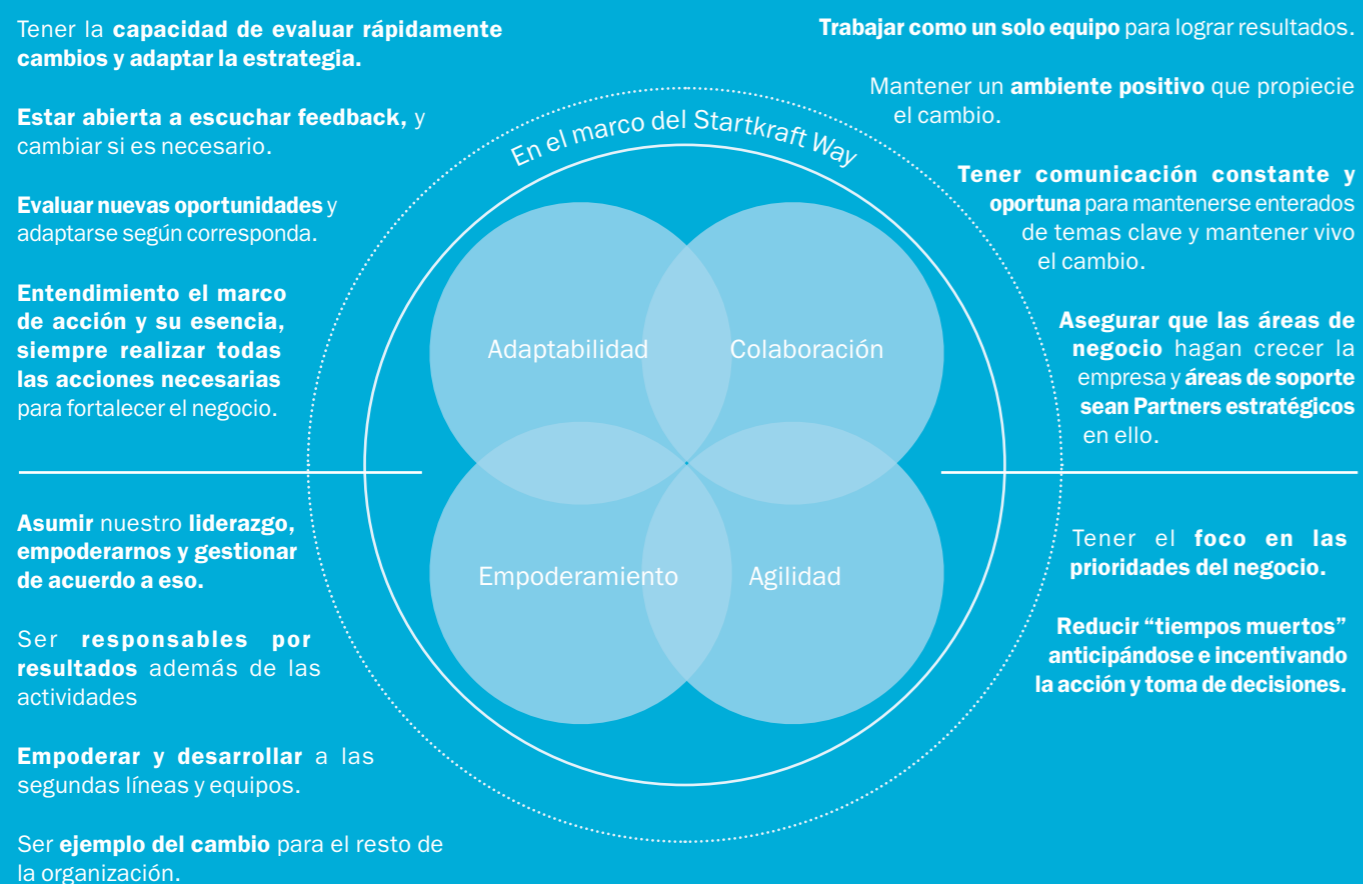


## DESARROLLO DE TALENTO

GRI 404-2

Como señalamos al detallar nuestro proceso de Evaluación de Desempeño, en Statkraft Chile hemos definido cuatro competencias clave: Colaboración, Adaptabilidad, Agilidad y Empoderamiento, las que tienen conductas específicas asociadas a cada comportamiento esperado. Para desarrollarlas en toda nuestra organización, contamos con intensivos programas de formación en habilidades y liderazgo.

Detalle de las cuatro competencias claves con sus conductas específicas:



## PROGRAMA DE DESARROLLO DE HABILIDADES DE STATKRAFT CHILE



Gerentes

- Programa de liderazgo del equipo gerencial
- Coaching para todos los gerentes
- Sesiones de trabajo en equipo
- Curso de liderazgo en Suiza IMD
- Clases de inglés
- Diplomados específicos para algunos gerentes



Profesionales

- Programa de liderazgo
- Coaching
- Entrenamientos propios de su trabajo
- Entrenamientos en conversaciones efectivas, comunicación, project management
- Sesiones de trabajo en equipo
- Clases de inglés
- Apoyo académico para diplomados, masters, MBA
- Programa de liderazgo corporativo



Técnicos/  
Operarios

- Coaching
- Trabajo en equipo
- Inglés
- Apoyo académico para concluir estudios técnicos y/o universitarios

## LÍDERES QUE INSPIRAN

Para nosotros, el principal rol que debe tener un líder es generar los espacios para que todas las personas que componen su equipo se atrevan a levantar la mano, manifestar opiniones distintas y se sientan cómodos para desarrollar su máximo potencial.

El área de Recursos Humanos ha venido trabajando con mucha intensidad en el desarrollo de la competencia de liderazgo desde hace tres años. Durante 2020 y 2021 nuestro equipo ejecutivo participó en un Programa de Liderazgo que consistió en una evaluación 360 junto con test individuales que medían agilidad de aprendizaje, competencias y liderazgo. Luego, participaron en un proceso de coaching individual de ocho sesiones, además de talleres grupales. Por su parte, el año 2022 el equipo ejecutivo tuvo un proceso de coaching para continuar con su desarrollo como líderes.





## PROGRAMAS DE LIDERAZGO EN STATKRAFT CHILE

### PARA GERENTES:

- 1 **Programa de Liderazgo Ejecutivo:** Realizado entre 2020 y 2021 su foco estuvo en fortalecer el rol como líderes ejecutivos, revisión de la estrategia y generación de los pilares transformacionales que la impulsan, coaching para su autogestión y entender y trabajar sus brechas como líderes. El año 2022 se profundizó en temas de autogestión como líder con un proceso de coaching.
- 2 **Programa de Liderazgo Corporativo en Suiza:** Esta formación es impartida por el International Institute for Management Development (IMD) concluyó en 2022 y su objetivo fue impulsar un liderazgo de base segura, que cuide a las personas, pero a la vez las empodere con foco en la estrategia. Este entrenamiento actualmente se está bajando hacia todos los niveles de liderazgo de la compañía.

### PARA TRABAJADORES:

- 1 **Entrenamiento de liderazgo: Leadership Essentials Journey:** Programa iniciado en 2021 y que continuó en 2022 con más participantes, orientado a líderes de segunda línea con el objetivo de potenciar su liderazgo, con habilidades que respondan a los nuevos desafíos que enfrenta Statkraft Chile, y consolidar equipos de alto rendimiento, resilientes e innovadores. Incluyó clases presenciales, clases virtuales en vivo, trabajo en equipo y material asincrónico
  - Contenidos: visión estratégica, agilidad, adaptabilidad
  - Duración: trabajo de 4 meses, con 74 horas por persona
- 2 **Entrenamiento de desarrollo: Develop Through Inspiring. :** Programa de desarrollo enfocado a colaboradores para ampliar y mejorar sus competencias. El objetivo es potenciar el involucramiento de profesionales talentosos, promoviendo su crecimiento e identificando su potencial por medio del desarrollo de habilidades y herramientas. El plan de estudios les permite entender el alcance de su rol, sus fortalezas y ventajas personales para el cumplimiento de metas que aseguren valor e impacto en la organización.
  - Contenidos: visión estratégica, agilidad, equipos de alto rendimiento y desarrollando mis talentos.
  - Duración: trabajo de 5 meses, con 76 horas por persona

### 3 Programas de Liderazgo Corporativo (3):

**3.1. New leader:** para quienes son líderes por primera vez. Programa de liderazgo corporativo donde colaboradores de todo Statkraft Chile realizan sesiones presenciales, online en vivo, tareas personales y trabajo en equipo. El objetivo es ayudar a los líderes primerizos a generar confianza al ascender a una posición de líder, encontrar su lugar en el nuevo rol y desarrollar habilidades de liderazgo de personas. Desarrollan sus fortalezas y comprenden lo que se necesita para hacer la transición de un miembro valioso del equipo a un líder exitoso.

- Duración: trabajo de 7 meses, con 90 horas por persona

**3.2. Empower:** para Jefaturas que tienen experiencia liderando. Programa que también considera sesiones presenciales, online en vivo, tareas personales y trabajo en equipo. El objetivo es aumentar las capacidades de liderazgo en Statkraft y crear un lenguaje común sobre el liderazgo para todos los líderes. Los participantes aumentan su impacto como líderes y aprenden las habilidades críticas de liderazgo necesarias para desarrollar equipos de alto rendimiento y dar forma a nuestra cultura para el futuro.

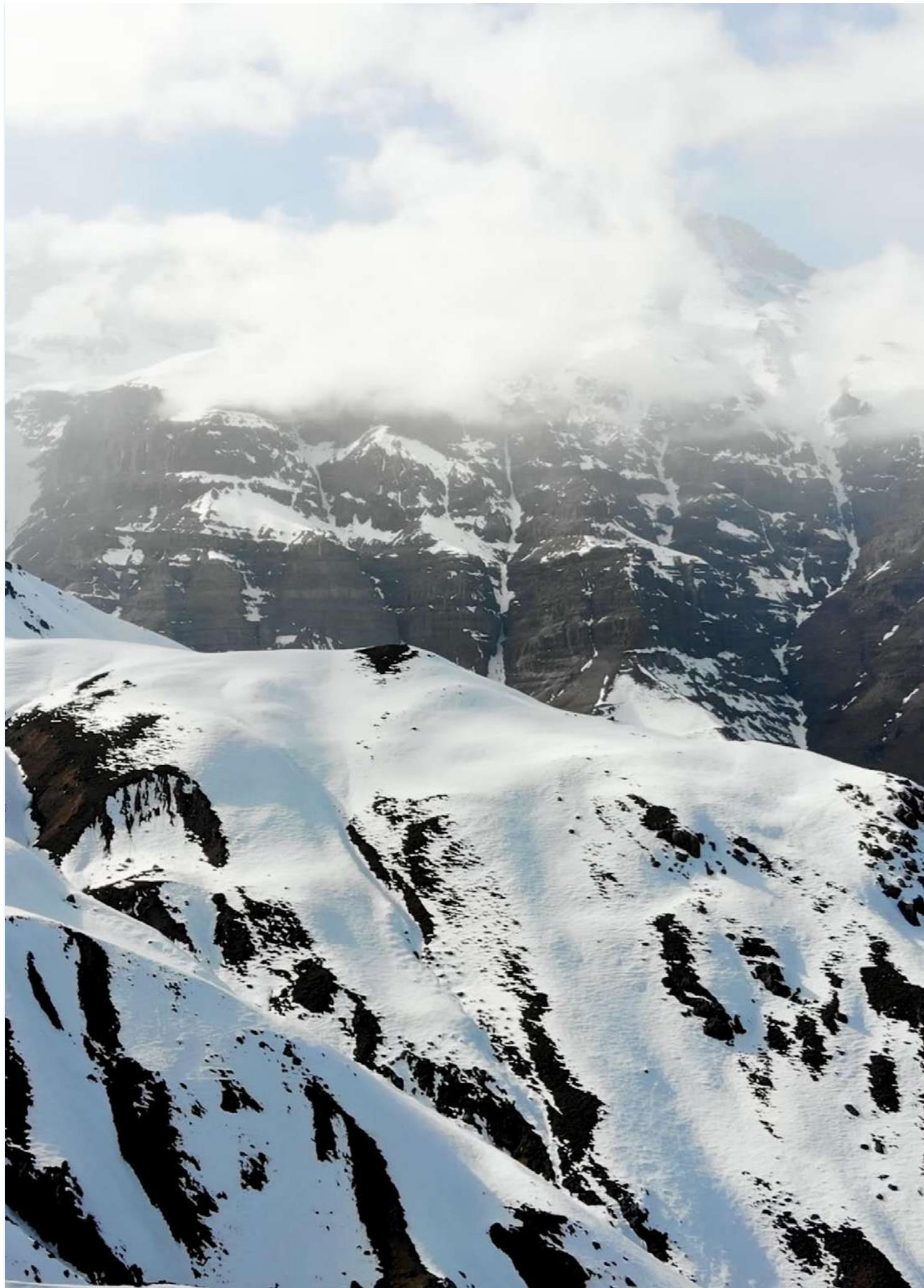
- Duración: trabajo de 6 meses, con 90 horas por persona

**3.3. Impact:** para quienes gestionan proyectos. Consiste en sesiones presenciales, online en vivo, tareas personales y trabajo en equipo. El objetivo es ayudar a cualquier persona que lidere tareas o proyectos complejos que requieran compromiso propio y de colegas y partes interesadas para desarrollar las habilidades necesarias con el fin de conducir, generar confianza y relaciones entre áreas de negocio, geografías y funciones. Los participantes desarrollan habilidades avanzadas de gestión del cambio y aprenden a gestionar redes de partes interesadas e influir en otros.

- Duración: trabajo de 3 meses, con 80 horas por persona

- 4 **Entrenamiento en Project Management:** Orientado a colaboradores que gestionan proyectos. Entrenamiento que realiza Statkraft Corporativo en versión on line en vivo, donde personas de todo Statkraft tienen sesiones virtuales, trabajos de equipo y lecturas.





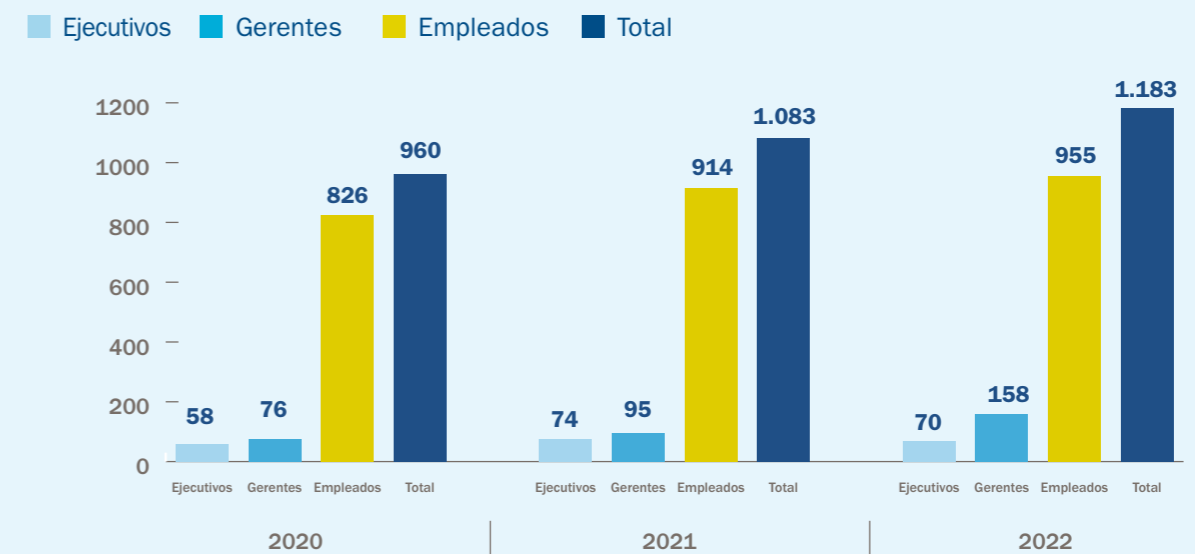
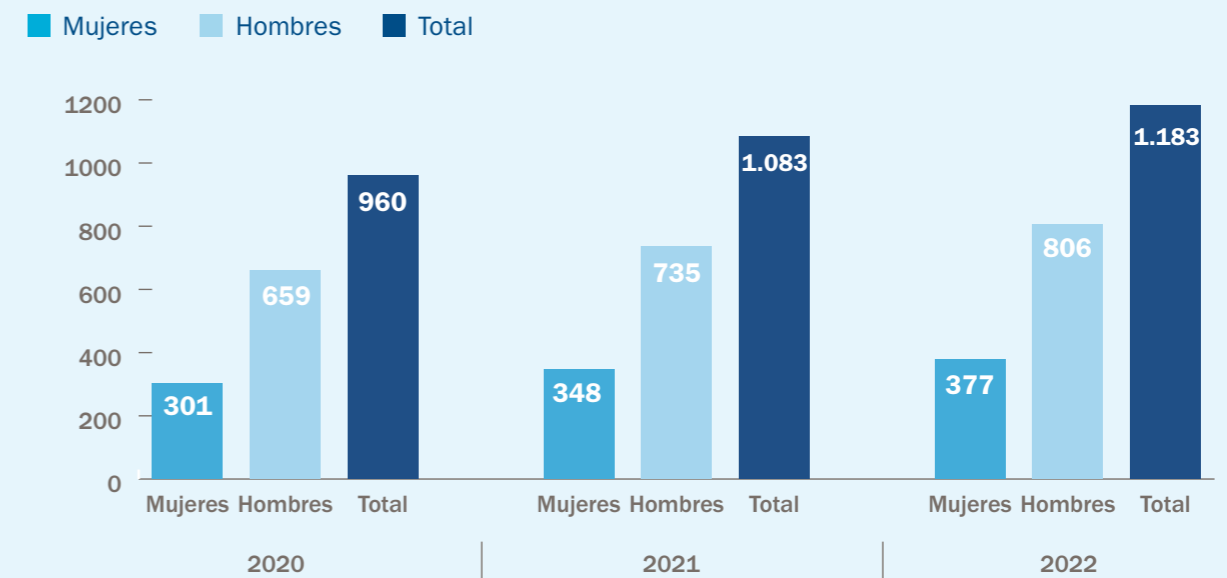
## PLATAFORMAS PARA ENTRENAMIENTO

En Statkraft Chile contamos con dos plataformas digitales para ahondar en la formación de nuestros colaboradores.

**Motimate:** es una plataforma interna que nos permite llevar a cabo entrenamientos corporativos de diversos temas: Onboarding (inducción), HSSE y Compliance, entre otros. Además, contiene cursos llamados Power Skills, a los que se accede en vivo y de manera online, en materias tales como Project Management y Desing Thinking.

**LinkedIn Learning:** en esta red social laboral, Statkraft paga la membresía para que todos sus colaboradores a nivel mundial puedan tener acceso a más de 15.000 entrenamientos.

### Total de horas de entrenamiento entregadas a empleados



En 2022, se logró alcanzar un promedio de 8,45 horas de capacitación por empleado.

### MEJORA DE EMPLEABILIDAD

A las personas que aún están estudiando los apoyamos con la finalización de sus carreras, ya sean técnicas o universitarias. Nos preocupamos de brindarles la necesaria flexibilidad laboral para que puedan desarrollar de buena forma sus estudios.



## MÁS TALENTO PARA CRECER

GRI 401-1, 404-2

En Statkraft Chile tenemos una planificación en detalle, donde revisamos mes a mes las posiciones que vamos a requerir para poder anticiparnos a los cambios. Últimamente, hemos introducido mejoras a nuestros procesos de búsqueda y selección de talentos.

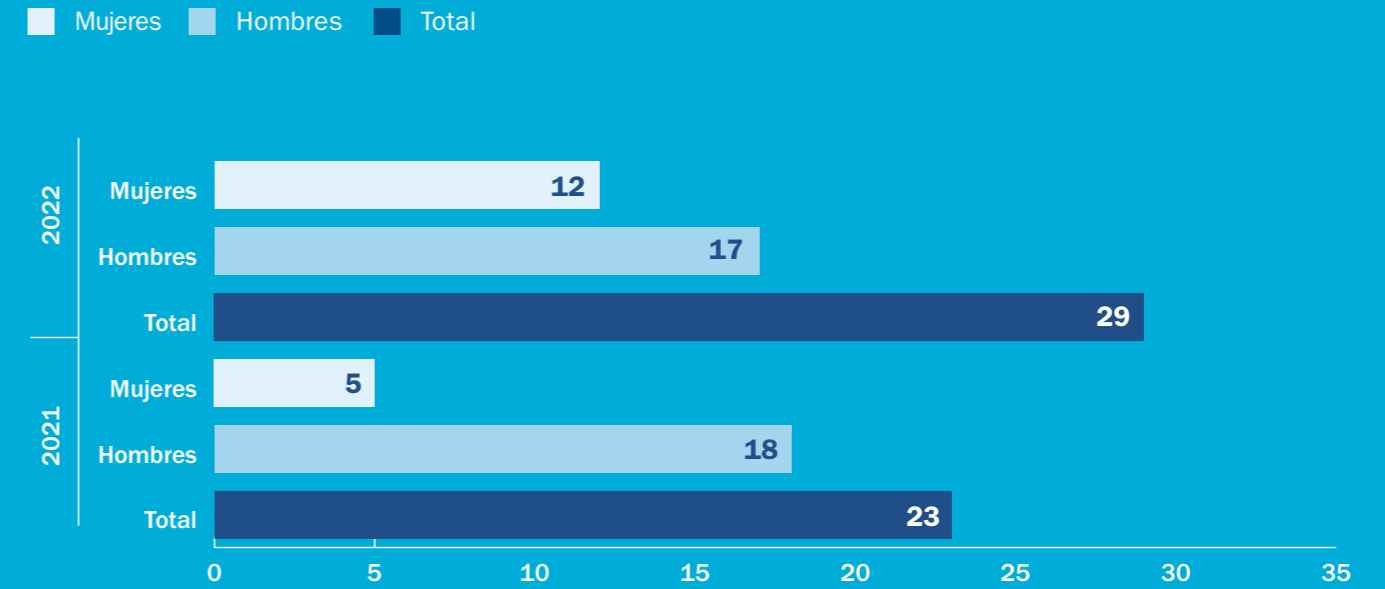
- ✓ Incorporamos una nueva plataforma de reclutamiento y selección para ser más eficientes y acuciosos en la búsqueda de nuevos integrantes para el equipo.
- ✓ Mejoramos nuestras evaluaciones psicolaborales con nuevas pruebas alineadas a los estándares corporativos.
- ✓ Realizamos entrevistas con varias personas de la organización para estar seguros de la adaptación de los candidatos a la cultura Statkraft Chile, incluso con nuestra gerenta general.

Dada nuestra estrategia ambiciosa de crecimiento, el área de Recursos Humanos también se ha fortalecido conforme a asumir el desafío de conformar un equipo humano a la altura de los desafíos de energía limpia y renovable que hoy demanda el país.

Los perfiles que mayoritariamente buscamos, dada nuestra industria, son del área de ingeniería, aunque también hemos fortalecido las áreas que prestan soporte al negocio para poder llevar a cabo nuestro propósito.

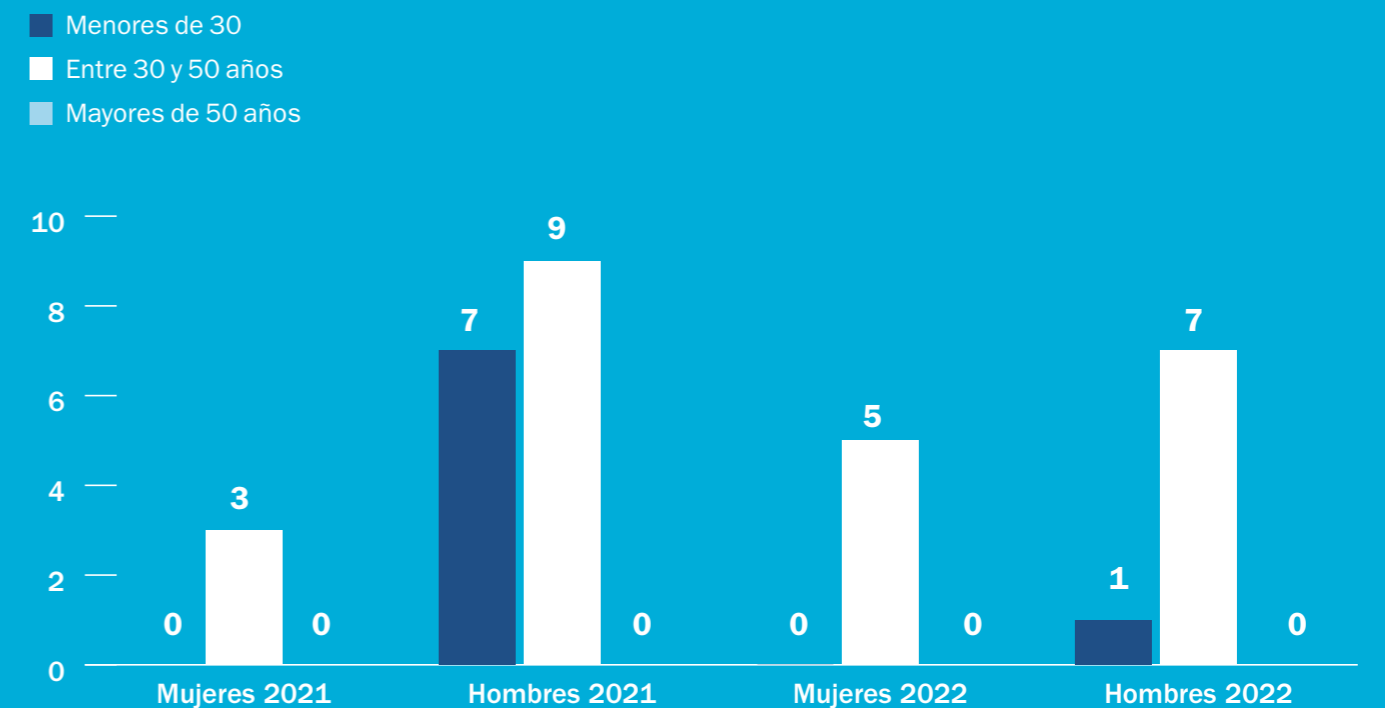


### Nuevos empleados contratados durante el año



Contratamos 23 personas en 2022 y la tasa rotación de empleados a tiempo completo (total egresos voluntarios y no voluntarios dividido por la dotación a diciembre) alcanzó a un 13% en 2021 y un 9% en el ejercicio 2022.

### Número de egresos voluntarios y no voluntarios







Capítulo  
**5** **SALUD Y  
SEGURIDAD**



## NOS IMPULSA EL CUIDADO

GRI 403-1, 403-8

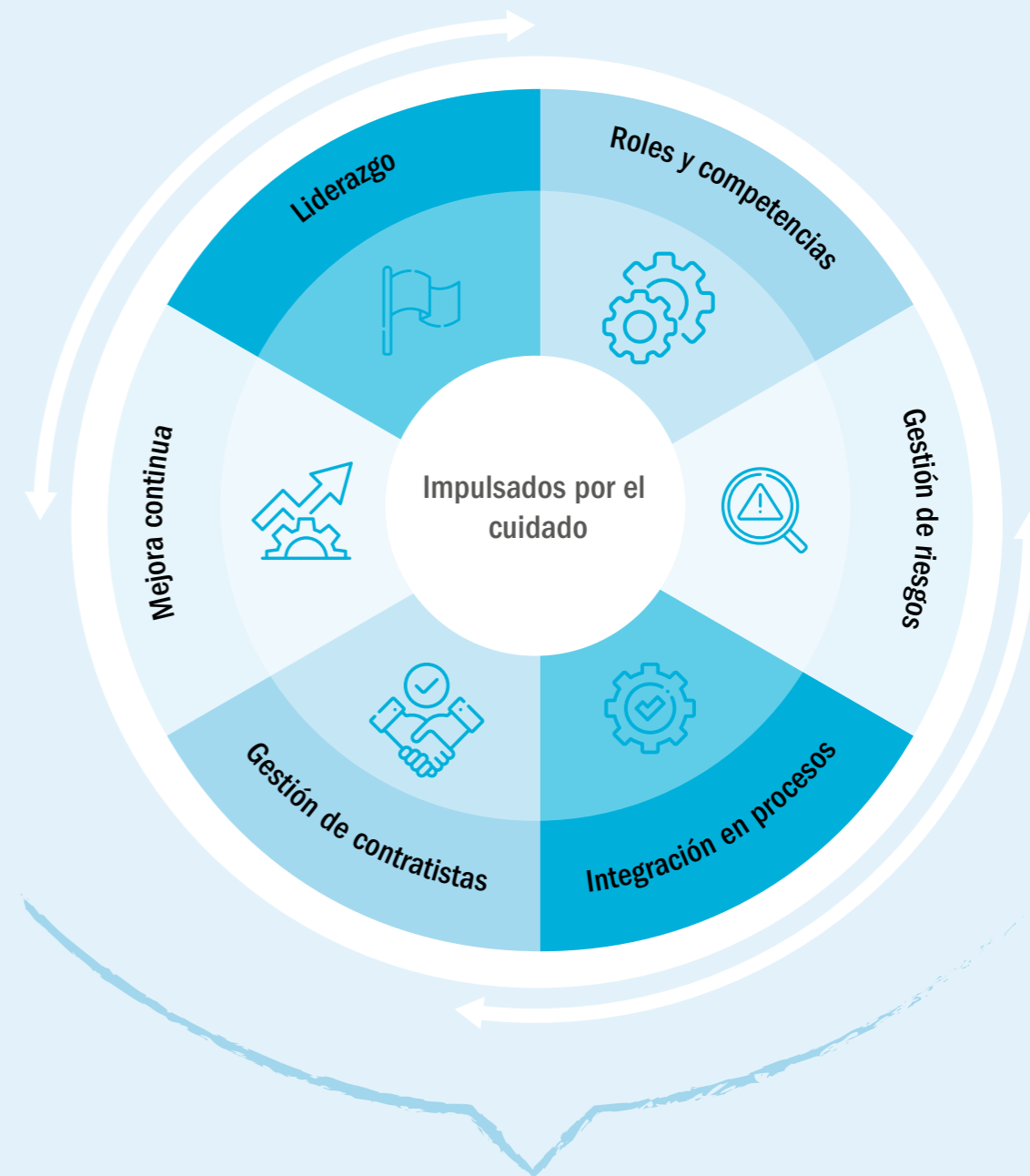


En Statkraft Chile sabemos que la prevención es la mejor herramienta para fortalecer un ambiente de trabajo seguro y evitar los incidentes. Estamos comprometidos con lograr ambientes de trabajo libres de lesiones y daños y, para ello, cada acción que ejecutamos se guía por la Política de HSSE (Salud, Protección, Seguridad y Medio ambiente, por sus siglas en inglés<sup>30</sup>), definida por la máxima autoridad de la empresa a nivel global. Nuestro sistema de gestión abarca a todas las personas que se trabajan en la compañía, incluyendo a los contratistas de los proyectos y operaciones.

Nuestra política y los lineamientos en HSSE nos exigen realizar cada trabajo de forma responsable y segura, donde el cuidado de las personas y el medio ambiente se convierte en un valor que asumimos incluso fuera de las horas de trabajo. Además, estamos comprometidos con el mejoramiento continuo a fin de lograr un ambiente de trabajo libre de incidentes. Para ello, a nivel global, el programa "Impulsados por el cuidado"<sup>31</sup> nos permite hacer una gestión y mejoramiento continuo del desempeño de salud y seguridad de la compañía.



La cultura centrada en el cuidado de las personas y nuestro fuerte compromiso con la salud, la seguridad y la protección se traduce en el objetivo global de brindar un lugar de trabajo libre de lesiones y daños.



**Nuestro enfoque está definido por los seis pilares que orientan cada uno de los proyectos de desarrollo, las operaciones y las actividades en oficinas. De cada pilar se desprenden una serie de procesos.**

<sup>30</sup> Health, Safety, Security and Environment.  
<sup>31</sup> Powered by Care



## 1 LIDERAZGO

Estamos comprometidos con un lugar de trabajo sin lesiones ni daños y construir cultura a través del compromiso y responsabilidad personal.

- Los líderes son responsables de la cultura HSSE y el desempeño de su organización.
- Los líderes establecen objetivos y se aseguran de que las actividades estén planificadas con la debida consideración a la política HSSE.
- Los líderes inspiran a través del compromiso visible y reconocimiento positivo.
- Los líderes practican una justa rendición de cuentas (accountability), asignando la responsabilidad por comportamientos en el nivel correcto dentro de la organización.
- Personas de todos los niveles intervienen constructivamente para identificar, actuar y responder eficazmente a situaciones de riesgo
- Personas de todos los niveles comprenden qué comportamientos se esperan de ellos.

## 3 GESTIÓN DE RIESGOS

Gestionamos el riesgo relacionado con nuestras actividades y estamos preparados para manejar emergencias.

- Los riesgos asociados a las actividades son identificados, evaluados y mitigados a un nivel aceptable antes de comenzar el trabajo.
- Aplicamos la jerarquía de controles, prefiriendo aquellos más efectivos.
- Las evaluaciones y registros de riesgos son actualizados regularmente.
- Cuando hay cambios en la organización, sistemas y métodos de trabajo se evalúa y gestiona el impacto potencial de los mismos en materia de HSSE.
- Los planes de respuesta de emergencia están operativos, son continuamente mejorados y se prueban con regularidad.



## 2 ROLES Y COMPETENCIAS

Definimos roles, responsabilidades y requerimientos de competencias, asignando los recursos y proporcionando la capacitación necesaria para el cumplimiento de cada función.

- Las personas en todos los niveles comprenden sus responsabilidades de HSSE como parte de su función y rol.
- La organización asigna recursos competentes para permitir que la organización alcance los objetivos de HSSE.
- Las competencias requeridas en materia de HSSE están claramente definidas y todas las personas reciben la formación necesaria para alcanzarlas.
- Toda la dotación tiene a HSSE incluido en sus metas individuales y evaluaciones de desempeño.
- Competencias y comportamientos relacionados con HSSE son valorados en las contrataciones y promociones.





#### 4 INTEGRACIÓN EN PROCESOS

Integramos HSSE en todos nuestros procesos como parte natural del negocio.

- Los requisitos y actividades de HSSE son identificados como parte de todos los procesos de trabajo.
- Las materias de HSSE forman parte de la estrategia y planes de negocios.
- HSSE está integrado en M&A <sup>32</sup>, CPM <sup>33</sup>, O&M<sup>34</sup> y otros procesos de apoyo.
- Los aspectos de HSSE son abordados desde el diseño y durante la operación de las instalaciones.

#### 5 GESTIÓN DE CONTRATISTAS

Calificamos a contratistas y proveedores con base en su desempeño en HSSE y su cooperación para asegurar un alineamiento en estas materias, estableciendo un seguimiento continuo de las mismas a lo largo de nuestra relación.

- HSSE es un criterio clave en la estrategia de contratos y en el momento de seleccionar contratistas.
- Los contratos y órdenes de compra incluyen requisitos e incentivos de HSSE.
- Con cada contratista se acuerdan interfaces y responsabilidades, junto con alinear los programas de HSSE.
- Para cada contrato se monitorea al desempeño de HSSE, lo que es considerado en futuros procesos de contratación.

#### 6 MEJORA CONTINUA

Revisamos resultados de HSSE, causas de incidentes, eficacia de los requisitos y aprendizajes de terceros para identificar e implementar mejoras en cada ciclo.

- Constantemente, se miden y revisan los indicadores de desempeño rezagados y sobresalientes de HSSE.
- Cada incidente es objeto de seguimiento y se analiza según su potencial.
- Los líderes inician y están activamente involucrados en actividades para verificar cumplimiento en HSSE.
- Personas en todos los niveles proporcionan información sobre las formas de trabajar mejores y más seguras.
- Existen procesos para aprender desde sugerencias, incidencias, mejores prácticas y experiencias de nuestros pares.
- Promovemos la innovación en torno a nuestras actividades para reducir o eliminar la exposición a incidentes.
- La gestión en HSSE se revisa constantemente, estableciendo planes de mejora continuos.

<sup>32</sup> Merges and Acquisitions.

<sup>33</sup> Capital Project Model.

<sup>34</sup> Operations and Maintenance.





## PRINCIPALES RESULTADOS DE HSSE EN 2022

GRI 403-9, 403-10

- ✓ Sin accidentes fatales en trabajadores propios ni contratistas: lo que es un excelente indicador si se considera que en una construcción hidroeléctrica, por ejemplo, mantenemos un promedio de 1.000 personas trabajando durante el año.
- ✓ Sin fatalidades como resultado de enfermedades ocupacionales.
- ✓ Sin afectación seria al medioambiente.
- ✓ Sin multas por incumplimientos de normativas ambientales



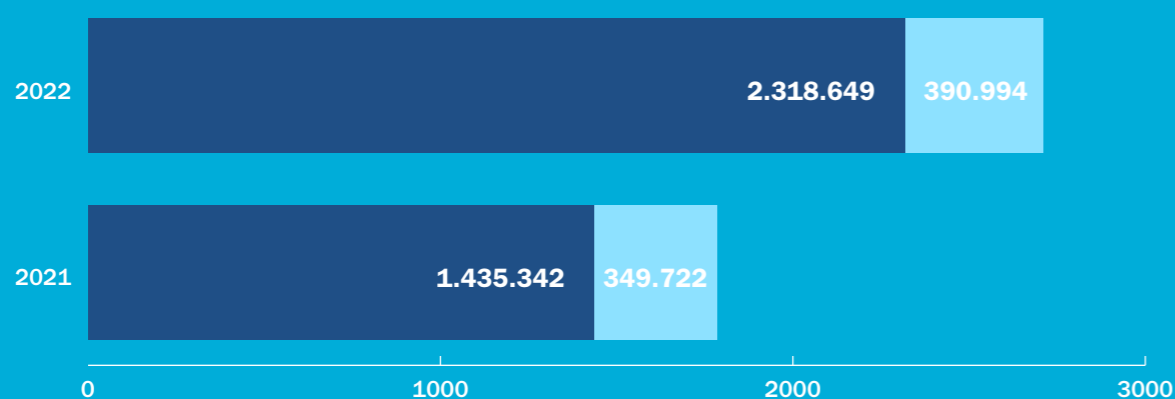
**Trabajadores propios:** No registramos accidentes con tiempo perdido, sin tiempo perdido y accidentes de trayecto en 2022.



**Contratistas:** Se registraron trece accidentes con tiempo perdido durante 2022, frente a seis del ejercicio precedente.

### Total de horas trabajadas

- Trabajadores contratistas
- Trabajadores propios



Como compañía, nuestra principal meta es mantener cero (0) fatalidades y eso lo hemos logrado.

Asimismo, buscamos que la tasa de accidentabilidad se mantenga bajo 3.2, lo que se cumplió durante 2022 (1.12 en empleados contratistas). Este indicador ha mostrado una baja significativa desde hace seis años, fecha en la que alcanzaba 4.5.

## SISTEMA MULTICAPA DE MONITOREO EN HSSE A CONTRATISTAS

GRI 403-1, 403-8, 403-7

En Statkraft Chile nos encontramos en una etapa de desarrollo de proyectos hidroeléctricos y eólicos que nos permitirán aportar una generación limpia de energía de unos 700 MW en un plazo de cinco años. Con ello, enfrentamos el desafío de trabajar con un alto número de trabajadores contratistas y tener que alinearlos con nuestra cultura HSSE en los plazos de construcción de las instalaciones.

Para cumplir con estos objetivos, nuestra **gestión de contratistas** funciona como un sistema multicapa de monitoreo según el tipo de proyecto del que se trate. Dependiendo de los niveles de subcontratación, los riesgos identificados y la ubicación de los proyectos, entre diversos factores, la compañía define si la supervisión de los contratistas estará a su cargo a través de inspectores propios o si, por el contrario, delegará esta supervisión en una organización gestora del proyecto o PMO, por sus siglas en inglés. Cuando la supervisión se realiza a nivel interno, como Statkraft Chile trabajamos junto a los contratistas, asegurando que, en materia de salud y seguridad, éstos cumplen con la legislación vigente y los requerimientos estipulados en los contratos. Además, realizamos un seguimiento de los compromisos establecidos en estas materias. Cada empresa debe contar con sus métodos de verificación interna y su propio personal de seguridad y de línea. Al intervenir un PMO, éste tiene la responsabilidad de verificar que el contratista que ejecuta las obras cumpla con los requisitos legales y los compromisos contractuales.

Statkraft Chile, en todos sus proyectos, cumple el rol de controlar y verificar el cumplimiento de las condiciones y compromisos en materia de HSSE, pudiendo auditar tanto a los contratistas como a los PMOs.

### PROCESO DE AUDITORÍA

Las auditorías que realizamos a las empresas contratistas cumplen con la norma ISO 19.011 y son realizadas por personal especializado. Estos procesos se estructuran en un plan anual, y contemplan una mayor frecuencia para aquellas organizaciones que están expuestas a un mayor nivel de riesgo. Asimismo, también se programan auditorías ante algún evento emergente.

Después de revisiones y entrevistas, los hallazgos se presentan a la organización auditada, así como al comité gerencial de Statkraft Chile. Éstos se clasifican según si son críticos o que requieren una acción inmediata, si no cumplen con los estándares o requerimientos mínimos aceptables o si los cumplen pero necesitan ser mejorados, o si efectivamente satisfacen los requerimientos establecidos. Nuestro procedimiento considera además la posibilidad de hacer seguimiento y realizar las consecuentes auditorías para asegurarlo.

- ✓ Durante 2022, las auditorías se realizaron a un 90% de los contratistas. Esto depende de los trabajos que se desarrollan, los riesgos que involucran y el tiempo de trabajo que considera la actividad.





## ANÁLISIS, IDENTIFICACIÓN Y MITIGACIÓN DE RIESGOS

GRI 403-2, 403-3

Las áreas responsables de eliminar o minimizar riesgos en las actividades que realizamos, tanto administrativas, como de generación eléctrica y desarrollo de proyectos, son las mismas de línea. Es decir, aquellas áreas que crean el riesgo y exponen a personal, ambiente o infraestructura son las responsables de la gestión en HSSE en primera instancia. Por su parte, el departamento de HSSE cumple la función de asegurar que todas las áreas de línea cumplan con esta responsabilidad a través de la realización de actividades de control e inspecciones, entre otras.

Además, el equipo de HSSE es responsable de planificar e implementar entrenamientos, auditorías, talleres de análisis, verificación de condiciones personales y de equipos y concientización. Todos los cargos en el departamento de HSSE tienen esta responsabilidad de acuerdo a su alcance y geografía.

El análisis de riesgos y la identificación de **peligros** asociados a los mismos se realiza según su afectación en varios niveles de la organización:

- **Nivel gerencial:** Los peligros se identifican en talleres en los que participa la gerencia, donde se evalúa su impacto en seguridad y salud, costo, plazo, reputación, ambiente e integridad. Se listan las medidas de mitigación, se asignan responsables y plazos. Para este nivel utilizamos una herramienta llamada EasyRisk. Existe un comité que hace seguimiento de manera trimestral o cuando las condiciones lo ameritan.
- **Nivel de terreno:** La identificación de peligros se hace a través de recorridos en campo y en diálogo con los que estarán expuestos al riesgo. Además, consideramos métodos de trabajo y matrices de riesgo que son preparadas por los contratistas para la posterior aprobación de Statkraft.

En cuanto a las inspecciones, éstas se realizan diariamente en terreno. Se enfocan en condiciones y acciones, las que se registran en reportes diarios o bases de datos. Las inspecciones pueden ser a través de listas de verificación, como por ejemplo la inspección a un equipo de construcción en particular, o sin lista de verificación.

### Permanente evaluación

En Statkraft Chile desarrollamos un constante análisis y detección de mejoras en nuestros sistemas de evaluación de los riesgos a través de un trabajo multidisciplinario. Mediante la matriz IPER, se evalúan los peligros, riesgos por probabilidad y severidad. Esta matriz está operativa no solo en nuestra organización, sino que también se extiende a nuestros contratistas, con una revisión permanente que permite detectar nuevos escenarios.



# Buena práctica

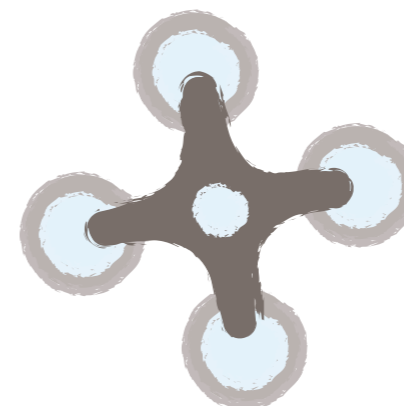
## PRINCIPALES RIESGOS IDENTIFICADOS POR TRABAJADORES Y CONTRATISTAS EN 2022

Gracias a la matriz de riesgos IPER y al listado de actividades críticas que como compañía determinamos en nuestras operaciones y proyectos de construcción, tanto los trabajadores propios como los empleados de empresas contratistas han identificado, como los de mayor ocurrencia, los siguientes riesgos:

- Conducción de vehículos 4x4
- Trabajo en altura
- Trabajos en solitario
- Levantamiento de carga
- Trabajo en equipos energizados
- Trabajos en suelo y subsuelo
- Trabajos en espacios confinados

Asimismo, se identificó que podríamos estar expuestos a riesgos de origen psicosocial y de radiación UV. Para ambos casos, se implementaron las siguientes medidas:

- Protocolo ISTAS (instrumento de evaluación de riesgos psicosociales, que permite identificar y medir aquellos factores derivados de la organización del trabajo que constituyen un riesgo para la salud).
- Programas de salud mental (que detallaremos más adelante en este capítulo).
- Mejores prácticas de la industria para protección UV, tales como bloqueadores solares, ropa adecuada con protección UV y "solmáforo", entre otras.



### Uso de drones

Desde 2021, hemos implementado una iniciativa para atender aquellos riesgos que implican particularmente a nuestros guardias de seguridad. Se trata de vuelos de seguridad como complemento a las rondas pedestres y son ejecutados mediante drones operados por especialistas acreditados ante la Dirección General de Aeronáutica Civil (DGAC). Esto, en primer lugar, evita riesgos asociados a asaltos o caídas y se complementa con puntos de control magnético para monitorear en forma continua su seguridad. Todo el personal de seguridad cuenta con entrenamientos de rondas y equipos de protección especial.



## DERECHO A NEGARSE

En Statkraft Chile contamos con una política formal y estructurada que establece el derecho a negarse a realizar un trabajo que no sea seguro. Desde 2019, contamos con una tarjeta que toda persona -sea parte de la dotación propia o de los contratistas- puede presentar a su supervisor cuando considere que lo que se le está pidiendo representa un riesgo para la seguridad.

✓ Este derecho a negarse no es una actividad anónima. Por el contrario, buscamos que la persona tenga la autoridad y el respaldo de toda nuestra organización para ejercerlo.

Esta tarjeta, firmada por nuestro CEO a nivel global, se entrega como parte del material de entrenamiento y concientización de respaldo en este ámbito de trabajo. Esto se aborda en dos tipos de capacitaciones, la inducción para nuevos trabajadores y la capacitación anual para todo el personal que es realizada a través del portal de entrenamiento Motimate, ambas de carácter obligatorio.

La tarjeta está disponible en dos versiones: una digital para celulares y una impresa que entrega el responsable de HSSE correspondiente.



## REPORTE DE EMPLEADOS

En nuestra Gestión de Riesgos contamos con la herramienta de Employee Engagement o "Compromiso de empleados", que permite tanto a nuestros trabajadores propios como a los contratistas reportar riesgos o mejoras en su ambiente laboral. Esta solución no reemplaza a las inspecciones que hace el personal de HSSE, sino que las complementa brindando la oportunidad a nuestros trabajadores y colaboradores para comprometerse en forma activa con su entorno laboral.

La herramienta de Employee Engagement consiste en un formulario alojado en la plataforma Forms, la que puede ser completada con observaciones positivas o negativas sobre diferentes aspectos de salud y seguridad.

- ✓ Durante el año 2022 se produjeron **más de 3.000** reportes, frente a **1.910** en el ejercicio precedente, a través de la herramienta Employee Engagement..
- ✓ En 2022 se entrenó a **más de 1.500** personas en el uso de la herramienta, considerando empleados y contratistas. Esta capacitación forma parte del proceso de inducción de los trabajadores. En 2021, fueron capacitadas unas 400 personas.

**En Statkraft Chile si algún trabajador desea reportar una desviación o una situación de riesgo de manera anónima lo puede hacer también a través del canal de denuncias corporativo.**

## PROCEDIMIENTO PARA INVESTIGAR INCIDENTES

Statkraft realiza investigaciones de incidentes en sus actividades propias y de contratistas con un foco en el aprendizaje y la mejora continua de los procesos. Contamos con un equipo especializado que realiza las investigaciones en forma independiente, a fin de asegurar la identificación de las lecciones a todo nivel organizacional.

## COMITÉS PARITARIOS: FOCO EN FAENAS

GRI 403-4

Considerando que tenemos entidades empleadoras de más de 25 trabajadores en varias regiones del país, lo que es el requisito mínimo para su convocatoria, contamos con Comités Paritarios de Higiene y Seguridad que tienen por misión evitar los accidentes profesionales implementando medidas de prevención de riesgos y elaborando programas en este sentido.

Tal como lo determina la Ley 16.744, los comités de Statkraft Chile se reúnen con frecuencia mensual y la cantidad de miembros es la que exige la normativa: seis personas, con tres representantes de los trabajadores y tres de la administración. Al cierre del ejercicio 2022, contamos con dos comités: uno en el Proyecto Los Lagos y otro en nuestra casa matriz en Santiago.

Adicionalmente, nos encargamos de monitorear y apoyar a los comités paritarios de las faenas realizadas por las empresas contratistas. Nuestros Comités Paritarios cuentan con personal competente para la realización de investigaciones por incidentes, tanto de manera interna como a nivel de nuestros contratistas, para lo cual fueron debidamente capacitados







## FORMACIÓN EN SALUD Y SEGURIDAD

GRI 403-5

En Statkraft Chile disponemos de planes de capacitación anual en HSSE que se ejecutan a través de la plataforma de entrenamiento en línea Motimate o de manera presencial. Estos planes pueden ser también específicos por tipo de activo, ya sean proyectos, operaciones u oficinas. El rol que cada persona cumple en la compañía y el riesgo al que cada cual está expuesto determina su formación en estas materias.

Entre esta formación podemos destacar:

- Orientación general en HSSE, obligatoria para todos los empleados
- Inducción específica del proyecto o activo
- Powered by Care (nuestra política de HSSE)
- Reglas por la Vida
- Derecho a negarse a realizar un trabajo inseguro
- Inducción de Security



## CURSOS ESPECÍFICOS IMPARTIDOS A NUESTROS EMPLEADOS EN 2022

Curso	Dirigido a	Capacitados	Horas	Objetivos
RCP y Primeros auxilios	Toda la organización	120	8	Curso de entrenamiento que permite conocer, aplicar y reforzar las maniobras de primeros auxilios y de RCP.
Uso de Desfibrilador DEA	Toda la organización	120	4	En todas nuestras instalaciones mantenemos Desfibriladores (DEA) enseñando de manera teórica y práctica a los colaboradores sobre su uso.
Curso 4x4	Conductores	50	8	Conducción segura y responsable.
Curso Auditor Líder	Auditores	7	40	Curso de Auditor Líder en Sistemas de Gestión Integrados ISO 9001:2015-ISO 14001:2015- ISO 45001:2018, dictado por una entidad certificada.
Uso Extintores	Toda la organización	120	8	Se enseña sobre los diferentes tipos de extintores que existen y el uso de los que se encuentran en nuestras instalaciones.

Todos los cursos consideran la realización de encuestas a los participantes sobre objetivos, contenidos, duración y actividades instruccionales, entre otros aspectos, con el fin de introducir mejoras.

## FORMACIÓN ESPECIAL ORIENTADA A NUESTROS CONTRATISTAS

Además de las reuniones periódicas -bajo un régimen semanal- que llevamos a cabo para analizar las estadísticas de nuestros contratistas en este ámbito, existen planes de capacitaciones propios que esas empresas deben ejecutar durante el año. No obstante, hemos detectado algunos ámbitos de mejora que nos permiten aportarles nuestra experiencia Statkraft.

### • Curso de Investigación de Accidentes

Ejemplo de lo señalado es que durante 2022 y a partir de los resultados de una investigación, detectamos que la capacidad o la fortaleza para realizar una investigación de accidentes entre nuestros contratistas era muy baja y nosotros requeríamos que esos procedimientos fueran de mejor calidad para determinar de mejor forma la causalidad de un accidente. Como medida de mitigación, se impartió un Curso de Investigación de Accidentes en el que participaron la totalidad de nuestros principales contratistas.

Adicional a estas actividades de formación, impulsamos a que nuestros contratistas tengan la libertad de poder desarrollar sus propias capacitaciones y organizamos campañas en conjunto, visualizando y haciendo participe al contratista de estas actividades junto con la información que ellos tienen que entregar a través de reportabilidad de KPIs, que son los mismos de Statkraft Chile.

# Buena práctica

### "Super Minero"

Trabajador de una empresa contratista de uno de nuestros proyectos en construcción, día a día se preocupaba por la salud y cuidado de sus compañeros. Dado que tenía dotes artísticas y por iniciativa propia comenzó a crear campañas de concientización, basadas en videos de representaciones y actividades lúdicas con sus colegas. Un día con el objetivo de llamar la atención de sus compañeros y generar un mensaje de impacto, quiso abordar el cuidado de las extremidades. Para ello, pensó que debía ser algo potente y que impacte, de manera que instaló una cama en pleno sitio de construcción, donde se acostó y empezó a actuar que soñaba que no tenía brazos y piernas, debido a un accidente y que le generaba eso en su día a día, logrando generar el impacto y el sentido de cuidado y resguardo que buscaba y que todos deben tener en su trabajo.

A partir de esta iniciativa, nuestra área de Salud y Seguridad está participando en el concurso corporativo de Statkraft a nivel global llamado HSS

Award 2022, donde Statkraft Chile se encuentra entre los tres finalistas, precisamente en los ámbitos de salud, seguridad en trabajos de altura y seguridad patrimonial.



## RESPUESTA A LA CRISIS SANITARIA

GRI 403-6

Nuestra respuesta a los impactos de la pandemia del Covid-19 en el país fue rápida y efectiva. Asimismo, nos adaptamos y fuimos aprendiendo en el camino. Las principales medidas que implementamos para resguardar la salud de las personas podemos resumirlas en tres tipos.



### CONTINUIDAD OPERACIONAL

Ante las restricciones impuestas por la autoridad y la menor disponibilidad de personas para operar las plantas o seguir construyendo proyectos, nuestra prioridad fue mantener la continuidad operacional estableciendo medidas que nos permitieran mantener los procesos críticos de generación, particularmente gestión y monitoreo.

- Implementación del Estándar Covid para el manejo de la pandemia en nuestros contratistas.
- Reducción de densidad de contratistas durmiendo en cabañas.



### SALUD OCUPACIONAL

Dado que el contagio podía ocurrir también en el ambiente laboral, lo asimilamos a una categoría de salud ocupacional. Además de cumplir con las regulaciones locales, incorporamos estándares más elevados, tanto en proyectos como en oficinas.

- Test de antígenos a cada trabajador.
- Menor ocupación en buses de transporte.
- Viajes en clase de negocios para quienes tuvieron que trasladarse en avión.
- Filtrado de aire en oficinas.
- Reducción de aforos en oficinas.



### SALUD MENTAL Y BIENESTAR

Implementamos planes de salud mental, emocional y física con el objetivo de aliviar las consecuencias que el confinamiento y la ansiedad por la pandemia pudiera tener en nuestros trabajadores.

- Programa YUPI, de acompañamiento a los empleados en pandemia.
- Programa Mind your Mind, en relación con la salud mental y emocional, con apoyo psicológico en línea.
- Programa de Butterfly para fomentar la actividad deportiva, mientras se dona las calorías ganadas a programas internacionales de alimentación, agua o reforestación.
- Programa Work and Balance, con asesorías de nutricionistas, charlas, exámenes para monitorear salud física, meditación, trivias y juegos con participación

Gracias a todas esas medidas mantuvimos la disposición de nuestros trabajadores por acudir a trabajar según las disposiciones de la autoridad.

## ACCIONES EN ESTE ÁMBITO EN 2022

Más allá de nuestra respuesta a la pandemia, con el regreso a la normalidad, mantuvimos durante 2022 los programas Butterfly y Work and Balance, además de llevar a cabo nuestro programa habitual de salud ocupacional interna (exámenes ocupacionales), desarrollamos un plan de Nutrición y Vida Sana, que incluye evaluaciones nutricionales, talleres de alimentación y comida sana, y entrega de snacks saludables y diferentes actividades.

Ponemos especial cuidado en la confidencialidad del uso de la información que se depende de los datos personales de salud de nuestros trabajadores, de acuerdo con el cumplimiento de nuestra normativa corporativa interna de IT y alineados también con la regulación europea de resguardo de datos personales.

## PREVENCIÓN DE RIESGOS HACIA LA COMUNIDAD

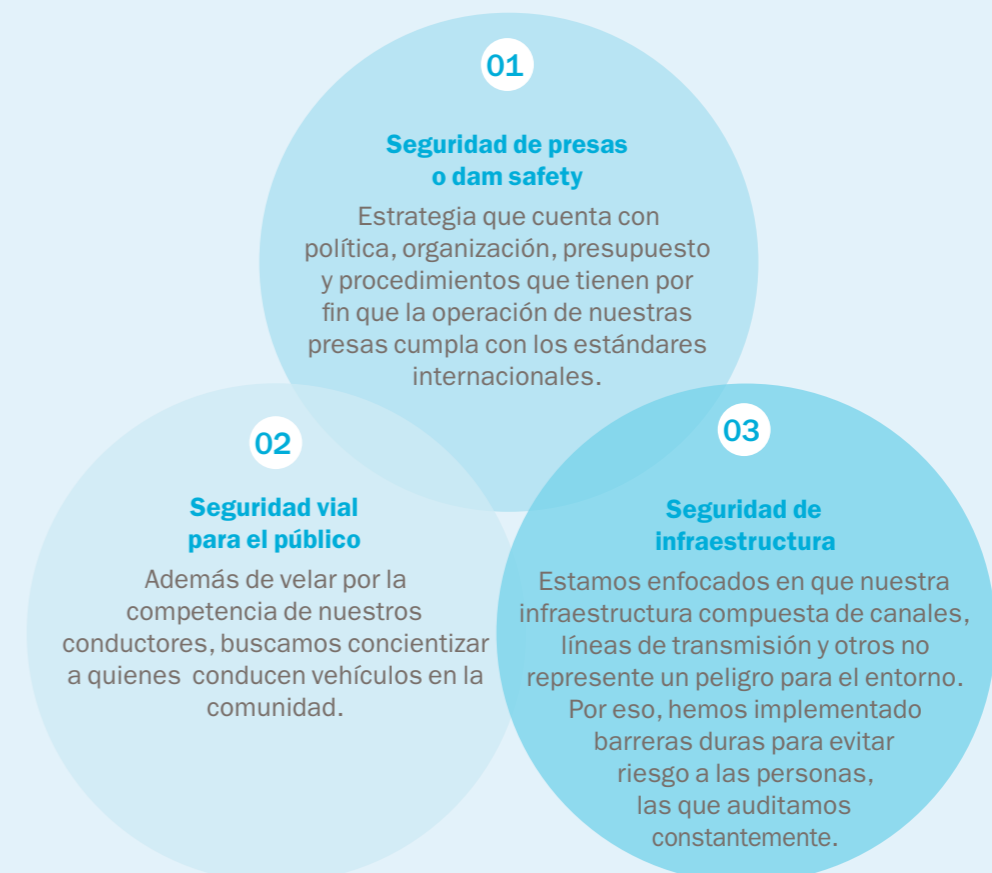
GRI 403-7

En Statkraft Chile nos ocupamos también de mitigar y prevenir impactos negativos de nuestras operaciones sobre las personas, las comunidades y el medio ambiente. Para eso, contamos con una estrategia de seguridad pública que tiene varios componentes de acuerdo con la tecnología y la geografía en que operamos.

### LEVANTAMIENTO DE RIESGOS

Estamos permanentemente levantando matrices de riesgos con respecto a las actividades que desarrollamos y en las que nos integramos con diferentes áreas de Statkraft Chile, tales como Desarrollo de Proyectos, Compras de Proyectos y en los Due Dilligence, lo que nos permite difundir, educar y compenetrar más a todos nuestros colaboradores sobre la importancia de HSSE.

En esta línea de acción, nuestra área de HSSE participa también en la mesa de Due Dilligence del Comité de Derechos Humanos, donde aporta con su visión para construir los lineamientos sobre DDHH en ese Comité, los que están orientados tanto a los trabajadores como hacia la comunidad.





## HITOS EN INTEGRACIÓN SEGURA CON LAS COMUNIDADES

Durante 2022 y en conjunto con la Gerencia Social y Asuntos Corporativos, el equipo de HSSE se integró en las actividades en terreno, con el fin de extender la cultura de Statkraft sobre el cuidado, salud y seguridad de las personas hacia las comunidades aledañas a nuestros proyectos.

Algunos ejemplos:

### Campañas de conducción segura

A través de cápsulas de audio en radioemisoras de las regiones de Los Lagos y Los Ríos, difundimos mensajes para concientizar sobre los beneficios de una conducción de vehículos segura para las comunidades.

### Prevención de incendios forestales

Se realizaron capacitaciones y entrega de materiales para prevenir y combatir incendios forestales en Litueche, comuna en la que se construyen nuestros parques eólicos y que es una zona de muy alto riesgo en cuanto a ese tipo de catástrofes. Es un modelo desarrollado por el área de HSSE, el cual considera seguimientos y segundas o terceras etapas en los próximos años.







Capítulo  
**6** CREACIÓN DE  
VALOR SOCIAL  
Y TERRITORIAL



## ESTRATEGIA DE INVERSIÓN SOCIAL Y RELACIONAMIENTO COMUNITARIO

En Statkraft Chile miramos el futuro con optimismo y creemos en un desarrollo sostenible y de largo plazo. Esta visión está en nuestra estrategia de crecimiento y en la cartera de proyectos de inversión social a desarrollar en diversas zonas del país.

En el marco de nuestra cartera de inversión social y de relacionamiento, estamos haciendo una importante contribución a las economías locales, ya sea a través de inversión social generada a partir de procesos participativos con las comunidades, la contratación de mano de obra local, la capacitación para mejorar empleabilidad y la adquisición de bienes y servicios en los territorios, como parte de nuestra cadena de abastecimiento.

Para lograr implementar nuestra cartera de inversión social, es necesario un proceso de relacionamiento comunitario fundamentado en nuestro modelo de gestión **The Statkraft Way** y en nuestro **Código de Conducta**<sup>35</sup>, que aplica tanto para empleados como para empresas contratistas, y nos compromete a desarrollar nuestra actividad de una forma que agrega valor a los accionistas, al país y a las comunidades locales en los territorios donde operamos, siempre guiados por principios y estándares de sostenibilidad:



<sup>35</sup> Puede encontrar más información sobre nuestro Código de Conducta, junto a un link de acceso al mismo en el capítulo "Ética y Gobernanza" de este reporte.

<sup>36</sup> <https://www.un.org/sustainabledevelopment/es/objetivos-de-desarrollo-sostenible/>

<sup>37</sup> <https://www.oecd.org/daf/inv/mne/MNEguidelinesSPANOL.pdf>

<sup>38</sup> [https://www.ifc.org/wps/wcm/connect/30e31768-daf7-46b4-9dd8-52ed2e995a50/PS\\_Spanish\\_2012\\_Full\\_Document.pdf?MOD=AJPERES&CVID=k5LIWsu](https://www.ifc.org/wps/wcm/connect/30e31768-daf7-46b4-9dd8-52ed2e995a50/PS_Spanish_2012_Full_Document.pdf?MOD=AJPERES&CVID=k5LIWsu)

<sup>39</sup> [https://www.ilo.org/dyn/normlex/es/f?p=NORMLEXPUB:12100:0::NO::P12100\\_ILO\\_CODE:C169](https://www.ilo.org/dyn/normlex/es/f?p=NORMLEXPUB:12100:0::NO::P12100_ILO_CODE:C169)

<sup>40</sup> <https://pactoglobal.cl/nosotros/10-principios-de-pacto-global/>

## NUEVA Y ESTRICTA NORMATIVA EN MATERIAS DE DERECHOS HUMANOS

A partir de 2022, se implementó el Transparency Act<sup>41</sup>, que es la ampliación de la ley de transparencia del gobierno de Noruega a todas sus empresas estatales, como es el caso de Statkraft. Estas normas deben ser acatadas no solamente por las empresas que operan en territorio noruego, sino que también las que lo hacen en cualquier parte del mundo.

En materia de Derechos Humanos y Pueblos Indígenas, el Transparency Act supone una serie de medidas obligatorias. Para dar cumplimiento, desde nuestra Gerencia Legal, Regulatorio y Sostenibilidad, comenzamos identificando y sistematizando todas las acciones que hemos realizado en materia de DDHH y pueblos indígenas. Con este trabajo, podremos disponer de información relativa a Derechos Humanos en nuestra página web. El siguiente paso será contratar una asesoría externa para desarrollar un proceso de Debida Diligencia específica en estas materias para nuestra empresa en Chile.

También establecimos un Comité de Derechos Humanos Interno, que tiene por finalidad realizar el ejercicio de evaluación de riesgos e impactos a nivel de país y definir un Plan de Acción para 2023. Las principales actividades que estarán en el centro de este Comité de DDHH serán: la movilización de recursos para la ejecución de sus actividades, garantizar que la evaluación de impacto o debida diligencia de DDHH se incluya en toda la documentación de Decisions Gate (DG) del Capital Project Model<sup>42</sup> para nuevos proyectos, iniciar la Debida Diligencia en DDHH para proyectos existentes y generar instancias de formación y sensibilización.

## INSTANCIAS DE FORMACIÓN EN POLÍTICAS Y PROCEDIMIENTOS SOBRE DDHH



### Nivel central: 24 horas de formación.

Taller de Debida Diligencia al Equipo Central: 3 profesionales que participaron en un curso.



### Zona centro, Statkraft Eólico: 1.140 horas de formación.

Talleres de DDHH al Equipo Statkraft Eólico, 806 trabajadores, quienes participaron de 57 inducciones.



### Zona Sur, Los Lagos: 83,3 horas de formación.

Talleres de DDHH al Equipo Los Lagos, 490 trabajadores, quienes participaron de inducciones.



### Formación de personal de seguridad Statkraft Eólico:

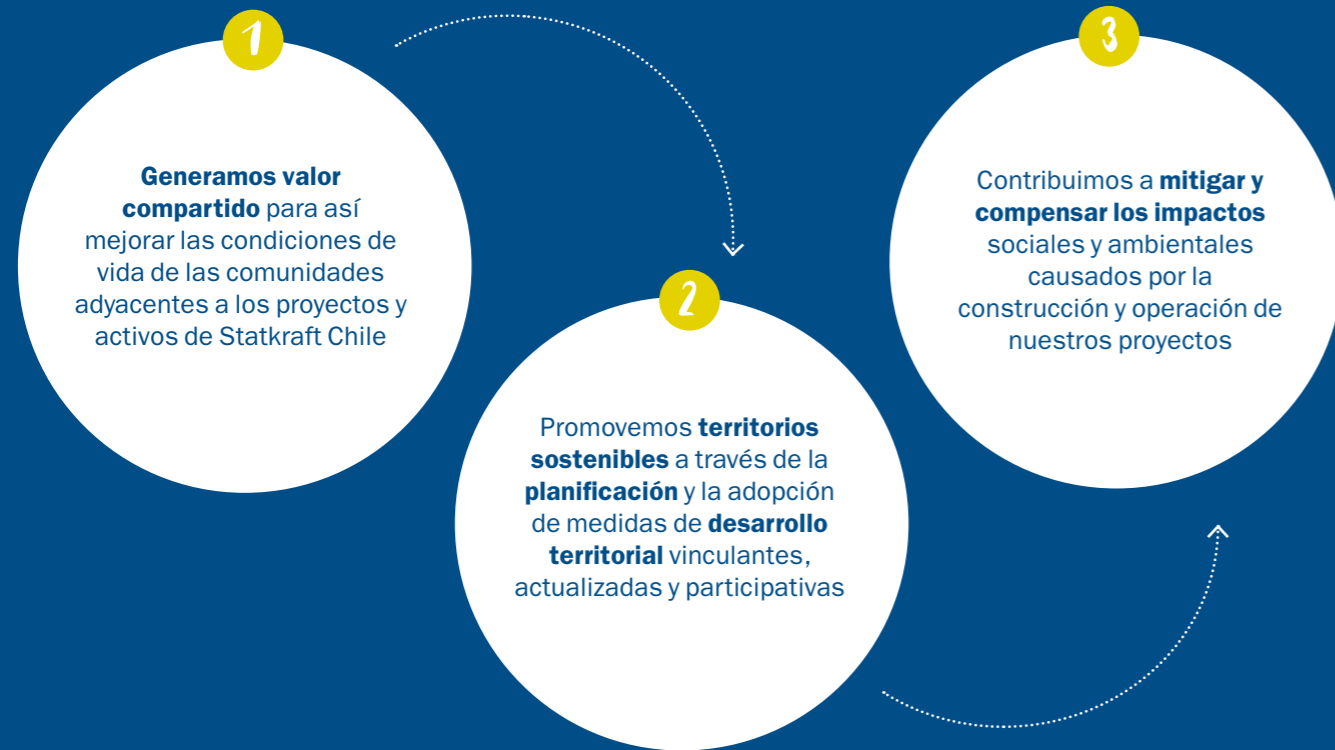
17 guardias por un total de 4,3 horas. Los Lagos: 16 guardias por un total de 6 horas.

<sup>41</sup> <https://www.sedex.com/blog/norways-transparency-act-what-you-need-to-know/>

<sup>42</sup> Para mayor información ver Capítulo Nuestra Empresa, Capital Project Model.

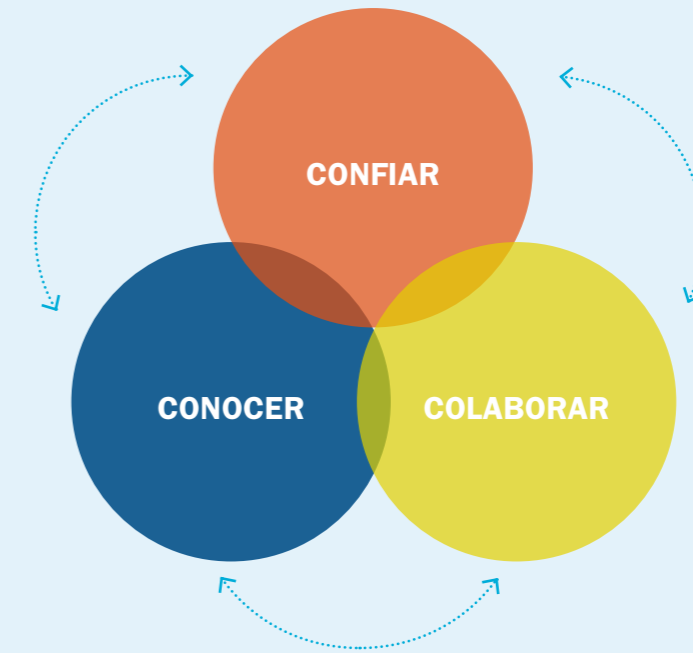


## ¿CÓMO LLEVAMOS NUESTRA ESTRATEGIA A LA PRÁCTICA?



## ENFOQUE TERRITORIAL Y GESTIÓN SOCIOAMBIENTAL

GRI 2-25



El trabajo de la compañía en el área de influencia social de los proyectos considera una estrategia de relacionamiento con las personas, familias, comunidades y entidades que habitan en ella. Asimismo, esta labor se entiende como una estrategia continua y un proceso iterativo donde el conocimiento de los territorios y actores es la base para cimentar relaciones de confianza que sustentan la construcción de iniciativas y proyectos que buscan potenciar el desarrollo territorial y asegurar la creación de valor compartido durante todo el ciclo de vida de una determinada operación.

### Consultas y Reclamos

La estrategia de relacionamiento comunitario cuenta también con un mecanismo o procedimiento de consultas y reclamos -administrado por la Gerencia Social y Asuntos Corporativos-, que es transversal a todas las áreas y actividades de la compañía en el país.

Este es un mecanismo formal para recibir, registrar y resolver en forma responsable, oportuna, pertinente y confidencial todas las consultas y/o reclamos que pudiesen surgir de parte de las comunidades y grupos de interés que tengan relación con las actividades de Statkraft Chile. La participación de las comunidades locales es uno de los componentes más importantes de este procedimiento. Su promoción como un sistema integral y multidisciplinario busca fomentar la comunicación efectiva con la comunidad, además de construir espacios de expresión y diálogo para consolidar confianzas. El mecanismo de consultas y reclamos se mantiene activo durante todo el ciclo de vida de nuestros proyectos y operaciones.

En la cuenca del río Pilmaiquén y específicamente para el proyecto Los Lagos, durante 2022 se recibieron 14 reclamos, 9 de los cuales fueron debidamente atendidos y concluidos, mientras que 5 se encuentran en proceso de resolución, que dicen relación con los efectos de la desviación del río Pilmaiquén y turbiedad del Río.

Para el caso de los proyectos eólicos, en 2022 se canalizaron 67 interacciones a través del Mecanismo de Grievance, considerando reclamos y solicitudes. 49 casos se concluyeron efectivamente, 15 se encuentran detenidos a la espera de mayores antecedentes y 3 se encuentran en proceso de resolución.

Las entidades que presentaron sus reclamaciones se clasifican en: propietarios, comunidades indígenas, organizaciones no indígenas, proveedores locales, trabajadores del proyecto y autoridades.



## DIÁLOGO PERMANENTE E INSTANCIAS DE PARTICIPACIÓN

La comunicación efectiva con la comunidad se expresa en los amplios procesos de Consulta y Participación Informada que venimos desarrollando hace siete años. En cuanto a los pueblos originarios, orientados por nuestro Documento de Soporte Interno en relación con los Derechos Humanos de los Pueblos Indígenas, buscamos crear una relación con las personas, comunidades y organizaciones representativas del mundo indígena en las zonas donde estamos presentes.

### PARTICIPACIÓN TEMPRANA: PROYECTOS SOLARES EN EL NORTE DE CHILE

Debido a la experiencia que hemos ganado en la zona central y sur, en los proyectos fotovoltaicos y eólicos que desarrollamos en las regiones de Tarapacá y Antofagasta, el equipo responsable ha tenido el tiempo suficiente para generar una participación temprana con comunidades indígenas y no indígenas que está encarnando todos los principios del Statkraft Way y adaptándolos a la realidad de las comunidades locales.

Esta labor se ha centrado en las etapas primarias de los proyectos Pauna, Parina, Tamarugo y Parque Híbrido Vientos del Desierto, que son aquellos más avanzados hasta la fecha, donde los procesos de participación ciudadana nos han permitido un alto nivel de acercamiento y conocimiento mutuo con las comunidades, especialmente con los pueblos atacameños del Alto Loa, situados al noreste de Calama, en la región de Antofagasta.

### Participación ciudadana en Pauna Solar

Después de la obtención de la RCA del proyecto Parque Fotovoltaico Pauna Solar, que busca aprovechar el tremendo potencial de radiación que tiene la comuna de María Elena, el proceso de participación ciudadana temprana ha contemplado entrevistas con stakeholders locales, entre los que destacan autoridades municipales, líderes de organizaciones funcionales y territoriales de María Elena, de la comunidad indígena y la Fundación Cultural.

Este proceso también incluyó el desarrollo de un diagnóstico social a través de talleres participativos con organizaciones sociales de la comuna. Como resultado de esta estrategia de acercamiento temprano, se lograron identificar las líneas de inversión y consensar una estrategia de inversión social para la zona de influencia de Pauna, cuyos detalles podremos conocer más adelante en la sección Programas de inversión social, de este capítulo.

- Durante 2022 se sostuvieron 15 reuniones con los representantes locales.
- A los talleres participativos asistieron un aproximado de 50 personas.

### Participación ciudadana en Parina

El proceso de participación ciudadana temprana que durante nueve meses se desarrolló en el proyecto Parina, situado a unos 20 km de Calama, tuvo como foco a las seis comunidades indígenas de los sectores Tucnar Huasi, Huaytiquina, Yalquincha y Chiu Chiu, con el fin de poner a disposición de los vecinos toda la información relativa a esta iniciativa, además de resolver las dudas en torno a este tipo de tecnología de generación renovable.

- Durante 2022 se sostuvieron 14 reuniones con los representantes locales.

Uno de los hitos que destacan de este proceso es la incorporación de recorridos con las comunidades por el área del proyecto, visitas guiadas por arqueólogos y otros profesionales, con la finalidad de que los representantes de las comunidades indígenas resolvieran sus dudas y conocieran más detalles sobre nuestros métodos de construcción y operación de los parques fotovoltaicos.

- Participantes en los recorridos participativos y reuniones informativas sobre el proyecto: Aproximadamente 100 personas, integrantes de la Junta de Vecinos Huaytiquina, Junta de Vecinos Tucnar Huasi, Comunidad Indígena San Francisco de Chiu Chiu, Comunidad Indígena Yalquincha Lickan Ichai Paatcha, Comunidad Indígena Kamac Mayu Hijos de Yalquincha, Comunidad Indígena Likan Tatay, Comunidad Indígena de Chunchuri y representantes del Municipio.

### AJUSTES AL DISEÑO

Como resultado del proceso de participación y los recorridos participativos en etapas tempranas, pudimos introducir algunos ajustes al diseño del proyecto Parina en función de áreas donde habíamos encontrado mayor cantidad de vestigios arqueológicos.

Una determinación que fue comprendida y bien estimada por las comunidades indígenas, quienes valoraron este acercamiento anticipado y la forma transparente de actuar de Statkraft Chile.

Respecto de los otros dos proyectos en desarrollo, Tamarugo y Vientos del Desierto, durante 2022 no se realizaron actividades de participación temprana con las comunidades, las cuales se planifican para primer semestre de 2023.

## CUENCA DEL RÍO PILMAIQUÉN

En 2015, Statkraft adquirió en Chile la sociedad Empresa Eléctrica Pilmaiquén, empresa que tenía en operación desde el 2012 la central hidroeléctrica Rucatayo, en el río Pilmaiquén, y derechos para desarrollar otros dos proyectos hidroeléctricos en el mismo río: la Central Hidroeléctrica Osorno y la Central Hidroeléctrica Los Lagos, ambas con aprobación ambiental en 2009.

En el segundo semestre de 2019 se inició la construcción de la central hidroeléctrica Los Lagos (52,9 MW) en el límite de las regiones de Los Ríos y Los Lagos. El proyecto en construcción se emplaza entre dos fundos agroindustriales, al poniente de la Central Rucatayo y a una distancia aproximada de 10 Km siguiendo el curso natural del río.

La definición del área de influencia de Statkraft Chile en la cuenca del río Pilmaiquén consideró criterios geográficos y demográficos, con atención en aquellas características constitutivas de grupos humanos, en particular los elementos que dicen relación con el territorio compartido, sus interacciones y sus relaciones sociales, económicas y culturales.

Como parte del ejercicio de conocer el entorno inmediato, se identificaron elementos físicos que evidenciaron la presencia de grupos pertenecientes a pueblos indígenas. La persistencia de la identidad Huilliche, el reconocimiento de espacios comunitarios y sitios con un alto valor patrimonial, la vigencia de manifestaciones culturales propias, la legitimidad de autoridades ancestrales/tradicionales y la presencia de organizaciones indígenas sociológicas y jurídicas, definieron una estrategia territorial integral de parte de Statkraft Chile en cumplimiento de los principios, valores y estándares internacionales en materia de empresas y Derechos Humanos, y en particular, buscando respetar los derechos de los pueblos indígenas en los territorios en donde opera la compañía.

Desde una perspectiva cultural, se establece que las iniciativas de la compañía comparten una misma área de influencia: la cuenca del Río Pilmaiquén.

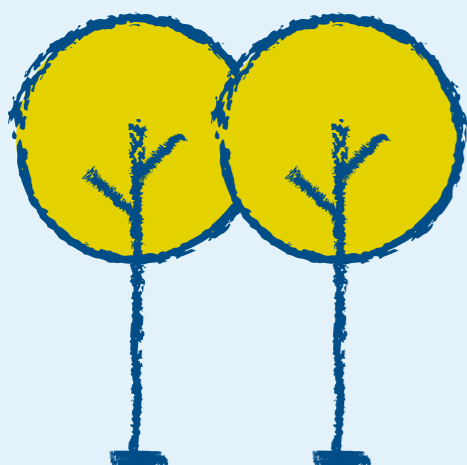




En el territorio predomina la identidad Mapuche Huilliche. Se han identificado 22 comunidades indígenas constituidas jurídicamente, una asociación indígena y dos comunidades sociológicas o naturales. En la caracterización de las organizaciones indígenas se consideraron ciertos aspectos socioculturales, uno de los cuales dice relación con nuestra apertura a conocer la cosmovisión subyacente que determina la concepción de mundo y la relación con el entorno social y natural de cada persona, familia y comunidad Huilliche organizada en sus entornos de vida cotidiano. Otro aspecto relevante es la identificación de costumbres y tradiciones, tales como la ceremonia del Lepun al Señor Kintuante de Maihue <sup>43</sup>, expresión religiosa de aquella cosmovisión que ordena el pensamiento, el discurso y el hacer de las familias herederas de esta tradición, rasgo definitorio de la identidad cultural vigente en el territorio.

Además de las comunidades indígenas, existen diversas entidades no indígenas en el área de influencia social: organizaciones territoriales y funcionales, establecimientos educacionales y servicios de atención primaria de salud. Con respecto a las organizaciones de base social y organismos comunitarios se destacan las juntas de vecinos, los comités de agua potable rural, las agrupaciones productivas y de emprendimiento y las organizaciones deportivas. Se han identificado también organizaciones que de conformidad a la ley son cooperativas agrícolas y campesinas.

El relacionamiento comunitario se ha concentrado en generar distintos niveles de acercamiento con los actores del territorio, se buscó generar confianzas y sentar las bases para relaciones y acuerdos duraderos. Asimismo, se asumió la historia previa de los proyectos adquiridos, pero siempre con base en nuestro compromiso de respetar los Derechos Humanos, priorizando particularmente las formas y tiempos de los pueblos indígenas.



## INSTANCIAS DE DIÁLOGO Y PARTICIPACIÓN

En los últimos siete años hemos realizado cerca de 400 reuniones en el marco del proceso de Consulta y Participación Informada por los proyectos en la Cuenca del Pilmaiquén.

En el marco del desarrollo del proyecto Los Lagos, iniciativa que, aunque no afectaba propiedades indígenas ni sitios de significación cultural o a comunidades, debía cumplir con el estándar de derechos humanos y pueblos originarios como mandato corporativo, puesto que cuando la autoridad ambiental lo aprobó en 2009, en Chile no estaba vigente el Convenio 169 de la OIT, por lo que no se realizó Consulta Indígena en el marco de la evaluación ambiental, sin perjuicio como compañía si se ha potenciado el trabajo comunitario por medio de instancias de diálogo y participación constantes con las comunidades.

Desde 2015 a 2022, en la cuenca del Pilmaiquén se han realizado 395 reuniones formales con actores y grupos de interés.

✓ 147 de esas interacciones han sido con comunidades y organizaciones indígenas (38%)

✓ En 2022 se realizaron 52 interacciones, 11 de las cuales fueron organizaciones indígenas (21%)

Tanto en el proyecto Los Lagos como en la central Rucatayo, desde noviembre de 2022 venimos desarrollando un trabajo de diálogo informado con las comunidades indígenas de esos territorios. En estas reuniones, sostenidas entre las máximas autoridades de la empresa y de las comunidades, destaca la Mesa de colaboración entre Statkraft y Comunidades Mapuche Huilliche, que se habilitó para ambos proyectos como un espacio que permite el diálogo permanente, con una frecuencia mensual o bimensual, dependiendo de los requerimientos y la coyuntura.

<sup>43</sup> El Lepun es el nombre que recibe la rogativa, ceremonia religiosa o rito sagrado, que conecta el espacio terrenal con el mundo espiritual.

## ACCIONES ESPECÍFICAS DE CONSULTA Y PARTICIPACIÓN EN EL PROYECTO LOS LAGOS:

Convocamos al Programa de Monitoreo Participativo en 2019 para la conformación de tres paneles que tienen por objetivo informar y transparentar nuestro quehacer ambiental y social: 1) Panel de agua y medioambiente; 2) Panel de arqueología y 3) Panel socio-productivo. Las actividades involucran instancias de capacitación, acompañamiento de monitoreos de consultores, visitas al sitio de construcción, revisión de informes e interacción directa con el equipo ambiental y social del proyecto.

- El proceso de difusión y consulta del proyecto es una actividad constante. Consiste en reuniones de presentación y entrega de información a través de encuentros y conversaciones formales e informales uno a uno en terreno, reuniones con organizaciones, boletines informativos de aspectos técnicos y ambientales.
- Además, se distribuye un boletín específico para los propietarios y usuarios de la ruta pública T-969 de acceso al proyecto, y se coordina información en prensa y medios locales y regionales, entre otros.
- Las interacciones con actores son registradas a través de minutas, mientras que con autoridades son solicitadas y documentadas a través de la Plataforma de Transparencia.

### ACTIVIDADES EN 2022

En el programa de monitoreo participan 26 miembros pertenecientes a 17 organizaciones, 7 de ellas son indígenas. Los integrantes pertenecen a organizaciones como Juntas de vecinos; Comités de Agua Potable Rural; escuelas; comité campesino; comunidades indígenas o son personas naturales.

✓ Durante 2022 se realizaron dos acompañamientos del panel de calidad de agua y una capacitación a 20 nuevos interesados en conformar el panel por parte del Centro de Ecología Aplicada (CEA).

## ACCIONES ESPECÍFICAS DE CONSULTA Y PARTICIPACIÓN EN CENTRAL RUCATAYO:

El proceso de difusión y consulta de la central hidroeléctrica es constante y consiste en reuniones de presentación y entrega de información a través de encuentros y conversaciones formales e informales con las organizaciones.

- En 2022 se realizaron 4 interacciones formales con las organizaciones sociales de Pilmaiquén.
- Tal como se hace en Los Lagos, las interacciones con actores son registradas a través de minutas.

## DESVÍO DEL RÍO

A fines de diciembre de 2022 se ejecutó el desvío del río Pilmaiquén por el túnel del proyecto para continuar con las obras de construcción de la presa. En ese entonces se realizó un plan de comunicación específico y anticipado para informar y recoger las principales preocupaciones de los usuarios del río y otros actores relevantes de la cuenca. Entre ellos, se encuentran: boteros, pescadores, nalqueros y operadores turísticos de las comunas de Río Bueno y Puyehue; además de propietarios que limitan con el río y comunidades aledañas a la ribera. El desvío del río a través del túnel se mantendrá durante la construcción de la presa y hasta su primer llenado. Luego del primer llenado, se cerrará el túnel y éste solo se operará en caso de un vaciado de emergencia controlado de la presa o en caso de una crecida extrema del río como apoyo a las obras de emergencia de la presa.

El plan contempló la entrega de información a 113 actores: 28 autoridades; 4 organizaciones de usuarios; 12 organizaciones indígenas; 18 organizaciones no indígenas; 9 autoridades indígenas; 7 establecimientos educacionales; 19 integrantes del panel de agua y medioambiente y 16 propietarios vecinos a la ribera del río aguas abajo del proyecto Los Lagos.







Fotografías del Libro Registro Fotográfico Lepun de Maihue

### Reconocimiento y restitución del Complejo Religioso y Ceremonial Señor Kintuante de Maihue

Siguiendo nuestros lineamientos sobre Derechos Humanos y Pueblos Indígenas, que están contenidos en el documento interno global “Human Rights - Indigenous People”, editado en 2016, decidimos iniciar un proceso de diálogo abierto y transparente con las comunidades, organizaciones y autoridades indígenas del territorio con el propósito de identificar eventuales impactos que pudiese generar el proyecto Central Hidroeléctrica Osorno. La historia del proyecto y su relación con las comunidades está íntimamente ligada a la existencia física de un espacio ritual en el sector de Maihue, denominado La Morada del Señor Kintuante, objeto de la Medida de Mitigación 12.2 RCA 3.744/2009.

El enfoque de ese proceso de diálogo buscó entender y conocer las inquietudes de las instituciones representativas del pueblo Huilliche en la cuenca del río Pilmaiquén con el fin de respetar de forma integral sus derechos, en particular, los de libre determinación, libertad de conciencia y su vínculo espiritual con sus tierras, territorios y recursos.

Gracias a ese diálogo se logró identificar que el diseño del proyecto Central Hidroeléctrica Osorno, tal como estaba considerado inicialmente, afectaba un sitio de significación cultural y espiritual para el pueblo Huilliche: el sitio reconocido como la Morada del Señor Kintuante de Maihue. La existencia física y el reconocimiento de este espacio ritual y de otros sitios con valor cultural en el mismo espacio, definen y determinan la existencia de un Complejo Religioso y Ceremonial en el lugar. Nuestra compañía tomó la decisión de no continuar con este proyecto, como estaba definido originalmente.

Con el ánimo de ir más allá de lo estrictamente obligatorio, según la legislación chilena, en marzo de 2018 presentamos voluntariamente una propuesta formal a las comunidades indígenas con el propósito de restituir el terreno en donde se encuentra emplazado el sitio ceremonial, permitiendo de esta forma unir tanto la propiedad inscrita como la propiedad ancestral en manos de las personas, familias, comunidades y autoridades indígenas que por generaciones han mantenido viva la tradición y la relación espiritual con este complejo de alto valor cultural.

Este ejercicio de reconocimiento y voluntad de restitución es algo único en Chile. No solamente se reconoce la vigencia de un ser espiritual propio del pueblo Huilliche, sino que también la existencia de territorios y prácticas que dan cuenta del vínculo ancestral que mantienen los pueblos indígenas con sus territorios y recursos naturales.

Un factor clave en este proceso es el que se ha hecho énfasis durante los años 2021 y 2022, es el respeto a los “AZ Mapu”, es decir, los sistemas de organización propios de cada territorio, el respeto a sus organizaciones representativas y, sobre todo, de quienes han heredado un sistema de organización único, con historia en las formas propias de religiosidad, de acuerdo a las características del lugar.

### PROCESO DE RESTITUCIÓN Y DESISTIMIENTO DEL PROYECTO OSORNO

Para el proceso de restitución propusimos una serie de pautas orientadoras rescatadas de la visión colectiva de los principios Mapuche, esto es uso colectivo y abierto; indivisibilidad, intransmisibilidad y no transferencia; preservación ambiental, social y cultural; coadministración; respeto, transparencia y buena fe entre las partes; reciprocidad y compromiso de diálogo genuino y participación de todas las instituciones representativas vinculadas al Complejo Religioso y Ceremonial Señor Kintuante de Maihue.

El diseño original del proyecto hidroeléctrico Osorno afectaba la terraza adyacente del sitio de significación cultural donde se encuentra la Morada del Señor Kintuante de Maihue. Este potencial impacto y el conocimiento adquirido por la compañía nos permitió comprender la profundidad y la valoración que tienen las comunidades de este espacio sagrado y espiritual presente en el lugar. Con base en solicitudes orales y escritas, en Statkraft Chile decidimos no desarrollar el proyecto Central Hidroeléctrica Osorno, como medida de mitigación frente a las comunidades Mapuche Huilliche Lepunereras, sostenedoras de la tradición de la religiosidad propia de dichas comunidades.

Esta decisión implica que como compañía renunciamos a la RCA del proyecto Central Hidroeléctrica Osorno ante el Servicio de Evaluación Ambiental, así como también a todos los derechos de agua asociados a ese proyecto, quedando CONADI a cargo de avanzar con el tema de la restitución de las tierras a quién se declare como legítimo dueño.





## Plan de Supervisión Arqueológica Proyecto Los Lagos

En el marco del Estudio de Impacto Ambiental (EIA) del proyecto Central Hidroeléctrica Los Lagos, se presentó un estudio arqueológico cuyo objetivo fue la elaboración de una línea de base en Patrimonio Cultural, orientada a registrar la presencia o ausencia de recursos culturales en el área de emplazamiento del proyecto.

En el desarrollo del estudio, la principal actividad de terreno consistió en el reconocimiento sistemático del área de influencia directa del proyecto. Esto comprendió la inspección superficial intensiva de los terrenos considerados por el proyecto Los Lagos, que conforman un área de influencia directa de 9,5 km lineales, comprendidos en el cajón del río, es decir 202,31 hectáreas, de las cuales fueron inspeccionadas 62,16 hectáreas de praderas en las terrazas fluviales que serán inundadas en función de la cota de inundación proyectada. Los demás terrenos afectados por el proyecto corresponden a la caja del río y a bosque nativo denso, que no son aptos para la instalación de asentamientos humanos, de acuerdo con los antecedentes arqueológicos recabados para la zona.

En 2017, y de acuerdo con lo establecido en la Resolución de Calificación Ambiental (RCA) N° 3573/2009 del proyecto Los Lagos, se realizó el proceso de caracterización arqueológica de los sitios N° 1 y N° 2 identificados en la Línea Base del proyecto, los cuales se encuentran emplazados en el área de influencia directa de esta iniciativa. Dicho proceso fue realizado por consultores externos especializados, siguiendo la metodología acordada con el Consejo de Monumentos Nacionales (en adelante CMN), autoridad competente en esta materia.

Los resultados del proceso de caracterización indican que no se encontró hallazgo o indicio que demuestre la presencia de un cementerio indígena prehispánico en la zona de obras o en el área del reservorio del proyecto Los Lagos. Tampoco se constata en el relato histórico local la presencia de un cementerio indígena en los terrenos.

Las actividades de caracterización no mostraron indicios de sitios de entierro o sitios de intensa ocupación arqueológica. No obstante, sí hay un reconocimiento de influencia indígena representada a través de evidencia de talla lítica in situ y cerámica con atributos que permiten asociarla a un contexto de período alfarero tardío y/o histórico temprano.



Fotografías del Libro Registro Fotográfico Lepun de Maihue <sup>44</sup>

Estos hallazgos fueron debidamente informados al CMN, entidad que aprobó un plan de rescate arqueológico para llevar todas las piezas a un museo. Adicionalmente, el proyecto Los Lagos presentó un Plan de Supervisión Arqueológica ante el CMN, el cual fue aprobado y está en implementación. Dicho plan se aplicará durante todo el tiempo que se realicen actividades de excavación para la construcción, lo que implica la presencia permanente de un equipo de arqueólogos en terreno y en los distintos frentes de trabajo, profesionales que velan por resguardar el patrimonio cultural, así como cualquier posible hallazgo.

En noviembre de 2019, dos comunidades indígenas -de las 25 que habitan en el territorio-, solicitaron al CMN realizar una Consulta Indígena, organismo que desestimó la necesidad de realizar dicha consulta y, en diciembre de 2020, el CMN respondió formalmente que el permiso no quedaría condicionado a una consulta formal, pero sí a un proceso de “diálogo con las comunidades”.

En paralelo, las dos comunidades que originalmente requirieron la Consulta Indígena acudieron a tribunales, donde en una primera instancia, la Corte de Apelaciones de Valdivia desestimó la realización de la consulta. En noviembre de 2021 -un año y cinco meses después de solicitado el permiso-, la Excelentísima Corte Suprema ordenó realizar la Consulta Indígena a cargo del CMN, acogiendo los recursos de protección de estas dos comunidades.

Al cierre del ejercicio 2022, el proyecto Los Lagos alcanza un 70% de avance en su construcción y el CMN ha iniciado una serie de acciones previas a dictar la resolución de inicio de la Consulta Indígena de Arqueología, la cual se espera sea dictada durante el mes de abril de 2023, proceso que -de acuerdo a lo informado por funcionarios del CMN- no debería pasar más allá de ese año.



<sup>44</sup> Statkraft Chile entregó un inédito registro fotográfico del “Lepun de Maihue” a autoridades ancestrales y familias mapuche huilliche en Río Bueno. Para ver más visite: <https://www.statkraft.cl/sala-de-prensa/noticias-statkraft-chile/statkraft-chile-entrego-inedito-registro-fotografico-del-lepun-de-maihue-a-autoridades-ancestrales-y-familias-mapuche-huilliche-en-rio-bueno/>



**Statkraft Eólico: Comuna de Litueche, Región del Libertador General Bernardo O'Higgins**

Esta iniciativa renovable se compone de tres proyectos eólicos que están en construcción desde 2021. Los parques eólicos Cardonal, Manantiales y Los Cerrillos se sitúan en la comuna de Litueche, en la Región del Libertador General Bernardo O'Higgins. Adicionalmente, se construye una subestación eléctrica y una Línea de Transmisión de 12 kilómetros que los conecta al Sistema Eléctrico Nacional (SEN). Todos cuentan con Resolución de Calificación Ambiental (RCA) aprobada por la autoridad ambiental.

En toda el área de influencia del proyecto, se identifican zonas habitadas<sup>45</sup>. La población local se ha incrementado en los últimos años producto de la migración, al igual que otras zonas del país.

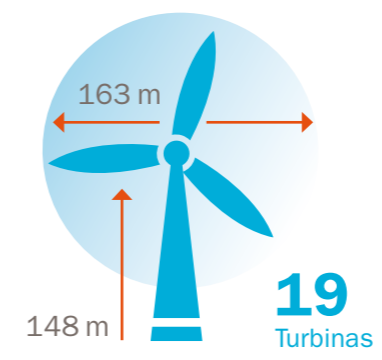


Los proyectos evaluados ambientalmente interactuaban exclusivamente con la localidad de Villa Manantiales o "El Espinillo". El área de influencia social consideró adicionalmente los sectores de El Cuzco, Pulín y Matancilla -todos de la comuna de Litueche-, localidades que desde 2019 han sufrido un exponencial crecimiento poblacional asociado a la subdivisión de predios rurales en parcelas de agrado, que si bien en términos administrativos no pueden tener fines distintos del agrícola, en la práctica se constituyen como nuevos núcleos habitacionales, incrementando drásticamente la situación demográfica del entorno de los proyectos.

<sup>45</sup> Incluye las localidades de Ucuquer, Villa Manantiales, Quebrada Honda, El Cuzco, Pulín, Matancilla y Litueche.

**Statkraft Chile**  
Proyecto Eólico

**105,58 MW**  
Energía Eólica



Tres Parques Eólicos generando más de **300 GWh** al año

Entregando suficiente electricidad para **100.000 Hogares**

**OPTIMIZACIÓN DE LOS PROYECTOS EÓLICOS**

Antes de iniciar la construcción de los parques, realizamos una optimización de cada iniciativa renovable, lo que nos permitió incorporar importantes beneficios ambientales.

**Adecuaciones**

- Reducción de aerogeneradores
- 36 máquinas en proyecto original; 19 con optimización
- 49% de reducción de equipos en terreno
- Nueva tecnología de aerogeneradores
- Aspas dentadas
- Sistema de gestión de sombra y ruido
- 65% de reducción de caminos y áreas del proyecto
- Soterramiento de línea de media tensión que conecta con parques con subestación elevadora

**Tecnología**

- Velocidad nominal del viento aerogeneradores: **11,5 m/s**
- Velocidad del viento de arranque: **3 m/s**
- Velocidad de detención: **20 m/s**



## DIÁLOGO PERMANENTE E INSTANCIAS DE PARTICIPACIÓN

En los proyectos de Statkraft Eólico, ubicados en la comuna de Litueche (Región de O'Higgins), se han desarrollado tres modalidades de consulta y participación:

**1** Definición del alcance y monitoreo de los programas de Inversión Social, para lo cual se desarrolló en 2021 una consulta ciudadana (cabildos) en las 4 localidades que constituyen el área de influencia social de los proyectos. Luego, durante 2022 se definió el alcance de las iniciativas a desarrollar en conjunto con las juntas de vecinos.

Participantes: Juntas de Vecinos de Villa Manantiales, El Cuzco, Pulín y Matancilla

Reuniones: 12 reuniones en total.

**2** Recibir, procesar y responder las quejas y/o solicitudes realizadas por parte de la comunidad, a través del mecanismo de Grievance.

**3** Articulación de mesas de trabajo, primero con las organizaciones territoriales y funcionales, para luego sostener otra mesa con la comunidad que se opone a la construcción de los proyectos, que son nuevos vecinos que han llegado a habitar parcelaciones adyacentes después de nuestra llegada a la zona, en donde participó la Delegación Presidencial de Cardenal Caro para mediar entre las partes y facilitar el diálogo. Luego de estas instancias, la comunidad opositora decidió no seguir dialogando con la empresa.

Participantes: Comités de Adelanto, Delegación Presidencial Provincia de Cardenal Caro

Reuniones: 3 reuniones en total.

Asistentes: Aproximadamente 20 personas en cada reunión.

Adicionalmente, y a través de la presentación del proyecto a nuevos vecinos, estamos comunicando a los propietarios las recientes parcelaciones sobre las características del proyecto, respondiendo a sus dudas, inquietudes y solicitudes. Asimismo, se busca informar sobre las obras y acciones de la construcción de los proyectos que tienen impactos inmediatos sobre los vecinos. Por ejemplo, para el traslado de componentes de los aerogeneradores.

Participantes en presentación del proyecto: Comité de Adelanto El Espinillo (3 reuniones, más de 20 personas), Comité de Adelanto El Cuzco (1 reunión, 4 personas)

En marzo de 2022 se realizó un acto público de inicio de obras, con la presencia de autoridades y dirigentes sociales.

Participantes: Seremi de Energía, Municipio, Concejales, Juntas de Vecinos, Bomberos y Carabineros

Asistentes: Más de 40 personas

Los temas que ha levantado la comunidad refieren al impacto económico que los proyectos tendrán en el entorno (desarrollo local), los beneficios que obtendrán por la presencia de los proyectos eólicos en su comuna y los impactos socioambientales de los mismos durante la construcción (daño de rutas, peligro de accidentes vehiculares, interrupciones de tránsito, polvo, daño de flora nativa, daño de vehículos) y operación de los proyectos (emisión acústica, sombra intermitente, impacto visual, percepción de merma en calidad de telecomunicaciones, percepción de afectación de napas subterráneas por peso de fundaciones).



## PREVENCIÓN DE INCENDIOS FORESTALES:

El secano costero de la provincia de Cardenal Caro tiene una probabilidad de ocurrencia de incendios forestales del 100%, dada las altas temperaturas, la baja humedad, el viento, y la presencia de masa forestal seca y/o muerta.

Conscientes de este riesgo, el que fue levantado por los mismos vecinos en reuniones de la mesa de trabajo, se elaboró un programa de prevención de incendios forestales, consistente en la entrega de información para prevenir conductas que puedan ocasionar de forma no-intencionada un incendio.

Este programa comienza en enero de 2022 con la habilitación de un estanque de agua de 40.000 litros en el Parque Eólico Manantiales a disposición de CONAF y Bomberos, la difusión de anuncios radiales, entrevistas y la entrega de trípticos informativos a la comunidad local, con especial foco en los nuevos vecinos habitantes de parcelaciones.

Para la temporada de incendios 2022-2023, se continúa con las actividades de difusión, planificándose con la Junta de Vecinos y el Club de Adulto Mayor de Villa Manantiales, el Club Deportivo El Espinillo y el Club de Brisca y Rayuela Villa Alegre una actividad familiar y deportiva para alertar sobre los incendios forestales y las acciones humanas que los ocasionan.

Adicionalmente, se gestionó la entrega de equipo de primera respuesta a la Brigada Pulín, grupo autoconvocado que realiza actividades preventivas y de primera respuesta frente a incendios forestales.





## PROGRAMAS DE INVERSIÓN SOCIAL: GENERACIÓN DE VALOR COMPARTIDO

Los principales objetivos de los programas de inversión social en que derivaron los procesos de consulta, participación y definición conjunta con las comunidades de la cuenca del río Pilmaiquén y de las localidades de la comuna de Litueche, buscan generar valor compartido contribuyendo a la mejora de las condiciones de vida de los habitantes y la promoción de territorios sostenibles mediante iniciativas de desarrollo económico y social vinculantes y participativas.



## PROGRAMAS EN CUENCA PILMAIQUÉN

“En el área de influencia de la Central Hidroeléctrica Rucatayo, en 2019 se desarrolló un proceso de construcción co-participativa con las comunidades del entorno, en el marco de un plan de inversión social de corto, mediano y largo plazo, y que permitió definir cinco ejes temáticos para desarrollar programas de inversión social.”

“En el caso de las comunidades indígenas y no indígenas aledañas al Proyecto Central Hidroeléctrica Los Lagos, se determinaron en conjunto seis ejes temáticos para la elaboración y ejecución de programas de inversión social.”



Fortalecimiento del capital social (Trehuaco y Pilmaiquén)

Mejoramiento de obras y espacios públicos (Trehuaco y Pilmaiquén)

Promoción de actividades culturales y espacios de recreación Pilmaiquén

Cuidado del río y del medio ambiente (Pilmaiquén)

Desarrollo productivo basado en el turismo y en el emprendimiento local Pilmaiquén

Desarrollo productivo y emprendimiento local.

Apoyo a la educación.

Desarrollo comunitario y liderazgo.

Promoción y conservación de la cultura Mapuche Huilliche.

Apoyo a la gestión de proyectos de energías limpias y/o eficiencia energética.

Promoción del empleo y trabajo dignos.



Ejes temáticos	Programas	Objetivos	Iniciativas
<p><b>1</b> Desarrollo productivo en el turismo y en el emprendimiento local Pilmaiquén</p>	<p>Programa de capacitación para la habilitación y la integración del capital humano local en la cadena de valor o en la economía productiva local</p>	<p>Mejorar las oportunidades de empleabilidad a través de la instalación de capacidades técnicas y de oficios en los habitantes cercanos a nuestras operaciones y proyectos en la cuenca.</p>	<p>Técnicas de manejo de cultivos bajo plástico. Consistió en labores de preparación de suelos, siembras, manejos culturales del invernadero y controles sanitarios, implementando procedimientos de prevención de riesgos laborales, protección ambiental y Buenas Prácticas Agrícolas. 36 horas lectivas para 20 personas.</p> <hr/> <p>Mejorando el negocio del emprendedor, para mujeres emprendedoras de la comuna de Puyehue, con el objetivo de mejorar sus habilidades en el ámbito de la administración de negocios como también integrar los análisis propios del mercado para su crecimiento y desarrollo. Curso de 36 horas + 120 horas de Auto instrucción. Dirigido a 20 mujeres.</p> <hr/> <p>Técnicas de Producción de Tortas y Productos de Repostería Avanzada. Dirigido a mujeres de las comunas de Río Bueno y Puyehue. La actividad de capacitación, impartida en modalidad presencial, les permitió conocer los procedimientos y estándares de higiene y seguridad requeridos para la manipulación de alimentos, desarrollar competencias en el área, conociendo y aplicando diversas técnicas de pastelería avanzada en diversas preparaciones. 45 horas de formación para 20 mujeres.</p> <hr/> <p>Técnicas para la Preparación de Alimentos de Repostería Navideña. Orientado a mujeres de las comunas de Río Bueno y Puyehue. La actividad de capacitación, enfocada al trabajo práctico, fue impartido en modalidad presencial.</p> <p>Consideró la revisión de recetarios de repostería navideña, aplicación -de acuerdo con los procedimientos- de diversas técnicas de pastelería avanzada en la preparación de recetas navideñas, utilizando masas, rellenos, cremas, salsas y considerando tipo de preparación, porciones y presentación. 30 horas de formación para el mismo grupo de mujeres del curso anterior.</p>
	<p>Programa de desarrollo productivo local</p>	<p>Apoyar a las unidades agropecuarias y emprendedoras de la zona de influencia social y comunitaria del proyecto Los Lagos, específicamente para los sectores rurales de Maihue, Carimallin, El Roble, Ponhuipa, Trehuaco y Mantilhue.</p>	<p>Proyecto piloto de riego tecnificado en sector Trehuaco. Se materializaron 15 proyectos familiares, 13 mediante bomba de agua solar y 2 con sistema de cosecha de agua lluvia, lo que permite contar con praderas, huertos e invernaderos en periodos de sequía y escasez de agua, lo que antes les impedía producir.</p> <hr/> <p>Fertilización de emergencia. Producto del déficit hídrico y la necesidad detectada en las comunidades indígenas se coordinó un aporte consistente en fertilizantes.</p>



Ejes temáticos	Programas	Objetivos	Iniciativas
<p>2 Mejoramiento de obras y espacios públicos</p>	<p>Plan de turismo</p>	<p>Contribuir al fortalecimiento del turismo en la zona a través de la implementación de acciones orientadas a potenciar iniciativas específicas, como también a fortalecer el posicionamiento del destino Puyehue – Río Bueno, siempre en el marco de un trabajo participativo con las comunidades locales.</p>	<p><b>Capital Humano</b></p> <p><b>Plan de formación:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 8 charlas/talleres en los que se abordaron la visión, identidad y relato del territorio</li> <li>• 123 asistentes en total de emprendedores afines y comunidad en general</li> <li>• Lugares de desarrollo: sede JJVV de Pilmaiquén, sede JJVV de Mantilhue y Camping Los Copihues</li> </ul> <p><b>Programa + Identidad local Pilmaiquén:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 4 talleres</li> <li>• 13 emprendedoras, 9 presentan su producción</li> <li>• Lugar de desarrollo: sede JJVV Pilmaiquén</li> </ul> <p><b>Gira técnica:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Actividad de 1 día</li> <li>• 15 emprendedoras de Pilmaiquén</li> <li>• Se visitaron 3 experiencias: Sidra del Lago (Lago Rupanco), Valdiloche (Futrono) y La Pilwa (Futrono).”</li> </ul>
		<p>Contribuir al fortalecimiento del turismo en la zona a través de la implementación de acciones orientadas a potenciar iniciativas específicas, como también a fortalecer el posicionamiento del destino Puyehue – Río Bueno, siempre en el marco de un trabajo participativo con las comunidades locales.</p>	<p><b>Infraestructura &amp; Equipamiento</b></p> <p><b>Señalética turística:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Fabricación de 2 mapas ruteros</li> <li>• Señalética Conciencia turística para instalar en Entre Lagos y Pilmaiquén.</li> <li>• Entregados al Depto. de Turismo de la Municipalidad de Puyehue y Sernatur.”</li> </ul> <p><b>Marketing &amp; Relato</b></p> <p><b>Mapa turístico:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Diseño e impresión de 4.000 ejemplares de mapas del destino Puyehue y alrededores</li> </ul> <p>Entregados a SERNATUR Los Lagos (3.000) y Depto. de Turismo Municipalidad de Puyehue (1.000)</p> <p><b>Banco de Imágenes:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Producción de 149 imágenes del destino y atractivos de Puyehue y alrededores</li> <li>• Entregadas al Depto. de Turismo Municipalidad de Puyehue.</li> </ul> <p><b>Relatos turísticos:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Creación de documento de las comunas de Puyehue y Río Bueno (Mantilhue)</li> <li>• Entregado al Depto. de Turismo Municipalidad de Puyehue</li> </ul> <p><b>Piezas comunicacionales:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Producción y diseño de 6 piezas promocionales</li> <li>• Entregadas al Depto. de Turismo Municipalidad de Puyehue”</li> </ul>
		<p>Contribuir al fortalecimiento del turismo en la zona a través de la implementación de acciones orientadas a potenciar iniciativas específicas, como también a fortalecer el posicionamiento del destino Puyehue – Río Bueno, siempre en el marco de un trabajo participativo con las comunidades locales.</p>	<p><b>Experiencias</b></p> <p><b>Experiencia “Tu Cosechas”:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Diseño de experiencia junto a huerteras de la Cooperativa Agrícola Manos de Mujer de Mantilhue</li> <li>• Entrega de 1 letrero de bienvenida, 22 señaléticas de especies, 3 toldos, 2 bancas, 2 mesones y 15 cajones de recolección con la marca de la agrupación.</li> <li>• Diseño de infografía paso a paso de la experiencia. Eje 4 Experiencias Eje 5 Sostenibilidad &amp; Conciencia Turística</li> </ul> <p><b>Book Programa + Identidad Local Pilmaiquén</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Entrega de 50 impresos a Statkraft con la recopilación de la experiencia del programa”</li> </ul>
			<p><b>Sostenibilidad &amp; Conciencia Turística</b></p> <p><b>Campaña Conciencia Turística:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Se entregaron 100 impresos (50 del turista y 50 del visitante) a SERNATUR Los Lagos</li> </ul> <p><b>Programa Cuido Pilmaiquén:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Actividad de limpieza del sendero educativo realizada en conjunto con el Liceo People Help People de Pilmaiquén.</li> <li>• Participan 42 alumnos de primero y segundo medio de la Especialidad Agropecuaria</li> <li>• Se instalaron 4 bancas y entregaron sacos, guantes y un jockey con logo del programa Cuido Pilmaiquén.”</li> </ul>



Ejes temáticos	Programas	Objetivos	Iniciativas
	Mejoramiento de la plaza comunitaria de Pilmaiquén	Esta idea creció y se transformó en proyecto y se incorporó a los programas del Plan de Inversión Social (PIS) de Statkraft en el territorio. Su definición se realizó en el marco de una metodología abierta e inclusiva, con participación de las organizaciones y vecinos de Pilmaiquén.	<b>Actividades e impactos en la comunidad</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Este proyecto se llevó a cabo en diferentes etapas, que partieron en 2019, y contempló la construcción de una pérgola anfiteatro y una serie de mejoras en la infraestructura de la plaza, que incluyeron el levantamiento topográfico, la implementación de una rampa de acceso universal, estacionamientos, bancas adaptadas para personas con movilidad reducida y el diseño de mobiliario.</li> <li>Además, se crearon espacios verdes con especies nativas y se reforzó la seguridad del lugar con modificaciones en los juegos infantiles.”</li> </ul>
	Apoyo a la gestión de riesgos y emergencias	Colaboración de bote zodiac y equipamiento técnico al Cuerpo de Bomberos de Entre Lagos. Se espera que con esta implementación, bomberos logre la certificación de su unidad como grupo GERSA (Grupo Especialista en Rescate Sub-Acuático).	<b>Actividades e impactos en la comunidad</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>El proyecto buscó apoyar las funciones de bomberos con material adecuado para asegurar una continua y permanente protección civil.</li> <li>Para esto, se entregó un bote zodiac, carro de arrastre y equipamiento de rescate subacuático.”</li> </ul>
3	Cuidado del río y del medioambiente	Reforestación participativa	<b>Actividades e impactos en la comunidad</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Comprende un trabajo en conjunto entre la Comunidad Indígena Catrihuala y la empresa, para aprovechar el conocimiento y técnicas ancestrales en el proceso de reforestación de especies nativas, el cual incluye las etapas de plantación, seguimiento y mantención de la plantación.</li> <li>Plantación de 2.384 árboles nativos por parte de la comunidad.</li> <li>Informes semestrales de porcentajes de prendimiento y reposición de plantas muertas.</li> <li>Capacitación en procesos de reforestación por parte de consultora del área”</li> </ul>
4	Fortalecimiento del capital social	Programa de Fomento al Liderazgo y Emprendimiento con Perspectiva de Género	<b>Actividades e impactos en la comunidad</b> <p>Iniciativa que busca mejorar las capacidades de mujeres con vocación productiva del territorio.</p> <p>El programa desarrolla iniciativas formativas, de capacitación, de orientación y asesoramiento en materia de emprendimiento. También contempla la formalización de negocios, identificación de oportunidades de mercado, fortalecimiento, capacitación en habilidades blandas relacionadas a la gestión, liderazgo de trabajo en equipo y el balance entre vida y trabajo.</p> <p>Iniciado en enero de 2022 , con un horizonte de ejecución de 24 meses. Asesoramiento directo a un total de 45 mujeres pertenecientes a las comunas de Río Bueno y Puyehue.</p>
	Programa de Fomento al Liderazgo y Emprendimiento con Perspectiva de Género	Iniciativa que busca mejorar las capacidades de mujeres con vocación productiva del territorio.	<b>Actividades e impactos en la comunidad</b> <p>El programa desarrolla iniciativas formativas, de capacitación, de orientación y asesoramiento en materia de emprendimiento. También contempla la formalización de negocios, identificación de oportunidades de mercado, fortalecimiento, capacitación en habilidades blandas relacionadas a la gestión, liderazgo de trabajo en equipo y el balance entre vida y trabajo.</p> <p>Iniciado en enero de 2022 , con un horizonte de ejecución de 24 meses. Asesoramiento directo a un total de 45 mujeres pertenecientes a las comunas de Río Bueno y Puyehue.</p>
5	Apoyo a la educación	Educación por un Futuro Verde	<b>Actividades e impactos en la comunidad</b> <p>Programa de fortalecimiento, en alianza con la Fundación Focus, de procesos de aprendizaje en un contexto intercultural, enfocado en la promoción de la protección ambiental y el conocimiento de las ciencias energéticas con fuentes renovables como herramientas pedagógicas concretas que apoyen los planes del Ministerio de Educación.</p> <p>El programa surge en 2020 y se desarrolla en las comunas de Río Bueno y Puyehue. Este segundo año de implementación (2022) tuvo el foco puesto en abordar los desafíos propuestos a fines del 2021 e incorporar a la escuela Chiscaihue, tanto en la sensibilización como en la ejecución del programa.</p> <p>Se buscó fortalecer el vínculo con los centros educativos y atender a las necesidades de cada uno de ellos -en el marco del programa-, para poco a poco, ir consolidando una cultura educativa sustentable y respetuosa del medio ambiente.</p> <p>En 2022, se implementó en 7 establecimientos educacionales.</p>





## PROGRAMAS EN STATKRAFT EÓLICO

Tras la sistematización de la información recolectada en los cabildos ciudadanos realizados a nivel local, en diciembre de 2021 se presentaron los resultados a la Mesa de Trabajo que la compañía sostiene con las comunidades del área de influencia, formándose grupos específicos de trabajo. De este proceso consultivo y de propuesta en conjunto por parte Statkraft con las comunidades, se definieron ejes temáticos que articulan la inversión social de Statkraft Eólico y consideran diferentes programas e iniciativas:



Ejes temáticos	Programa	Objetivo	Iniciativa
<b>1</b> Desarrollo Económico Local	Programa de Fortalecimiento de Emprendedores	Fortalecimiento de emprendedores rurales de la comuna de Litueche.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Desarrollo Productivo y Emprendimiento</li> </ul>
<b>2</b> Desarrollo de Territorios Sostenibles	Programa de acceso a Energía Renovable y No Contaminantes	Implementar soluciones de iluminación solar fotovoltaica en sectores de interés comunitario, para fortalecer la seguridad pública.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Instalación de luminaria Pública Fotovoltaica</li> </ul>
	Programa de Fortalecimiento de herramientas para Dirigentes Comunitarios.	Lograr que dirigentes sociales y vecinos de Statkraft Eólico manejen el uso de TICs y que puedan acceder a ellas.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Programa de Alfabetización Digital</li> </ul>
<b>3</b> Modernización y Desarrollo de Espacios Comunitarios	Programa de Mejoramiento de Infraestructura Comunitaria	Mejorar y reparar la infraestructura de las sedes sociales de Villa Manantiales, Pulín, El Cuzco y Matancilla, permitiendo el desarrollo de actividades vecinales y de capacitación en su interior y/o entorno.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mejoramiento del acceso vehicular y frontis de la Junta de Vecinos (JJVV) Manantiales</li> <li>Mejoramiento de techumbre y corredor de la JJVV Pulín</li> <li>Estucado y arreglo de fosa séptica de JJVV Matancilla</li> <li>Arreglo de techo exterior, radiador y conexión de agua a servicios sanitarios JJVV El Cuzco</li> </ul>
<b>4</b> Apoyo y Gestión de Riesgos y Emergencias	Plan de preparación y respuesta ante emergencias	Articular con autoridades un plan de respuesta ante emergencias, fortaleciendo sus capacidades y las de las comunidades para prevenir y dar una respuesta oportuna y adecuada a situaciones de emergencia.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Instalación de estanque de agua autosoportante de 40 mil litros a disposición de Bomberos y Conaf para cargar agua.</li> <li>Sensibilización sobre conductas para prevenir la ocurrencia de incendios.</li> <li>Entrega de equipamiento de primera respuesta a Brigada Pulín.</li> </ul>

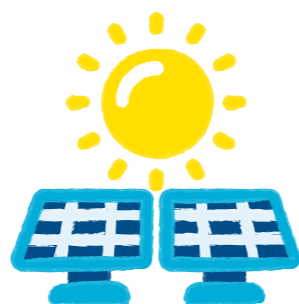


## PROGRAMAS EN PROYECTOS SOLARES

En el caso de estos proyectos que se encuentran en desarrollo, de acuerdo a la metodología Statkraft, se comienza con una etapa de relacionamiento temprano llevado a cabo en nuestros proyectos fotovoltaicos Pauna y Parina. Este acercamiento inicial, nos ha permitido levantar tentativamente las temáticas que hemos acordado abordar con las comunidades respectivas como próximos pasos a desarrollar en los programas de inversión social.

Las iniciativas que a continuación se señalan, fueron mas bien definidas durante el 2022 por medio de un Diagnostico Previo, en espera de avances de procesos medio ambientales, las cuales serán re evaluadas el 2023 para cerrar la cartera de inversión social y así dar inicio a su ejecución el 2023.

Ejes temáticos	Programas	Objetivos	Iniciativas	
Proyecto Parina	Desarrollo Económico Local: Iniciativas de Emprendimiento"	Fortalecer las capacidades técnicas y herramientas de la población en sus oficios y/o trabajos.	En este eje, durante 2022 se ofreció un curso de capacitación para la instalación y montaje de paneles solares. Sin embargo, el programa no se ejecutó por falta de inscritos.	
	Fortalecimiento de Espacios de Desarrollo Comunitario	Generar espacios colaborativos y de puntos de encuentro donde se potencie el desarrollo local.	Sin ejecución 2022	
	Patrimonio Cultural y Turismo	Potenciar estas áreas de desarrollo para la localidad	Sin ejecución 2022	
	Recuperación patrimonial vinculada a la pampa chilena	Potenciar el desarrollo y fomento de iniciativas que incentiven territorios sustentables en el tiempo.	Sin ejecución 2022	
Calidad del servicio eléctrico en la comuna y capacitaciones orientadas a la formación de mano de obra calificada con enfoque de género.	sin definición en 2022	sin definición en 2022	Sin ejecución en 2022	
Proyecto Pauna	Preparación de la Declaración de Impacto Ambiental del proyecto y su ingreso al SEIA: hallazgos arqueológicos y patrimonio	Al cierre del ejercicio 2022, estamos en la etapa de elaboración de compromisos con las comunidades, los que serán desarrollados durante el proceso de construcción y operación del proyecto.	sin definición en 2022	Sin ejecución en 2022





## CONTINGENCIA TERRITORIAL DE APOYO A LAS COMUNIDADES POR COVID-19 EN 2020 Y 2021

En abril de 2020 comenzamos un plan de contingencia para apoyar a las comunidades desde un enfoque de derechos humanos (derecho a la salud) en el marco de los avances y situaciones derivadas de la pandemia, que estaba golpeando con especial dureza a los grupos en situación de mayor vulnerabilidad en los territorios donde operamos.

Hasta la fecha, el apoyo se ha orientado a los municipios y establecimientos de salud, las organizaciones funcionales que tienen incidencia en la gestión de la salud rural, los establecimientos educacionales, las organizaciones territoriales y comunidades indígenas, puesto que ellas tienen el conocimiento de las personas, usuarios, socios o grupos familiares que las componen, así como de las situaciones de emergencia que afectan a cada organización en particular y el territorio, en general.

Territorios	Beneficiarios establecimientos de salud	Personal de salud	Grupos familiares	Personas
STK Eólico	6.294	153	188	753
Central Rucatayo	4.000	50	213	852
Central Los Lagos	7.000	4	387	1.548
<b>Totales</b>	<b>17.294</b>	<b>207</b>	<b>788</b>	<b>3.153</b>

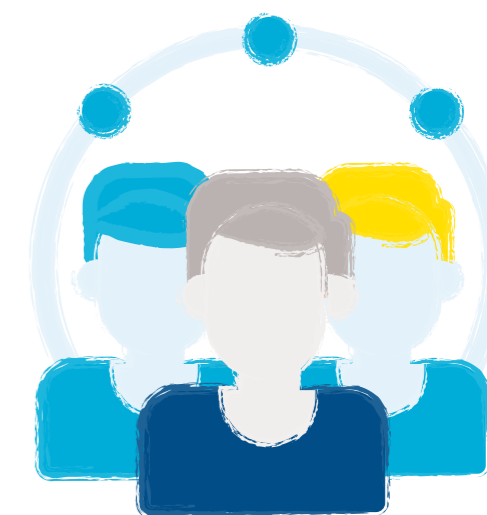
## INVERSIÓN EN LAS COMUNIDADES

Año	Proyecto	Total de pagos/contrataciones por materiales o servicios USD	Gastos derivados de la gestión de los programas USD	Contribuciones en especies USD	Total USD
2022	Tamarugo	\$-	\$-	\$-	\$-
	Pauna	\$13.929	\$-	\$-	\$13.929
	Parina	\$-	\$-	\$-	\$-
	Vientos del Desierto	\$-	\$-	\$-	\$-
	STK eólico	\$212.302	\$19.861	\$-	\$232.163
	Los Lagos	\$267.314	\$17.821	\$-	\$285.135
	Rucatayo	\$74.906	\$24.969	\$-	\$99.875
<b>Total 2022</b>	<b>\$568.451</b>	<b>\$62.651</b>	<b>\$-</b>	<b>\$631.102 USD</b>	
2021	<b>Total 2021</b>	<b>\$40.807</b>	<b>\$53.315</b>	<b>\$30.043</b>	<b>\$424.165 USD</b>

**El aporte total de Statkraft Chile como inversión social ascendió de USD \$424.165 el año 2021 a USD \$631.102 en 2022, esto considerando pagos/contrataciones por materiales o servicios y gastos derivados de la gestión de los programas como se muestra en el cuadro.**

### DONACIONES A ENTIDADES BENÉFICAS Y PATROCINIOS

Cuando desarrollamos o construimos una nueva instalación de producción energética, nuestra empresa puede ser requerida por los municipios a contribuir con proyectos comunitarios, más allá de lo exigido por las regulaciones y leyes aplicables. Estas contribuciones deben ser transparentes, y sólo deben realizarse a discreción de Statkraft Chile, sin ataduras a procesos de licencias, registros o permisos. El apoyo y patrocinio a organizaciones que demuestran un objetivo público legítimo se documenta de manera transparente y adecuada en nuestro Código de Conducta disponible en la web corporativa.





## IMPACTOS ECONÓMICOS INDIRECTOS

GRI 202-2

Convencidos de que podemos tener un rol clave en la recuperación sostenible de la economía nacional, durante los últimos dos años hemos impulsado nuestra estrategia de crecimiento en el país, continuando con nuestro plan de inversiones dado el potencial de Chile para la generación sostenible de energía, sus necesidades y compromisos de carbono neutralidad.

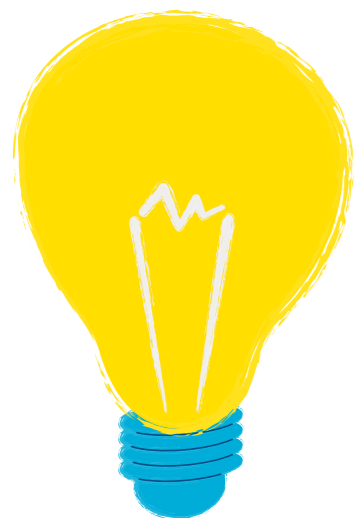
Esto significa, además, que tenemos la posibilidad de crecer como empresa junto a los territorios que nos acogen a través de las actividades centrales de nuestro negocio y sus distintos requerimientos a nivel local. Por eso, abordamos situaciones o afectaciones que no responden en forma directa al desarrollo de las obras, proceso constructivo u operación de un proyecto, pero que son aspectos que pueden repercutir en el desarrollo del entorno a partir de la iniciativa energética renovable que requieren atención y, eventualmente si correspondiese, mediante acciones de mitigación o compensación en consenso y diálogo social, para remediar o mejorar las condiciones de vida de los habitantes del área de influencia de un proyecto u operación. Eso nos permite avanzar en una convivencia más armónica y sostenible con el territorio que compartimos.



### RELACIONAMIENTO TEMPRANO PARA MINIMIZAR IMPACTOS NEGATIVOS

A través de la detección de las necesidades, intereses y expectativas de los grupos de interés que realizamos durante nuestros procesos de relacionamiento temprano, es posible minimizar los eventuales efectos negativos y maximizar los positivos para la comunidad.

Los impactos indirectos muchas veces no surgen a simple vista o no se visibilizan suficientemente en el levantamiento de información de líneas de base y se alojan en ámbitos que están relacionados con la cadena de valor del negocio, por tanto es importante desarrollar mecanismos de alerta para capturar la sensibilidad de actores involucrados y proponer medidas correctivas o compensatorias a tiempo, considerando los estándares propios, buenas prácticas de la industria o las orientaciones y marcos normativos nacionales e internacionales.



### IMPACTOS INDIRECTOS POSITIVOS QUE NOS ENORGULLECEM

#### EN PROYECTO LOS LAGOS

✓ Tenemos cerca de 700 personas contratadas y como detallaremos más adelante, cerca de un 30% de ellas son habitantes del territorio, a quienes entregamos capacitación para hacerse parte de la construcción. Debemos considerar que la cuenca del Pilmaiquén es una zona rural, muy vulnerable y con pocas oportunidades laborales.

✓ Las empresas contratistas alojaban a su personal en distintas residenciales y viviendas del entorno, permitiendo que los propietarios acondicionaran o construyeran nuevas viviendas para abordar la creciente demanda, lo que permite obtener ingresos extras para habitantes de las comunas de Litueche y La Estrella. Lo mismo ha ocurrido con los servicios de alimentación, generándose un crecimiento cualitativo y cuantitativo de los mismos.

#### EN PROYECTOS STATKRAFT EÓLICO

✓ En nuestros contratos con las empresas de servicios de obras civiles de los proyectos de viento hemos incorporado cláusulas de sueldo ético (puede encontrar más información en el capítulo “Diversidad y Talento” de este reporte).

✓ En 2023 se desarrollará un programa de apoyo a emprendedores, lo que permitirá mejorar la gestión de los emprendimientos y contar con proyectos que puedan ser postulados a los distintos fondos públicos y privados, aumentando significativamente la posibilidad de adjudicarse los mismos, apalancando así recursos para el desarrollo local.

✓ De los 823 trabajadores que desempeñaban funciones para la construcción de esos proyectos a diciembre de 2022, el 6,3% pertenecía a la comunidad local, aportando de esta forma a su economía doméstica.

**En Statkraft Chile nos comprometemos con las comunidades por la vida útil del activo, entendiendo que estas son relaciones de largo plazo y que es nuestro deber aportar al desarrollo local.**



## FOCO EN EMPLEO EN REGIONES

Statkraft Chile busca contribuir al desarrollo económico por medio de la contratación de personal y servicios locales. Dado que nuestra cadena de abastecimiento es intensiva en mano de obra, especialmente durante la etapa de construcción de los proyectos, este objetivo se logra a través de las empresas contratistas de los proyectos en construcción y operación. Así, nuestro Código de **Conducta de Proveedores** <sup>46</sup> indica que el proveedor debe dar prioridad a la contratación de trabajadores locales.

A través del trabajo de relacionamiento comunitario que desarrollamos en el marco de nuestros proyectos, gestionamos información de los perfiles de cargo requeridos según la curva de contratación de los proyectos. Luego, indagamos sobre la demanda e intereses de la mano de obra disponible en el área de influencia, en colaboración con organizaciones territoriales y fuentes del gobierno, como las Oficinas Municipales de Información Laboral (OMIL) de la respectiva comuna. Después, entregamos a los contratistas la información y los currículos disponibles para los cargos abiertos, quienes se encargan del reclutamiento y selección. Los datos de contratación se monitorean mensualmente.

### CAPACITACIÓN PARA MEJORAR EMPLEABILIDAD EN EL PROYECTO LOS LAGOS

Dentro de los programas establecidos en los planes de inversión social asociados al proyecto Los Lagos, buscamos mejorar las oportunidades de empleabilidad para los habitantes del área de influencia. Esto considerando sus potencialidades y características culturales con el fin de facilitar la participación local, y con enfoque de género en los procesos.



### Acciones realizadas:

1. Definir un proceso claro, transparente y equitativo para los habitantes del área de influencia del proyecto Los Lagos, en orden a permitirles acceder en condiciones de equidad a información sobre las postulaciones y así participar de procesos de convocatoria, reclutamiento y selección para los potenciales puestos de trabajo proporcionados por contratistas -según la Ley 20.123- y de esa forma facilitar la instalación del proyecto con una intermediación laboral adecuada.
2. Involucrar a los agentes de desarrollo de la sociedad civil, gobierno regional, provincial, local e instituciones prestadoras de servicios de capacitación e intermediación laboral en el proceso de difusión, capacitación, reclutamiento y eventual contratación de mano de obra local, según los requerimientos específicos y tiempos asociados a la construcción del proyecto.
3. Promover las buenas prácticas laborales, medio ambientales y de derechos humanos para trabajadores de terceros intermediarios (contratistas) o servicios entregados para la construcción del proyecto.

### Cursos realizados en 2022 en nuestras operaciones en el sur de Chile:

El Programa de Capacitación logró 78 certificaciones en los cuatro cursos con código Sence mencionados en el cuadro "Iniciativas para la comunidad de Pilmaiquén", los que en total beneficiaron a 59 personas pertenecientes las comunas de Río Bueno y Puyehue, sectores de Maihue, El Roble, Ponhuipa y Mantilhue.

### CAPACITACIÓN PARA MEJORAR EMPLEABILIDAD EN PROYECTOS SOLARES

Tras lo aprendido en las capacitaciones para ampliar la empleabilidad de las comunidades locales en las regiones del sur, durante 2022 se desarrollaron programas equivalentes en los proyectos solares que la compañía desarrolla en la zona norte del país. En particular, para la Región de Antofagasta se definió un programa de capacitación que tiene como objetivo mejorar la calidad del servicio prestado por pequeños proveedores, incluyendo asesorías para los mismos en procedimientos de cumplimiento de contrato. Eso permitiría vincular de manera temprana a los proveedores locales con los proyectos en su fase de construcción.

### Cursos realizados en 2022 en nuestras operaciones en el norte de Chile:

- Curso de capacitación en Instalación y montaje de paneles fotovoltaicos.
- Taller dirigido a proveedores locales, donde participaron profesionales de Statkraft, particularmente del área de S&CA y Procurement.
- Curso de capacitación dirigido a proveedores locales de la comuna de María Elena (curso desistido por falta de inscritos).

<sup>46</sup> <https://www.statkraft.cl/globalassets/0/.cl/sobre-statkraft/para-proveedores/1.-codigo-de-conducta-del-proveedor.pdf>





### HITOS EN CONTRATACIÓN REGIONAL EN 2022

En el proyecto Los Lagos, por ejemplo, el promedio de contratación local a diciembre de 2022 alcanza a un tercio de la dotación, lo que equivale a un promedio de 200 trabajadores provenientes de las comunas de Puyehue, Río Bueno y Osorno, según las comunas que define la RCA del proyecto, entre los pertenecientes al consorcio de obras civiles y subcontratistas. Esto no incluye a personal de Statkraft Chile.

La RCA no estipula porcentaje de cumplimiento, pero exigimos por contrato al consorcio de obras civiles un 20% de contratación local, por lo tanto, se ha cumplido por sobre el ratio establecido.

#### Cuadro de contratación general y local:

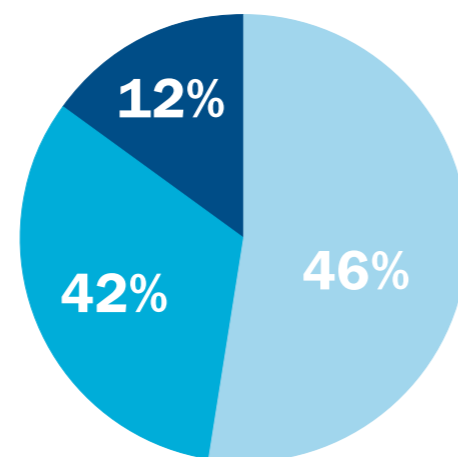
Nº Total trabajadores contratados	Nº trabajadores locales (medida 4.3 RCA)	Porcentaje trabajadores locales
691	207	30%

#### Cuadro de contratación local desagregada por comunas prioritarias

Nº Trabajadores Puyehue – Río Bueno	Nº Trabajadores Osorno	Nº trabajadores locales (medida 4.3 RCA)
114	93	207

#### Distribución del empleo por Comuna (contratistas)

■ Osorno ■ Puyehue ■ Río Bueno



## INVERSIÓN EN INFRAESTRUCTURA LOCAL

### PROYECTO LOS LAGOS

Uno de los compromisos voluntarios que hemos asumido como Statkraft Chile durante la etapa de construcción de la central Los Lagos, conforme a mitigar los impactos de dicho proceso, es la mantención del camino Los Castaños (Ruta T-969). Dicha mantención incluye el mejoramiento e instalación de señalética, así como un plan de riego del camino para evitar el levantamiento excesivo de polvo, además de medidas de control de velocidad -como detención de los camiones ante vehículos menores, la mantención de una velocidad máxima de 40 km/h y el reforzamiento permanente de la medida junto a trabajadores y contratistas-, junto con un monitoreo permanente de vehículos de la compañía a través de GPS. Este programa fue autorizado y es fiscalizado por la Dirección de Vialidad de la Región de Los Ríos, y la empresa provee informativos periódicos sobre todas las acciones que realiza para su mantención.

En cuanto a los impactos negativos indirectos del proyecto Los Lagos, se identificó la navegación en el río Pilmaiquén y actividades productivas asociadas, debido a la construcción de la presa y la desviación del río. Las actividades son las siguientes:

- Extracción de nalca
- Pesca deportiva
- Pesca de consumo doméstico
- Kayakismo
- Paseos turísticos

Los principales grupos de interés afectados identificados son las asociaciones y clubes de pesca de Río Bueno y Puyehue, emprendedores y boteros en general. Como resultado de este trabajo, propusimos una medida de mitigación voluntaria, más segura y de alto valor agregado consistente en la construcción de tres caminos y rampas de acceso al río para facilitar la entrada expedita al agua. El diseño y licitación de las obras se espera implementar durante 2023.

Asimismo, dentro del plan de inversión social de la central Rucatayo y como parte de los compromisos asumidos con la comunidad de Trehuaco, nos hemos comprometido a realizar al menos una mantención anual de los caminos vecinales interiores de este sector.

### STATKRAFT EÓLICO

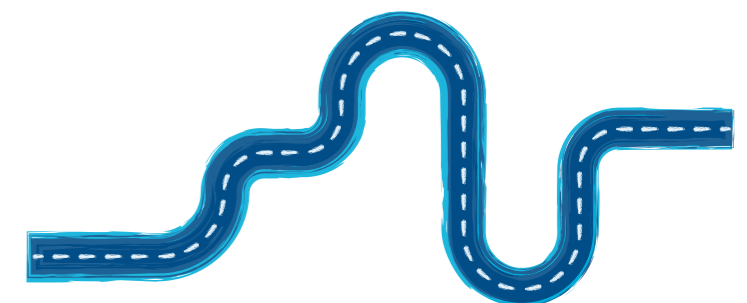
En el marco del Programa de Apoyo y Gestión de Emergencias contenido en el plan de inversión social de estos proyectos, se han desarrollado los siguientes aportes en infraestructura local:

En 2022, se adquirió e instaló en Parque Eólico Manantiales un estanque de agua autosoportante de 40 mil litros para el combate de incendios forestales. Este estanque está a disposición de bomberos y Conaf para la carga y re-carga de agua de camiones y helicópteros que combaten incendios. Esta infraestructura permite reducir significativamente los tiempos de traslado de camiones y helicópteros para re-cargar agua y combatir incendios en los sectores de Villa Manantiales y El Cuzco, principalmente.

En septiembre de 2022 se instalaron 4 señaléticas con radares de velocidad, para advertir a los automovilistas sobre su velocidad de conducción, disuadiendo que se sobrepase la velocidad máxima permitida. Esta medida permite mejorar la seguridad vial de los automovilistas y comunidades que habitan en el entorno de los proyectos.

Statkraft Eólico ejecutará en 2023 un programa de mejoramiento de infraestructura comunitaria, que tiene como objetivo realizar obras civiles menores para mejorar la actual infraestructura de las sedes vecinales de Villa Manantiales, El Cuzco, Pulín y Matancilla, y convertirlas en espacios habilitados para el encuentro de los vecinos y las organizaciones funcionales y territoriales presentes.

Adicionalmente, se implementará en 2023 luminaria pública solar en caminos interiores de los sectores antes mencionados, especialmente donde existan cruces peligrosos, zonas pobladas y microbasurales, aportando de esta forma a la seguridad de los vecinos y a la energía eléctrica renovable, en zonas sin cobertura de la red pública de energía eléctrica.







## CADENA DE SUMINISTRO

GRI 102-9, 2-6

Todos nuestros proveedores directos de bienes y servicios pasan por un proceso de calificación y debida diligencia, donde se evalúan y certifican los aspectos ambientales y sociales que exigimos para su contratación, procedimiento que también se extiende durante su desempeño. Asimismo, y orientados por nuestra forma de hacer las cosas (Statkraft Way), siempre buscamos generar y mantener condiciones competitivas con todos los proveedores de manera permanente. Durante 2022, se realizaron 109 procedimientos de debida diligencia a los proveedores de la compañía.

Para la construcción y desarrollo de nuestros proyectos contamos con proveedores globales, en su mayor medida relacionados con las compras de tecnología: paneles de generación fotovoltaica y turbinas de generación eólicas, entre otras. A nivel local, gestionamos contratos de servicios de obras civiles asociados al desarrollo de proyectos y, más adelante, se contratan servicios de mantenimiento de nuestras plantas en operación.

### Código de conducta del proveedor

Todos nuestros proveedores y contratistas de proyectos firman un contrato que tiene incorporado el Código de Conducta del Proveedor.

**Nuestras exigencias están contenidas en la cláusula Estándares de ética en los negocios. Ésta exige que el contratista deberá actuar siempre en cumplimiento de las leyes estatales, nacionales e internacionales, reglas y cualquier otra normativa aplicable relativas a las conductas de ética y estándares de comportamiento responsable, incluyendo, pero no limitado a aquellas relativas a los derechos humanos, protección del medio ambiente, corrupción, fraude, lavado de dinero, regímenes de sanción aplicable, y otros delitos económicos. El contratista deberá asegurarse que todos sus empleados, representantes y filiales cumplan con los requerimientos mencionados en esta cláusula.**

Este documento establece los lineamientos a los que nuestros proveedores deben ceñirse, en los siguientes aspectos:

- Sostenibilidad
- Clima y medio ambiente
- Derechos humanos y laborales
- HSSE / seguridad, salud y protección
- Anticorrupción
- Regalos y hospitalidades
- Sanciones
- Competencia justa
- Exactitud de registros
- Lavado de dinero
- Confidencialidad
- Comunicación
- Conflicto de Interés
- Contribuciones políticas
- Protección de propiedad y activos
- Información y sistema de IT
- Sustancias tóxicas
- Contratación de servicios sexuales

### Capacitación sobre nuestros estándares

Los trabajadores de los contratistas que desarrollan trabajo presencial en los sitios de construcción asisten a capacitaciones sobre el Código de Conducta del Proveedor, entregadas por su propio empleador o por Statkraft, y firman una lista de asistencia y consentimiento.





## CARACTERIZACIÓN DE LOS PROVEEDORES DE STATKRAFT CHILE 2022

GRI 102-9, 102-10, 204-1

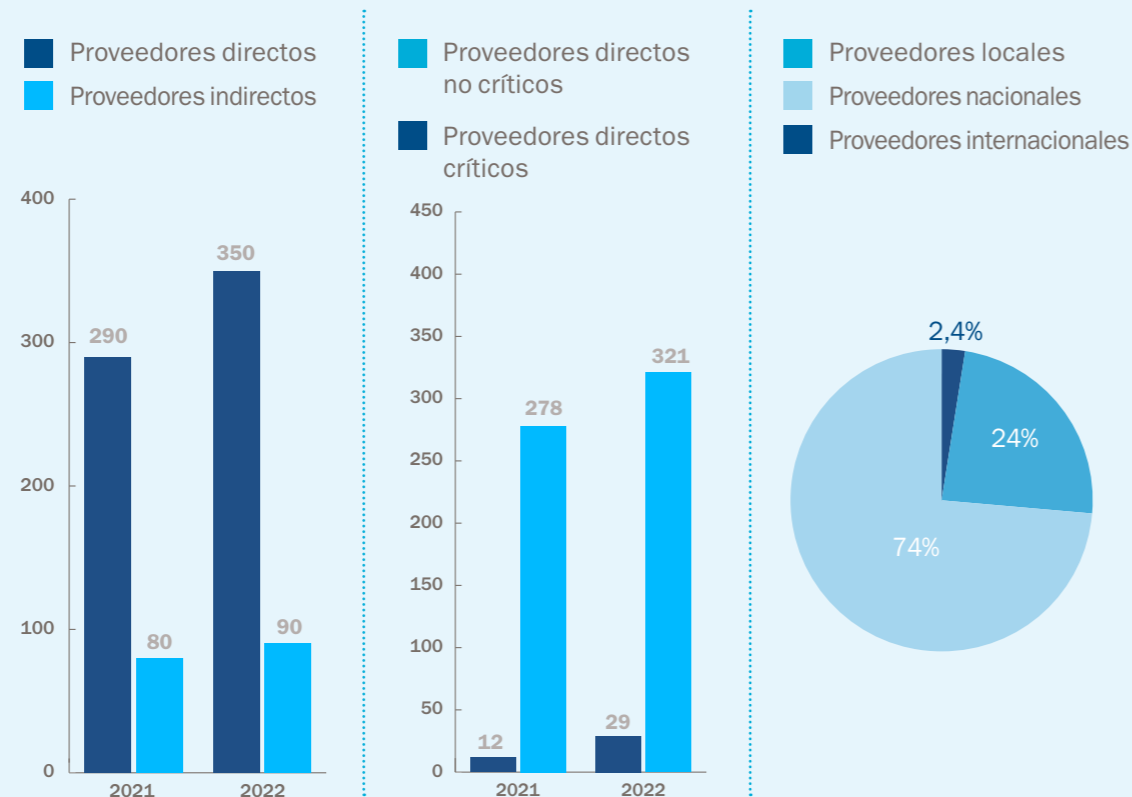
### Principales proveedores de Statkraft Chile

Proyectos en construcción	Nordex, CJR, Elecnor, Voith, BOV
Proyectos en operación	ABB, Konecranes, Stern, Andritz, Securitas, F&F Transportes, Turismo Cocha, Siemens
Otras operaciones e instalaciones	Angres Bascuñán E.

### Cadena de Suministro de Statkraft Chile en 2022

Marcas principales	Nordex, Rhona, ABB, Siemens
Productos principales	Turbinas de generación eólica, transformadores de poder, materiales de construcción
Servicios principales	BOV Consorcio Obras civiles, Construcción de líneas de transmisión, PMA, Seguridad patrimonial, Agencia de viajes, Consultoría medio ambiental

- ✓ El número total de empresas proveedoras pasó de 370 en 2021 a **440 en 2022**.
- ✓ El gasto total en proveedores disminuyó desde \$138,53 (M \$CLP) en 2021 a **\$20,02 (M \$CLP) en 2022**, diferencia que se explica por la realización el ejercicio precedente de las compras y contratación para el proyecto Statkraft Eólico



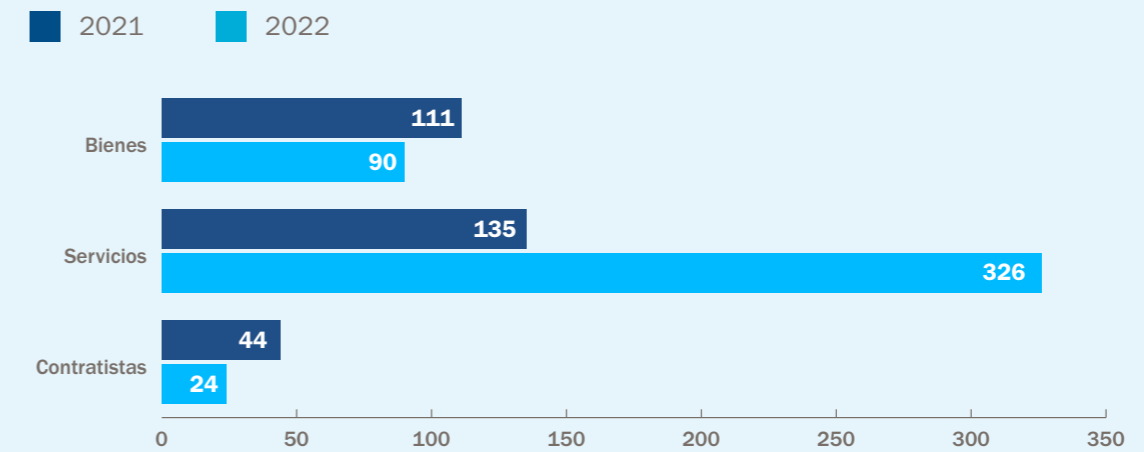
En Statkraft Chile consideramos “proveedores locales” a los que pertenecen a la región donde se encuentra nuestro proyecto o central en operación.

### Proveedores

no Pymes  
**365**

Pymes  
**75**

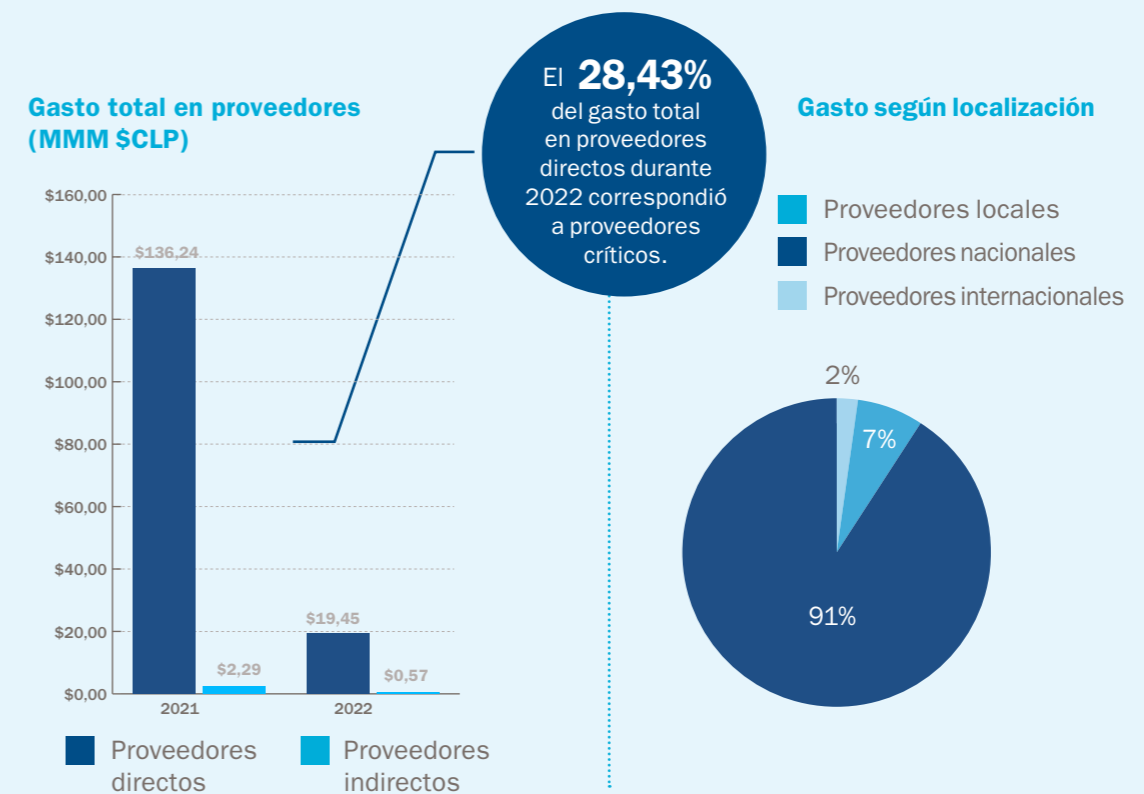
### Tipos de proveedores directos



### Proveedores críticos

En Statkraft Chile consideramos como proveedor crítico a todos aquellos que pueden significar un riesgo mayor en términos de producción y operación en la planta productiva, esto es la generación de una discontinuidad en el proceso productivo, que produzca paro o retrasos en la producción energética o retrasos, y esto implique multas por no cumplimiento de entrega energética al sistema. Esta definición incorpora a los proveedores de componentes críticos y aquellos que suministran bienes y servicios no-sustituibles.

### Gasto en todos los proveedores



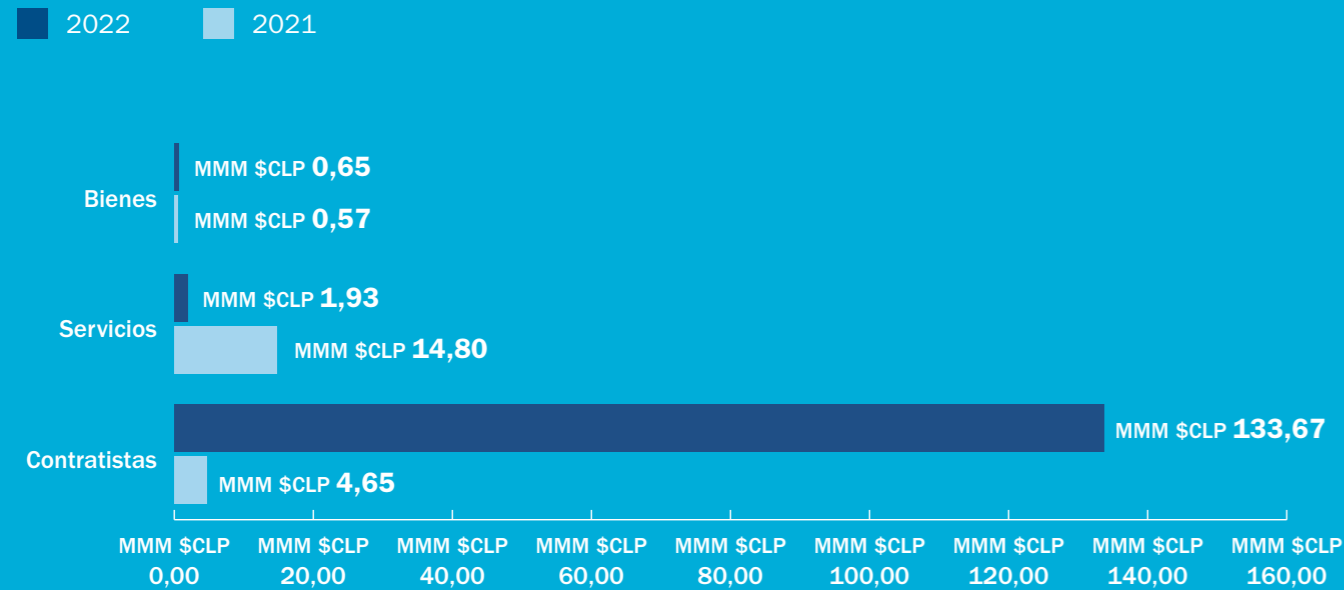
### Gasto en Proveedores

no Pymes  
**\$18,17 (MMM \$CLP)**

Pymes  
**\$1,85 (MMM \$CLP)**



## Gasto por tipo de proveedor



## MODELO DE GESTIÓN DE PROVEEDORES

Dentro del proceso de compras tenemos contempladas las etapas de Calificación (previa a la licitación) y Evaluación (durante la licitación) de proveedores donde los evaluamos desde el punto de vista, técnico, financiero, HSSE<sup>47</sup> y cumplimiento. Asimismo, durante la etapa de ejecución del contrato, el administrador, junto con las áreas de soporte, continúa gestionando los temas de HSSE y Cumplimiento para asegurar su apego a los lineamientos establecidos a lo largo de toda la cadena, incluyendo a los subcontratistas.



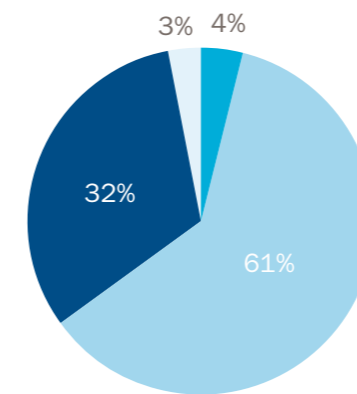
<sup>47</sup>Salud, seguridad, protección y medioambiente, por sus siglas en inglés.

## Proveedores locales de bienes y servicios

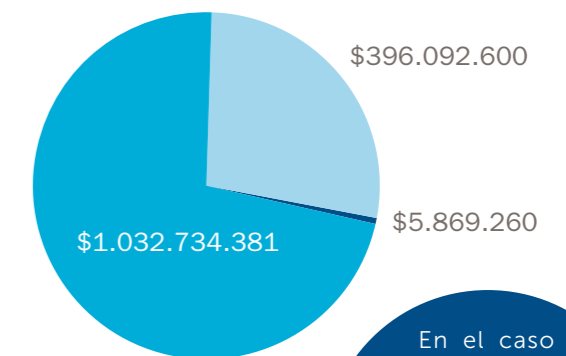
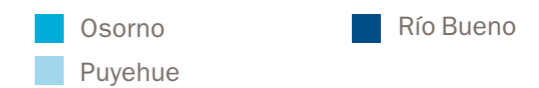
En Statkraft Chile no contamos con un programa de proveedores locales directamente vinculados con nuestra empresa, ya que esa relación se da a través de los contratistas.

En el proyecto Los Lagos (PLL), por ejemplo, es su contratista de obras civiles (consorcio BOV) el que contrata una parte importante de servicios locales, aportando así a la economía regional, pero a través de sus propios procedimientos.

## Participación por tipo de proveedor (Los Lagos)



## Gasto por comuna en proveedores (contratista BOV, Los Lagos) millones de pesos



En el caso de Rucatayo, por ser una central ya en operación, contrata servicios en menor medida y en función de los resultados de los procesos de licitación que se cursan.

Fuente: Informe mensual mano de obra local, Consorcio BOV-Statkraft Chile a junio 2022.

## Medidas en apoyo de empresas contratistas y proveedores

En todo momento, estamos atentos a las dificultades que puedan afrontar nuestros proveedores y dispuestos a evaluar la forma de apoyarlos. En un hecho concreto, desde 2021 acordamos una reducción de los tiempos de pago de facturas. Anteriormente, se pagaba a 30 días, de acuerdo a la normativa vigente.

- ✓ Para brindar un apoyo a los contratistas, el proceso de pago se redujo a 20 días en promedio.





## EVALUACIÓN SOCIAL Y AMBIENTAL DE PROVEEDORES

GRI 414-2, 308-2

En Statkraft Chile, contamos con un procedimiento de evaluación de riesgo social y ambiental en compras de servicios o productos con una serie de criterios listados, los que se clasifican en riesgo bajo y alto.

	Evaluación Social	Evaluación Ambiental
Criterios de Riesgo Bajo	Sin contacto directo presencial o a distancia con personas, organizaciones o actores vinculados al proyecto u operación.	Solo impactos negativos menores en el medio ambiente.
	No hay contacto con organismos públicos o autoridades políticas locales, regionales o nacionales.	Las actividades o servicios no generan impactos en los ecosistemas, en la calidad de aire, agua o suelo por los trabajos.
Criterios de Riesgo Alto	Las actividades o servicios no implican riesgos de salud y seguridad o impactos significativos en las condiciones de vida de la comunidad.	El producto que se debe comprar no está sujeto a regulaciones ambientales nacionales ni internacionales.
	Contacto con organismos públicos o autoridades políticas locales, regionales o nacionales.	Impacto negativo moderado, serio o crítico en el medio ambiente.
	Riesgos altos de HSSE o impactos significativos en las condiciones de vida de la comunidad.	Se requieren actividades de monitoreo ambiental o medidas de mitigación, reparación y compensación
	Las actividades o servicios de terreno no estarán acompañadas por personal de la compañía.	El trabajo implica la importación de sustancias químicas reguladas, materiales o residuos peligrosos.

### AVANCES EN 2022

Se está evaluando la implementación del Módulo de Evaluación de Proveedores, incluido en la nueva herramienta corporativa de Procurement "Jaggaer", el cual considera evaluaciones de proveedores en relación a Medio Ambiente, Seguridad, y Gestión Social, entre otros.

### Proceso de calificación social y ambiental de proveedores

En Statkraft Chile contamos con tres procedimientos que nos permiten identificar los impactos sociales y ambientales negativos significativos, ya sean potenciales y reales, en la cadena de suministro y durante todo el proceso de relacionamiento con los proveedores:

1. Cumplimiento de los estándares de Statkraft Chile: Código de Conducta del Proveedor
2. Procesos IDD (Integrity Due Diligence) o de Debida Diligencia de Integridad
3. Proceso de administración de contratos

### ¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE DEBIDA DILIGENCIA INTEGRIDAD PARA PROVEEDORES?

**1°** El proceso consiste en buscar cualquier hallazgo del tipo corrupción, violaciones a leyes internacionales y locales, y de cualquier otro delito medioambiental o social por el cual el proveedor ha sido investigado y/o sancionado. También hallazgos de tipo reputacional que se encuentren en prensa escrita o audiovisual, en bases de datos públicos, y si la empresa o dueños tienen algún vínculo con personas políticamente expuestas.

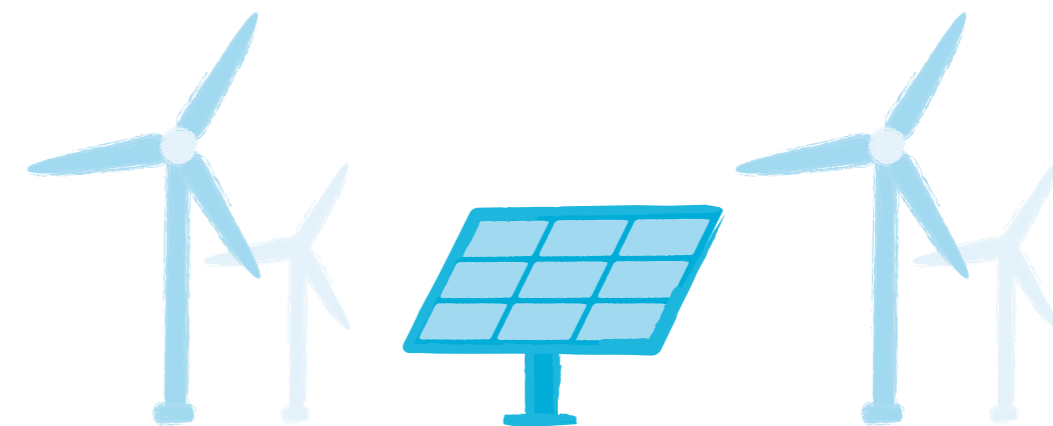
**2°** Una revisión básica se aplica a todos los proveedores y contratistas. Luego, de acuerdo a las categorías de riesgo<sup>48</sup>, se aplican debidas diligencias más detalladas. Por ejemplo, las categorías de Alto Riesgo se manejan a través de un proceso de revisión de IDD dedicado, con la participación de la Unidad de Cumplimiento.

**3°** El riesgo de clasificación del proveedor se puede realizar durante la etapa de precalificación, pero también en las fases de invitación a licitar y evaluación, lo que da origen a una Nota de Aprobación de Cumplimiento. Si el contrato es modificado y cabe dentro de la categoría de Alto Riesgo se realiza un nuevo IDD con la participación de la Unidad de Cumplimiento.



### MEDIDAS DE MITIGACIÓN Y SANCIONES

- El resultado del reporte IDD puede arrojar recomendación de no contratar si los hallazgos encontrados impactan en la reputación de la compañía.
- Si existieran hallazgos que no impactan en la reputación de Statkraft, el reporte recomienda adoptar medidas de mitigación.
- Las evaluaciones de contratistas principales en proyectos de construcción, con resultados negativos y/o de incumplimiento de la cláusula de ética empresarial, incluyen sanciones, pudiendo incluso llegar al término del contrato en las situaciones más graves.



<sup>48</sup> Los criterios para considerar compromisos de alto riesgo son valor (mayor a 100.000 coronas noruegas), tipos de contrato y si éstos responden a intermediaciones, y al tipo de socios de negocios, sus relaciones y conductas comerciales.



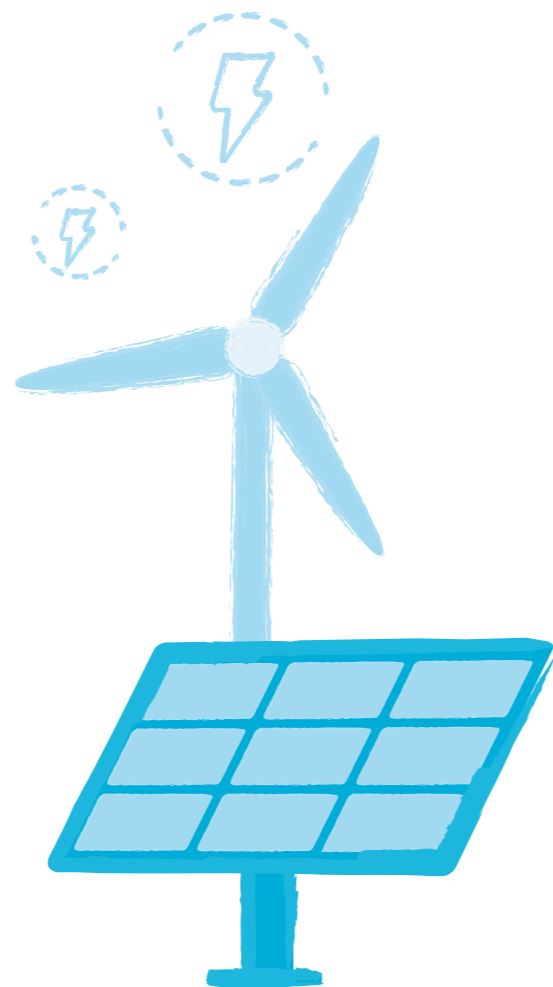


Capítulo  
**7** **ÉTICA Y GOBERNANZA**



## CULTURA DE ÉTICA E INTEGRIDAD EMPRESARIAL

La sostenibilidad, la transición hacia un sistema energético responsable con el clima, la reducción de nuestros impactos ambientales y la aplicación del principio de precaución, así como el respeto irrestricto de los derechos humanos y laborales, y la promoción de la equidad y la diversidad, además de la lucha contra la corrupción, entre otros aspectos, forman parte del accionar con integridad de la compañía.



**“Statkraft opera de manera sostenible y desarrolla su negocio en forma tal de agregar valor tanto a sus accionistas, como a los países y comunidades locales en los que operamos. Buscamos establecer un diálogo regular y abierto sobre temas de sostenibilidad con las comunidades anfitrionas y otras partes interesadas.”<sup>49</sup>**

### ¿QUÉ ENTENDEMOS POR ÉTICA EN LOS NEGOCIOS?

En Statkraft Chile tenemos el compromiso fundamental de actuar de manera ética y responsable y de cumplir con todos los requisitos legales aplicables en todos los países donde operamos. Estamos comprometidos con la equidad, la transparencia, la verificabilidad y la precisión en todos nuestros contratos.

## NUESTRAS REGLAS DE ÉTICA EMPRESARIAL

Los principales lineamientos y mecanismos que hemos establecido a nivel global para asegurar un cumplimiento ético efectivo, con especial énfasis en la prevención de la corrupción y la promoción de la transparencia, están contenidos en las ocho reglas de ética empresarial<sup>50</sup>.

Regla	Mecanismos
1 Anticorrupción	No ofrecemos, damos, solicitamos, ni recibimos nada que pueda constituir un soborno en relación con nuestra posición en Statkraft: <ul style="list-style-type: none"> <li>Regla de los cuatro ojos: Al menos dos personas de Statkraft deben estar presentes al reunirse con funcionarios públicos.</li> <li>Reporte interno ante cualquier indicio que pueda constituir un soborno.</li> </ul>
2 Regalos y hospitalidades	Limitamos la entrega de regalos a un mínimo, y solo damos y aceptamos regalos simbólicos, de un valor limitado: <ul style="list-style-type: none"> <li>Lista de autoevaluación; cuando se considera ofrecer o recibir un regalo u hospitalidad.</li> <li>Registro de regalos y hospitalidades de todos los empleados de la compañía para solicitar análisis de unidad de cumplimiento.</li> </ul>
3 Funcionarios públicos, entidades y otras partes interesadas.	Nos aseguramos de que toda interacción con funcionarios públicos y entidades sea transparente y esté bien documentada: <ul style="list-style-type: none"> <li>Registro de interacción con funcionarios públicos y terceras partes.</li> <li>Análisis de riesgo y aprobaciones excepcionales por alta gerencia y unidad de cumplimiento.</li> <li>Registro en Plataforma Ley de Lobby para solicitud de audiencia a autoridades y funcionarios.</li> <li>Debida Diligencia de Integridad (IDD) y Lista de Control previo para todos los beneficiarios de inversión social, donaciones y patrocinios.</li> </ul>
4 Conflicto de intereses y competencia leal	Nos encargamos de identificar y evitar situaciones que generen conflictos entre nuestro interés privado y el interés de Statkraft. Si ocurren conflictos, nos encargamos de resolverlos y documentarlos de manera transparente: <ul style="list-style-type: none"> <li>Formulario de declaración de intereses personales mandatorio anual para todas las personas de la compañía y nuevos reclutamientos.</li> <li>Respuesta carta formal para hallazgos de conflictos y resolución de casos.</li> </ul> <p>No celebramos una colaboración ilegal con competidores u otros tipos de acuerdos que restrinjan la competencia.</p> <p>No compartimos información comercialmente sensible con otras compañías o partes externas.</p>
5 Socios comerciales y debida diligencia de integridad (*más detalles en recuadro)	Realizamos controles en la definición de nuestros negocios: <ul style="list-style-type: none"> <li>Debida Diligencia de Integridad (IDD) para ciertas categorías de proveedores, contratistas, clientes.</li> <li>Además, la unidad de cumplimiento realiza recomendaciones previas a la contratación.</li> <li>Cláusulas de ética empresarial en contratos con terceros.</li> </ul>
6 Fraude	Prevenimos el robo o malversación de activos de propiedad o administrados por Statkraft: <ul style="list-style-type: none"> <li>Solo realizamos pagos directamente a la cuenta bancaria de nuestro socio comercial y según lo acordado en el contrato.</li> <li>Como regla general, no hacemos pagos en efectivo, entre otros controles.</li> </ul>
7 Confidencialidad y manejo de la información	Protegemos la información confidencial de Statkraft de la que pertenece a otros (proveedores, clientes y socios): <ul style="list-style-type: none"> <li>No intercambiamos información privilegiada.</li> <li>Manejamos todos los datos personales relacionados con empleados, clientes, proveedores y otros socios comerciales de conformidad con las leyes aplicables.</li> <li>Cláusula de manejo de datos en contratos con terceros que incluyan datos de personas.</li> </ul>
8 Buscamos asesoramiento e informamos inquietudes	Reportamos inquietudes de posibles violaciones del Código de Conducta, ya sea en línea o auditoría corporativa: <ul style="list-style-type: none"> <li>Reporte de inquietudes / canal de denuncias</li> </ul>

<sup>49</sup> Código de Conducta, página 6.

<sup>50</sup> Este cuerpo normativo está basado en los requisitos legales cambiantes, en documentos -como Business ethics, anti-corruption and other economic crime- que forma parte de The Statkraft Way para toda la operación a nivel global, y comentarios desarrollados por expertos en diversas materias y experiencias de los últimos años.





Los proveedores de Statkraft Chile también son sometidos a un proceso de debida diligencia en integridad. Todos son evaluados mediante una revisión inicial y luego, de acuerdo con las categorías de riesgo definidas por la compañía, se aplican evaluaciones más detalladas. Más información sobre este procedimiento sobre el mismo en el capítulo seis de este reporte: “Creación de Valor Social y Territorial”

Nuestro compromiso fundamental con la integridad empresarial está plasmado en el **Código de Conducta**, vigente para todos los colaboradores de Statkraft Chile y que también establece exigencias para los socios comerciales de la compañía <sup>51</sup>. En términos generales, esperamos de nuestros líderes que demuestren compromiso y representen nuestra cultura empresarial, al mismo tiempo, que impulsamos para toda la organización la realización de discusiones activas y abiertas sobre los desafíos éticos de integridad empresarial.

#### ¿Quiénes deben suscribir su consentimiento con nuestro Código de Conducta?

- ✓ Nuestros colaboradores: ellos deben acceder a una plataforma de entrenamiento individual donde adhieren al documento.
- ✓ Los trabajadores de las filiales en Chile: deben acceder a una plataforma de entrenamiento individual donde adhieren al código de conducta.

Los proveedores y contratistas de proyectos de la compañía, por su parte, firman el Código de Conducta <sup>52</sup> del Proveedor, documento que se adjunta en todos los contratos. Más información sobre el mismo en el capítulo tres de este reporte: “Creación de Valor Social y Territorial”.

Nuestro Código de Conducta está disponible en la web corporativa: <https://www.statkraft.cl/globalassets/0/.cl/sostenibilidad/codigo-de-conducta.pdf>



## ESTRUCTURA DE CUMPLIMIENTO Y CANAL DE REPORTE DE INQUIETUDES

GRI 2-27, 205-1, 205-2, 205-3, 206-1

La integridad empresarial depende de cada uno de nosotros, en todo lugar, día tras día. Para asegurar que nuestros trabajadores o cualquier persona externa -como lo establece nuestro Código de Conducta - puedan levantar una alerta o inquietud, contamos con un canal de denuncias formal para reportar incumplimientos, acciones posibles o presuntamente ilegales y violaciones de nuestro Código de Conducta, el cual denominamos Canal de Reporte de Inquietudes.



Puede acceder a nuestro Canal de Reporte de Inquietudes aquí. Link: <https://statkraft.whistleblownetwork.net/frontpage>

#### ¿Cómo funciona el Canal de Reporte de Inquietudes?

- Ofrece al informante la posibilidad de hacer reportes y comunicarse en forma anónima con Auditoría Corporativa de Statkraft. Sin embargo, si el informante desea identificarse, Auditoría Corporativa mantendrá resguardo de su identidad y siempre gestionará el caso como información confidencial.
- El canal es administrado por el jefe de Auditoría Corporativa y el procedimiento que siguen las denuncias para ser investigadas se describe a continuación:

#### INVESTIGACIÓN (RIESGO ALTO)

El procedimiento formal de investigación interna se determina cuando se evalúa que el riesgo del reporte de inquietudes es alto, cuando hay urgente necesidad de aclarar los hechos, cuando está en juego la protección y revisión de la información electrónica de los trabajadores o cuando el reporte se usará como base para la toma de decisiones del gobierno corporativo.

En el caso de que sea aconsejable dar por terminada la investigación, se hará una evaluación discrecional a cargo del jefe de Auditoría Corporativa. Se establecerán las razones en el registro y se comunicará a quienes recibieron la información que indicaba el inicio de una investigación.

<sup>51</sup> Todos los trabajadores directos de la compañía en Chile cuentan con acceso a una plataforma individual de entrenamiento donde deben adherir al Código de Conducta.  
<sup>52</sup> Código de Conducta, página 11.



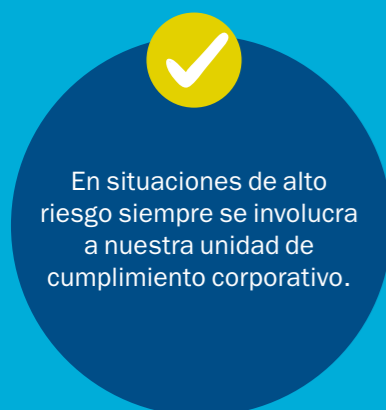
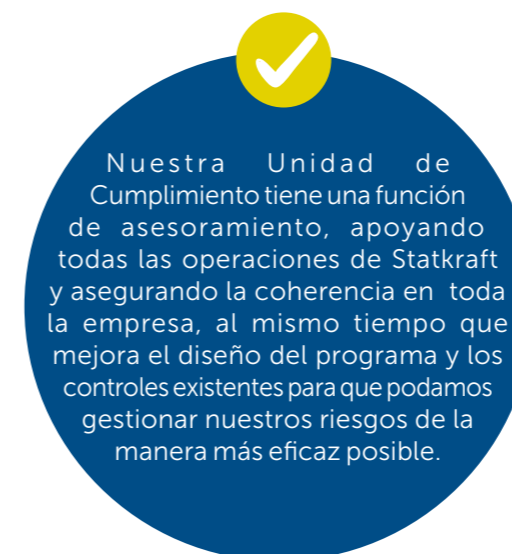
## Estructura de cumplimiento en Statkraft

En 2022 y en el marco del proceso de reingeniería de la compañía a nivel global, el área de Cumplimiento (Compliance) local pasó a depender directamente de la Unidad de Compliance América Latina, con sede en Brasil, y esta a su vez reporta al corporativo en Oslo. De esta manera, contamos con una estructura independiente de la administración local y nos acercamos más a lo establecido por la legislación nacional.



## GESTIÓN DE LOS RIESGOS DE CUMPLIMIENTO

Tanto nuestra operación en la central hidroeléctrica Rucatayo, como los dos proyectos en fase de construcción (Los Lagos, también hidroeléctrico) y Statkraft Eólico (eólico) han sido evaluados con riesgo medio, ya que están expuestos a riesgos de corrupción con funcionarios públicos y grupos de interés. Esto obedece al elevado número de licencias y permisos que necesitamos de los organismos estatales respectivos y licencia social desde las comunidades, todo lo que implica una frecuente interacción con terceros.



### ¿QUÉ ES PARA NOSOTROS UN INCUMPLIMIENTO SIGNIFICATIVO?

Es cuando un incidente ha sido categorizado en nivel de riesgo crítico de acuerdo con el mapa de calor de riesgos de la compañía. Esto se puede deber a que el asunto:

- Implica una denuncia a la autoridad pública, multas, persecución a la alta administración, pérdida de licencias/permisos, incumplimiento de leyes/regulaciones locales y estándares internacionales.
- Signifique la reducción o pérdida de confianza de los grupos de interés.

**Durante los ejercicios 2021 y 2022, no hubo incumplimientos significativos de las leyes y regulaciones en Chile que se hayan debido reportar. Tampoco hubo acciones legales contra Statkraft Chile relacionadas con conductas anticompetitivas y violaciones de la legislación antimonopolio.**

### AVANCES EN 2022

- El Compliance Action Plan de Chile alcanzó un cumplimiento de sus actividades del 98,53%, quedando pendiente el Status de Compliance de los contratistas principales de Proyecto Los Lagos y formalizar el nombramiento de Compliance Officer para Ley 20.393.
- El Compliance Action Plan del Proyecto Los Lagos alcanzó un cumplimiento de sus actividades del 80%.
- El Compliance Action Plan de Proyecto Statkraft Eólico alcanzó un cumplimiento de sus actividades del 100%.



Las operaciones que desarrollamos en Chile, la administración en Santiago y posibles nuevos proyectos, fueron evaluados con las siguientes escalas de riesgo:

- ✓ Riesgo alto en relación a las posibles desviaciones derivadas de interacción con comunidades locales.
- ✓ Riesgo medio ante eventuales riesgos de corrupción derivados de alta interacción con funcionarios públicos.
- ✓ Riesgo medio en relación a la baja posibilidad de que empleados de la compañía reporten casos de corrupción o desviaciones al Código de Conducta cuando presencien o conozcan de una infracción.
- ✓ Riesgo medio con respecto a los riesgos derivados de infracciones en la cadena de suministro.
- ✓ Riesgo bajo en la contratación de empleados públicos o de Personas Expuestas Políticamente (PEP) como empleados de Statkraft.

## 0 Tolerancia a la corrupción

**Somos activos en la prevención de los riesgos de corrupción porque las consecuencias de involucrarse en actos de ese tipo pueden incluir la rescisión del empleo, demandas penales, multas, confiscación o encarcelamiento en el ámbito personal. A nivel de nuestra compañía, las consecuencias de actividades de corrupción pueden ser muy perjudiciales e incluir demandas penales, multas, confiscación, importantes pérdidas financieras y de reputación, la inclusión en listas negras, además de perder oportunidades de proyectos y efectos irreparables en la moral y la lealtad de nuestros colaboradores.**

**Hasta la fecha no hemos sufrido la ocurrencia de ningún evento de corrupción en Statkraft Chile.**

## RESPETAMOS Y FOMENTAMOS LA LIBRE COMPETENCIA

En Statkraft Chile estamos convencidos que la libre competencia en el mercado es fundamental para el desarrollo de la economía y la sociedad en general. Desde esa perspectiva, nuestro Código de Conducta y Nuestras reglas de ética empresarial, nos mandatan a competir dentro del marco de las normas de competencia de los mercados donde operamos, lo que también exigimos a nuestros competidores, proveedores y para nuestros clientes.

Nuestra gestión para una competencia leal se concreta a través de las siguientes directrices:

- ✓ La prohibición de acuerdos contra la competencia y prácticas concertadas.
- ✓ La prohibición; en la mayoría de los casos, de compartir información comercial sensible y confidencial.
- ✓ La prohibición de abusar de la posición dominante en el mercado.

## TRANSPARENCIA SOBRE FINANCIAMIENTO DE CAMPAÑAS POLÍTICAS

De acuerdo con las normas establecidas en el Código de Conducta de la compañía y la legislación chilena, Statkraft Chile no realiza ningún aporte para el financiamiento de actividades de carácter político. La compañía y sus representantes solo pueden participar en debates públicos cuando ello redunde en el interés del grupo, y en concordancia con la legislación y regulación local<sup>53</sup>. Toda persona que trabaje en la empresa o actúe a su nombre o la represente, es libre de participar en actividades políticas democráticas, pero dicha participación no debe hacer referencia a su relación con Statkraft Chile ni estar vinculada con ella.

## Indicadores para evaluar nuestra gestión de cumplimiento

En Statkraft Chile nos hemos propuesto hacer una actualización continua en materias de ética y cumplimiento, para asegurar una cultura corporativa de integridad y prevención. Nuestras metas en este ámbito de trabajo son:

- ✓ Asegurar 100% de asistencia a entrenamientos de cumplimiento anual y anticorrupción local.
- ✓ Asegurar 100% de asistencia a onboarding de cumplimiento de todas las personas que se integran a la compañía en sesiones mensuales.
- ✓ Alcanzar 95% de logro y monitoreo del Plan de Acción de Cumplimiento para Chile y proyectos.

<sup>53</sup> La Ley 19.884 sobre transparencia, límite y control del gasto electoral, permite que sólo personas naturales, mayores de edad puedan entregar aportes a partidos y campañas políticas como persona natural y no en representación de empresas. El Código de Conducta de Statkraft (Parte II: Actuar con integridad empresarial / 17. Aportes y actividades relacionadas con la política) prohíbe el financiamiento de actividades políticas por parte de la compañía.



## CAPACITACIÓN Y ENTRENAMIENTO EN ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

GRI 205-2

El Plan de Acción Anual de Cumplimiento contiene dos pilares que consideran iniciativas de enseñanza y reforzamiento en temas de ética y cumplimiento:

**Primer Pilar:** Comunicación regular desde la alta gerencia, que incluye **discusión de dilemas éticos** con el equipo de gerentes y con todos los trabajadores en Chile.

**Segundo Pilar:** Entrenamiento anual de cumplimiento y ética del negocio, lo que considera lo siguiente:

**Entrenamientos de Cumplimiento Anual y Anticorrupción Local**, con asistencia obligatoria para todos los trabajadores de Statkraft Chile.

- **Onboarding de Cumplimiento**, para todas las personas nuevas, con asistencia obligatoria.
- **Adherencia a nuestro Código de Conducta** a través de una plataforma de entrenamiento individual, de realización obligatoria.
- **Entrenamiento de reglas de ética empresarial**, con videos y ejemplos a través de una plataforma de entrenamiento individual, cuya realización es obligatoria.

### Formación en códigos de conducta y cumplimiento

- **En 2022, 138** trabajadores, incluidos el VP de Statkraft para Sudamérica y la gerenta general de Chile, participaron en instancias de comunicación y entrenamiento sobre temas de ética y cumplimiento que comprenden, entre otros, materias de anticorrupción. Esto corresponde al 100% de la dotación de Statkraft Chile.



### NOS MEDIMOS POR BARÓMETRO DE VALORES DE FGE

A fines de 2022 cumplimos dos años consecutivos aplicando una encuesta para medir la percepción de la cultura ética y de cumplimiento en las organizaciones, que incluye indicadores del Modelo de Prevención de Delitos establecido en la Ley 20.393. La herramienta conocida como Barómetro de Valores e Integridad Organizacional (BVIO) fue desarrollada por Fundación Generación Empresarial (FGE) quien ha aplicado la encuesta por 14 años consecutivos a 523 instituciones en Chile.

En el resultado de 2022 las 89 encuestas recibidas se destaca que:

- El 99% de los colaboradores se siente identificado con los valores y el comportamiento ético de su organización.
- El 99% reconoce haber participado en algún entrenamiento o capacitación sobre valores, comportamientos éticos o códigos de conducta.
- El 88% de los encuestados afirman haber sido informados sobre el Modelo de Prevención de Delitos (Ley 20.393).
- El 90% de los encuestados declara que la comunicación de los valores en su institución, si existe

**Nuestro desafío es mantener esta cultura de integridad y prevención de delitos de corrupción en el tiempo, con mayor cantidad de proyectos e incorporando a todos nuestros contratistas, socios comerciales y personas al interior de la organización.**



## GOBIERNO CORPORATIVO Y SUPERVISIÓN DE LA SOSTENIBILIDAD

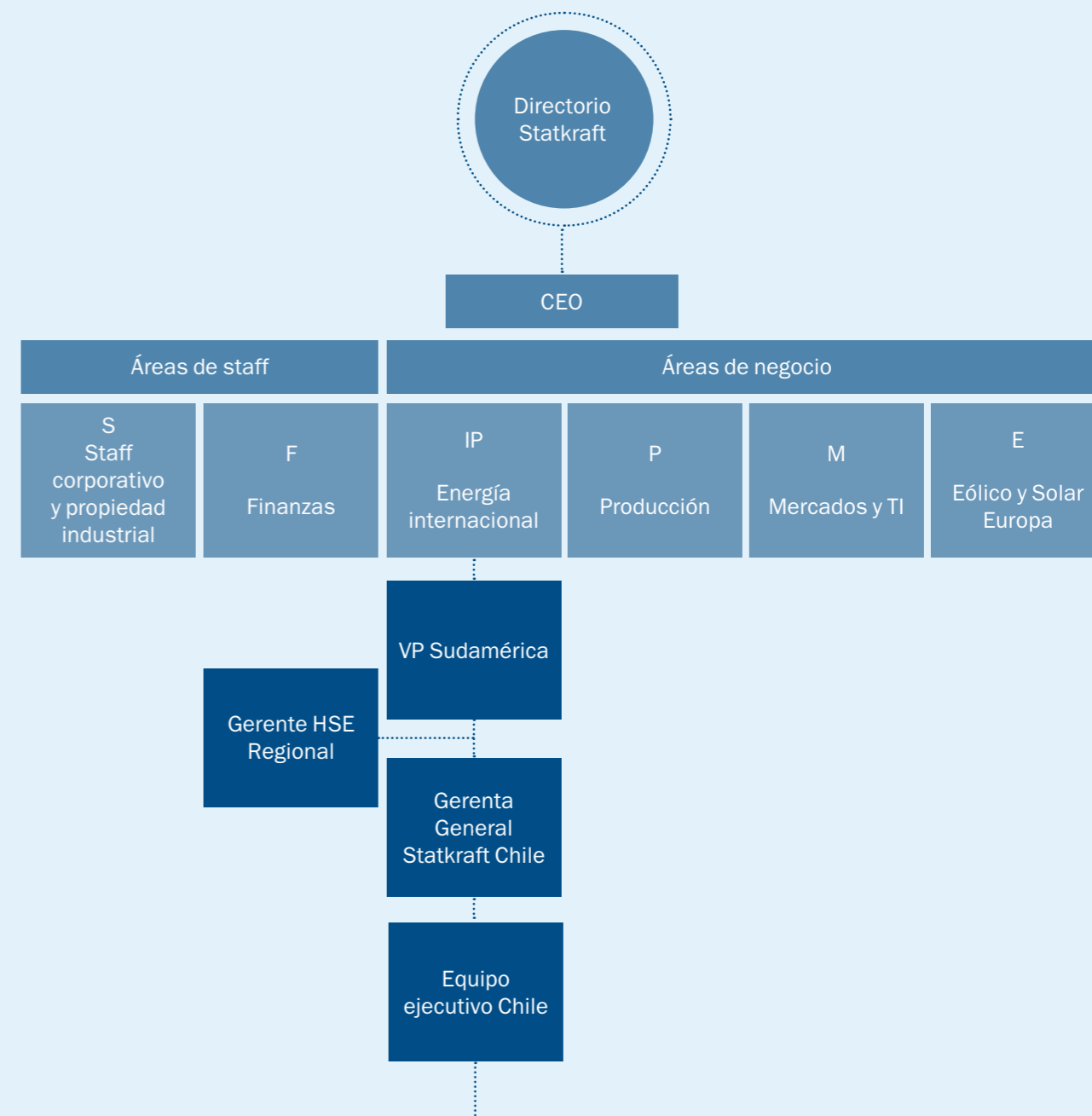
GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-13, 405-1

Statkraft es una compañía cuya propiedad es 100% del estado noruego y todas sus divisiones en los diferentes países donde opera están sujetas a los lineamientos y definiciones del Directorio a nivel global<sup>54</sup>. Este órgano monitorea y supervisa la estrategia de sustentabilidad, sus procesos y comunicación, lo que incluye las metas y actividades relacionadas a la acción climática, ambiental, social y de derechos humanos, así como aquellas relacionadas con la cadena de suministro para todas las operaciones de la compañía.

En Chile, la compañía es liderada por la gerenta general de Statkraft Chile, cargo de carácter ejecutivo que reporta a nivel global al Vicepresidente Senior de América del Sur y éste, a su vez reporta a la Vicepresidenta Ejecutiva del

área Internacional, quién reporta al CEO de la compañía en Oslo y este, a su vez, al Directorio. Además, cada una de las sociedades de Statkraft Chile tiene su propio directorio, compuesto por tres miembros. Dichas sociedades son dueñas de los proyectos en desarrollo y/o construcción. Los proyectos en construcción, por su parte, responden tanto a la gerenta general como al Steering Committee compuesto por integrantes a nivel local y de Noruega.

La unidad de responsabilidad corporativa a nivel global debe, al menos una vez al año, reportar al parlamento noruego sobre el desempeño en materias sociales y ambientales de la compañía, incluyendo las operaciones y el trabajo de Statkraft Chile.



Sobre el equipo ejecutivo en Chile:



<sup>54</sup> Para conocer más acerca de la composición del Directorio de la compañía y del equipo ejecutivo a nivel global puede visitar el sitio <https://www.statkraft.com/about/statkraft/organisation/> (solo disponible en inglés).



Los procesos de reclutamiento y selección del equipo ejecutivo y la dirección de la compañía a nivel local no han definido criterios específicos para la nominación y selección de los candidatos, y siguen los procedimientos implementados por el área de recursos humanos. Para evitar los conflictos de interés tanto en los cargos directivos como en el conjunto de la organización, se completa anualmente el Formulario de Declaración de Intereses personales. En cuanto a las remuneraciones del equipo ejecutivo a nivel local, se aplica la misma política para toda la organización y se definen según los niveles en base a una metodología de evaluación de cargos propuesta por una consultora externa. La estructura de rentas tiene un componente fijo que corresponde a 80% del total y a un componente variable asociado al cumplimiento de las metas establecidas.



## DESEMPEÑO EN MATERIAS DE SOSTENIBILIDAD

Durante el ejercicio 2022 se realizó una reestructuración de nuestra organización en el país, donde el área de Social & Corporate Affairs fue reubicada bajo dependencia de la Gerencia Legal, Regulatorio y Sostenibilidad.

En cuanto a la estructura de reportabilidad en estas materias existen tres instancias:



### PRIMERA:

Reunión entre Business Development, Ingeniería Ambiental y Gerencia Social para hacer evaluación, actualización y toma de decisiones sobre proyectos que estén en estudio o que se encuentran en preparación o en etapa de Evaluación Ambiental. En esta instancia se informa sobre aspectos ambientales y sociales con la finalidad de levantar cualquier riesgo que genere algún impacto real o potencial con base en la RCA.



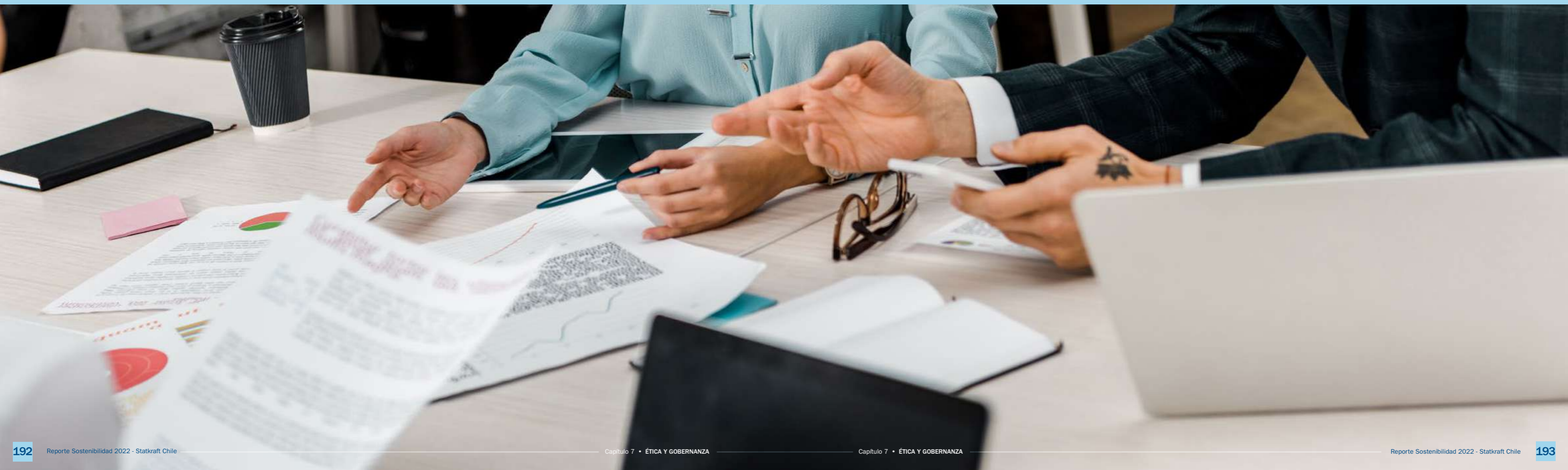
### SEGUNDA:

Reunión semanal de cada uno de los proyectos que están en construcción, donde se actualiza a la gerencia del proyecto con la presencia de los gerentes corporativos, sobre cada una de las temáticas que se vieron la semana anterior y que son desafíos para la semana en curso. Esas temáticas abordan materias económicas, ambientales y sociales.



### TERCERA:

Reunión semanal del Management Team, en donde participa el responsable de la Gerencia Legal, Regulatorio y Sostenibilidad, quien expone sobre los temas claves en materias medioambientales, económicas y sociales, con base en información levantada por el área de Social & Corporate Affairs.







Capítulo  
**8** **ÍNDICE**  
**GRI**



Estándar GRI	Contenido	Documento o Ubicación	Número de página o URL	Respuesta, Explicación u Omisión
<b>Contenidos Generales</b>				
GRI 1	Declaración de uso			Statkraft Chile ha reportado en concordancia con los GRI Standards para el periodo comprendido entre el 1 de enero de 2022 hasta el 31 de diciembre de 2022, incluyendo información sobre años anteriores para su comparabilidad
	Estándares por sector utilizados			Para este reporte no se utilizaron estándares sectoriales de GRI
GRI 2	2-1 Descripción organizacional	RS Statkraft Chile '22	14 - 15	
	2-2 Entidades incluidas en el reporte de sustentabilidad de la organización	RS Statkraft Chile '22	8	
	2-3 Periodo y frecuencia de reporte y punto de contacto	RS Statkraft Chile '22	8	Este reporte es de carácter anual y esta es su primera versión. Puede contactar a la empresa a través del correo electrónico contacto@statkraft.com
	2-4 Reexpresión de la información			No se incluyen reexpresiones de información, al ser esta la primera versión del reporte de sustentabilidad de la compañía
	2-5 Verificación externa			Los contenidos de este reporte no han sido verificados por una entidad externa.
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones de negocio	RS Statkraft Chile '22	170	
	2-7 Empleados	RS Statkraft Chile '22	84	
	2-8 Trabajadores que no son empleados	RS Statkraft Chile '22	84, 94	
	2-9 Estructura de gobierno	RS Statkraft Chile '22	190-191	
	2-10 Nominación y selección del máximo órgano de gobierno	Reporte Anual Statkraft Global RS Statkraft Chile '22	190	<a href="https://www.statkraft.com/globalassets/1-statkraft-public/05-investor-relations/4-reports-and-presentations/2021/q4/2021-annual-report-statkraft-as.pdf">https://www.statkraft.com/globalassets/1-statkraft-public/05-investor-relations/4-reports-and-presentations/2021/q4/2021-annual-report-statkraft-as.pdf</a>
2-11 Presidencia del máximo órgano de gobierno	Página web Statkraft Global		161	<a href="https://www.statkraft.com/about-statkraft/organisation/board-of-directors/">https://www.statkraft.com/about-statkraft/organisation/board-of-directors/</a>
	RS Statkraft Chile '22		190	
2-12 Supervisión del máximo órgano de gobierno sobre la gestión de impactos	Reporte Anual Statkraft Global		96	<a href="https://www.statkraft.com/globalassets/1-statkraft-public/05-investor-relations/4-reports-and-presentations/2022/q4-2022/statkraft-as-2022-annual-report.pdf">https://www.statkraft.com/globalassets/1-statkraft-public/05-investor-relations/4-reports-and-presentations/2022/q4-2022/statkraft-as-2022-annual-report.pdf</a>

Estándar GRI	Contenido	Documento o Ubicación	Número de página o URL	Respuesta, Explicación u Omisión
<b>Contenidos Generales</b>				
GRI 2	2-13 Delegación de responsabilidad en la gestión de impactos	Reporte Anual Statkraft Global RS Statkraft Chile '22	96 190	<a href="https://www.statkraft.com/globalassets/1-statkraft-public/05-investor-relations/4-reports-and-presentations/2022/q4-2022/statkraft-as-2022-annual-report.pdf">https://www.statkraft.com/globalassets/1-statkraft-public/05-investor-relations/4-reports-and-presentations/2022/q4-2022/statkraft-as-2022-annual-report.pdf</a>
	2-14 Rol del máximo órgano de gobierno en el reporte de sustentabilidad			El proceso de elaboración del reporte de sustentabilidad de Statkraft Chile, su ejecución y publicación, es conducido por el equipo de Asuntos Corporativos y Sociales, y supervisado por la Gerente General.
	2-15 Conflictos de interés	Reporte Anual Statkraft Global	97	<a href="https://www.statkraft.com/globalassets/1-statkraft-public/05-investor-relations/4-reports-and-presentations/2022/q4-2022/statkraft-as-2022-annual-report.pdf">https://www.statkraft.com/globalassets/1-statkraft-public/05-investor-relations/4-reports-and-presentations/2022/q4-2022/statkraft-as-2022-annual-report.pdf</a>
	2-16 Comunicación de preocupaciones	Reporte Anual Statkraft Global	231	<a href="https://www.statkraft.com/globalassets/1-statkraft-public/05-investor-relations/4-reports-and-presentations/2022/q4-2022/statkraft-as-2022-annual-report.pdf">https://www.statkraft.com/globalassets/1-statkraft-public/05-investor-relations/4-reports-and-presentations/2022/q4-2022/statkraft-as-2022-annual-report.pdf</a>
	2-17 Conocimientos del máximo órgano de gobierno	Página web Statkraft Global		<a href="https://www.statkraft.com/about-statkraft/organisation/board-of-directors/">https://www.statkraft.com/about-statkraft/organisation/board-of-directors/</a>
	2-18 Evaluación de desempeño del máximo órgano de gobierno	Reporte Anual Statkraft Global	96	<a href="https://www.statkraft.com/globalassets/1-statkraft-public/05-investor-relations/4-reports-and-presentations/2022/q4-2022/statkraft-as-2022-annual-report.pdf">https://www.statkraft.com/globalassets/1-statkraft-public/05-investor-relations/4-reports-and-presentations/2022/q4-2022/statkraft-as-2022-annual-report.pdf</a>
	2-19 Políticas de remuneración	Reporte Anual Statkraft Global	98	<a href="https://www.statkraft.com/globalassets/1-statkraft-public/05-investor-relations/4-reports-and-presentations/2022/q4-2022/statkraft-as-2022-annual-report.pdf">https://www.statkraft.com/globalassets/1-statkraft-public/05-investor-relations/4-reports-and-presentations/2022/q4-2022/statkraft-as-2022-annual-report.pdf</a>
	2-20 Proceso para determinar la remuneración	Reporte Anual Statkraft Global	98	<a href="https://www.statkraft.com/globalassets/1-statkraft-public/05-investor-relations/4-reports-and-presentations/2022/q4-2022/statkraft-as-2022-annual-report.pdf">https://www.statkraft.com/globalassets/1-statkraft-public/05-investor-relations/4-reports-and-presentations/2022/q4-2022/statkraft-as-2022-annual-report.pdf</a>
	2-21 Ratio de compensación total anual		93	
	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible		26 - 29	
2-23 Compromisos		26 - 29		
2-24 Integración e implementación de los compromisos		26-29		
2-25 Procesos de remediación de impactos negativos		137		
2-26 Mecanismos para la búsqueda de asesorías y levantamiento de preocupaciones		120		



Estándar GRI	Contenido	Documento o Ubicación	Número de página o URL	Respuesta, Explicación u Omisión
<b>Contenidos Generales</b>				
GRI 2	2-27 Cumplimiento de la ley y regulaciones		183-186	
	2-28 Membresías a asociaciones		35	
	2-29 Enfoque de participación de grupos de interés		34	
	2-30 Acuerdos de negociación colectiva		87	
<b>Temas materiales</b>				
GRI 3	3-1 Proceso para determinar los temas materiales		9	
	3-2 Listado de temas materiales		9	
<b>GRI 201 Desempeño Económico</b>				
GRI 3	3-3 Gestión del tema material		36	
GRI 201-1	Valor económico directo generado y distribuido		36	
GRI 201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático		38	
<b>GRI 202 Presencia en el mercado</b>				
GRI 3	3-3 Gestión del tema material		138	
GRI 202-1	Ratio del salario de categoría inicial estándar por sexo frente al salario mínimo local		94	
GRI 202-2	Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local		164-165	
<b>GRI 203 Impactos Económicos Indirectos</b>				
GRI 3	3-3 Gestión del tema material		138	
GRI 203-1	Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados		141	
GRI 203-2	Impactos económicos indirectos significativos		138 - 141	
<b>GRI 204 Prácticas de Adquisición</b>				
GRI 3	3-3 Gestión del tema material		172-175	
GRI 204-1	Proporción de gasto en proveedores locales		172-173	
<b>GRI 205 Anticorrupción</b>				
GRI 3	3-3 Gestión del tema material		180-181	
GRI 205-1	Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción		183-186	
GRI 205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción		183-186, 188	
GRI 205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas		183-186	

Estándar GRI	Contenido	Documento o Ubicación	Número de página o URL	Respuesta, Explicación u Omisión
<b>GRI 206 Competencia Desleal</b>				
GRI 3	3-3 Gestión del tema material		152	
GRI 206-1	Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopolísticas y contra la libre competencia		156	
<b>GRI 207 Impuestos</b>				
GRI 3	3-3 Gestión del tema material		37	
GRI 207-1	Enfoque de Impuestos		37	
GRI 207-2	Gobierno, control y manejo del riesgo de impuestos		36-37	
GRI 207-3	Relacionamiento con partes interesadas y manejo de las inquietudes relacionadas a impuestos		36-37	
GRI 207-4	Reporte de impuestos por país		36-37	
Indicador propio				
<b>GRI 302 Energía</b>				
GRI 3	3-3 Gestión del tema material		47 - 50	
GRI 302-1	Consumo energético dentro de la organización		54	Para 2022, no se gestionó ni reportó la información correspondiente al consumo energético dentro de la organización. El objetivo es reportarlo en futuros reportes, junto a los indicadores de este estándar GRI que resulten materiales.
<b>GRI 303 Agua y efluentes</b>				
GRI 3	3-3 Gestión del tema material		76-78	
GRI 303-1	Interacción con agua como recurso compartido		76-78	
GRI 303-2	Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua		76-78	
GRI 303-3	Extracción de agua		76-78	
<b>GRI 304 Biodiversidad</b>				
GRI 3	3-3 Gestión del tema material		64	
GRI 304-1	Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas		64-66	
GRI 304-2	Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad		67-69	
GRI 304-3	Hábitats protegidos o restaurados		67	
GRI 304-4	Especies que aparecen en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones		70-75	



Estándar GRI	Contenido	Documento o Ubicación	Número de página o URL	Respuesta, Explicación u Omisión
<b>GRI 305 Emisiones</b>				
GRI 3	3-3 Gestión del tema material		46-47	
GRI 305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)		48-53	
GRI 305-2	Emisiones indirectas del GEI (alcance 2)		48-53	
<b>GRI 306 Residuos</b>				
GRI 3	3-3 Gestión del tema material		79	
GRI 306-1	Generación de residuos e impactos significativos de los residuos		79	
GRI 306-2	Gestión de los impactos significativos relacionados con los residuos		79-80	
GRI 306-3	Residuos generados		80	
GRI 306-4	Residuos que no fueron a disposición final		80	
GRI 306-5	Residuos a disposición final		80	
<b>GRI 308 Evaluación ambiental de los proveedores</b>				
GRI 3	3-3 Gestión del tema material		176-177	
GRI 308-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales		142	Para 2022, no se gestionó ni reportó la información correspondiente de nuevos proveedores que han sido evaluados ambientalmente. El objetivo es reportarlo en futuros reportes y tras la implementación efectiva de la herramienta Jaggaer (ver pg. 176).
GRI 308-2	Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas.		176-177	
<b>GRI 401 Empleo</b>				
GRI 3	3-3 Gestión del tema material		110	
GRI 401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal		110-111	
GRI 401-2	Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados de tiempo parcial o temporales		92	Beneficios para empleados de tiempo completo
GRI 401-3	Permiso parental		92-93	
Indicador propio	Compromiso de los trabajadores		96	

Estándar GRI	Contenido	Documento o Ubicación	Número de página o URL	Respuesta, Explicación u Omisión
<b>GRI 403 Salud y Seguridad en el trabajo (2018)</b>				
GRI 3	3-3 Gestión del tema material		114-115	
GRI 403-1	Sistema de gestión de la salud y seguridad en el trabajo		114-118, 120-121	
GRI 403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes		122-124	
GRI 403-3	Servicios de salud en el trabajo		122-124	
GRI 403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo		125	
GRI 403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo		126-127	
GRI 403-6	Fomento de la salud de los trabajadores		128-129	
GRI 403-7	Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados mediante relaciones comerciales		121, 129-130	
GRI 403-8	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo		114-118, 121	
GRI 403-9	Lesiones por accidente laboral		120	
GRI 403-10	Dolencias y enfermedades laborales		120	
<b>GRI 404 Formación y Educación</b>				
GRI 3	3-3 Gestión del tema material		104	
GRI 404-1	Media de horas de formación al año por empleado		109	
GRI 404-2	Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición		104-109, 110-111	
GRI 404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional		97-99	
Indicador propio	Programas de desarrollo de liderazgo		104-109	
<b>GRI 405 Diversidad e igualdad de oportunidades</b>				
GRI 3	3-3 Gestión del tema material		84	
GRI 405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados		84, 190-191	
GRI 405-2	Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres		93	



Estándar GRI	Contenido	Documento o Ubicación	Número de página o URL	Respuesta, Explicación u Omisión
<b>GRI 406 No Discriminación</b>				
GRI 3	3-3 Gestión del tema material		84	
GRI 406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas		88	
<b>GRI 407 Libertad de Asociación y Negociación Colectiva</b>				
GRI 3	3-3 Gestión del tema material		87, 100	
GRI 407-1	Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo		100	
<b>GRI 408 Trabajo Infantil</b>				
GRI 3	3-3 Gestión del tema material		100-101	
GRI 408-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil		100-101	
<b>GRI 409 Trabajo Forzoso u Obligatorio</b>				
GRI 3	3-3 Gestión del tema material		100-101	
GRI 409-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzado u obligatorio		100-101	
Indicador propio				
<b>GRI 410 Prácticas en materia de seguridad</b>				
GRI 3	3-3 Gestión del tema material		135	
GRI 410-1	Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos		135	
<b>GRI 411 Derechos de los pueblos indígenas</b>				
GRI 3	3-3 Gestión del tema material		135	
GRI 411-1	Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas			Statkraft reporta que no se han registrado incidentes o casos identificados de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas durante 2022.
Indicador propio	Número de procesos de consulta y participación con actores/representantes indígenas		140	
<b>GRI 412 Evaluación de los Derechos Humanos</b>				
GRI 3	3-3 Gestión del tema material		33	
GRI 412-1	Operaciones sometidas a revisiones o evaluaciones de impacto sobre los derechos humanos		33	
GRI 412-3	Acuerdos y contratos de inversión significativos con cláusulas sobre derechos humanos o sometidos a evaluación de derechos humanos		33	

Estándar GRI	Contenido	Documento o Ubicación	Número de página o URL	Respuesta, Explicación u Omisión
<b>GRI 413 Comunidades Locales</b>				
GRI 3	3-3 Gestión del tema material		134	
GRI 413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo		138, 140-141, 148	
GRI 413-2	Operaciones con impactos negativos significativos -reales y potenciales- en las comunidades locales		142-145	
Indicador propio	Inversión en las comunidades		163	
<b>GRI 414 Evaluación social de los proveedores</b>				
GRI 3	3-3 Gestión del tema material		170	
GRI 414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales		176-177	Para 2022, no se gestionó ni reportó la información correspondiente de nuevos proveedores que han sido evaluados socialmente. El objetivo es reportarlo en futuros reportes y tras la implementación efectiva de la herramienta Jaggaer (ver pg. 176)
GRI 414-2	Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas		176-177	
<b>GRI 415 Política Pública</b>				
GRI 3	3-3 Gestión del tema material		180	
GRI 415-1	Contribución a partidos y/o representantes políticos		187	Transparencia sobre financiamiento de las campañas políticas
Indicador propio	Pago de membresías a asociaciones y gremios		35	
<b>GRI 418 Privacidad del cliente</b>				
GRI 3	3-3 Gestión del tema material		43	
GRI 418-1	Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente			Durante 2021 & 2022, Statkraft no recibió reclamos o quejas respecto de estos temas.
<b>Gestión de clientes</b>				
GRI 3	3-3 Gestión del tema material		41-43	
Indicador propio	Porcentaje de satisfacción de clientes según medición anual		43	
<b>Innovación y oportunidades de mercado</b>				
GRI 3	3-3 Gestión del tema material		22	
Indicador propio	Capacidad instalada y proyección futura de crecimiento		22	Proyectos en construcción



